



**AGÈNCIA VALENCIANA DE SALUT**  
**Direcció General de Recursos Humans**

SERVICI DE RÈGIM  
JURÍDIC DE PERSONAL  
GA/JG/IS/AC  
Expt. núm. 2100/10

INTERSINDICAL VALENCIANA  
A/A En Rafael Reig i Valero  
c/ Juan de Mena, 18-baix  
46008 Valencia

 **GENERALITAT VALENCIANA**  
CONSELLERIA DE SANITAT  
Registre General

Data 13 DIC. 2010

EIXIDA 63058/2514

**Rafael Reig i Valero, en representació del Sindicat de treballadores i treballadors sanitaris i no sanitaris - Intersindical Valenciana (STSINS-IV) presenta, en data 25.10.2010, escrit en el qual exposa:**

*"Que en els processos de presa de possessió de places derivats de la finalització de diverses convocatòries de concursos-oposició, s'han donat alguns casos de concessió d'excedències per prestació de serveis en el sector públic pel desenvolupament de nomenaments temporals en una categoria de grup superior a la de la plaça consolidada mitjançant el concurs-oposició.*

*Aquest procediment administratiu genera, en el millor dels casos, dubtes sobre la procedència de la concessió d'una excedència per prestació de serveis en el sector públic per desenvolupar un nomenament temporal en institucions sanitàries i, a més a més, suposa un sistema paral·lel de millora d'ocupació temporal a la prevista en l'Ordre de 5 d'octubre de 2009 que regula el procediment per la cobertura temporal de places".*

*Per això sol·licita "l'emissió d'un informe amb els fonaments que sustenten aquest procediments, amb la finalitat d'homogeneitzar la interpretació de la norma i així evitar confusió i complicacions en els procediments de selecció i provisió".*

Vista l'anterior sol·licitud i en compliment del que estableix l'article 9.1.4. del Decret 25/2005, de 4 de febrer, del Consell de la Generalitat pel qual s'aproven els Estatuts reguladors de l'Agència Valenciana de Salut, s'emet l'**INFORME** següent

**L'article 10 de la Llei 53/1984**, de 26 de desembre, **d'incompatibilitats** del personal al servei de les Administracions Públiques disposa que *"Els que accedisquen per qualsevol títol a un nou lloc del sector públic que, d'acord amb esta Llei, resulte incompatible amb el que estiguen exercint han d'optar per un dins del termini de presa de possessió. A falta d'opció en el termini assenyalat s'entendrà que opten pel nou lloc, i passen a la situació d'excedència voluntària en el que exercien".*

Per la seua banda, **l'article 66 de la Llei 55/2003**, de 16 de desembre, de **l'Estatut Marc** del personal estatutari dels serveis de salut estableix que: *"1. Procedirà declarar el personal estatutari (fix-article 62.1) en excedència per prestació de servicis en el sector públic: a) quan presten servicis en una altra categoria de personal*



**AGÈNCIA VALENCIANA DE SALUT**  
**Direcció General de Recursos Humans**

SERVICI DE RÈGIM  
JURÍDIC DE PERSONAL  
GA/JG/IS/AC  
Expt. núm. 2100/10

*estatutari, com a funcionari o com a personal laboral, en qualsevol de les Administracions públiques, llevat que haguera obtingut l'oportuna autorització de compatibilitat, b) quan presten servicis en organismes públics i no els corresponga quedar en una altra situació”.*

Com s'observa, els preceptes transcrits (que són la normativa aplicable al personal estatutari en el tema que tractem) no exigixen, per a ser declarat en la situació administrativa d'excedència per prestació de servicis en el sector públic (excedència per incompatibilitat) que la vinculació amb l'altre lloc públic siga de fixesa, i possibilita, per això, que el personal estatutari amb plaça en propietat pugua ser declarat en l'esmentada situació administrativa amb independència que l'altre lloc de treball (en una altra categoria de personal estatutari, com a funcionari o com a personal laboral, en qualsevol de les Administracions públiques) s'exercisca en propietat o amb caràcter temporal.

Finalment i quant a les al·legacions del sindicat referents al fet que *"aquest procediment administratiu (...) suposa un sistema paral·lel de millora d'ocupació temporal a la prevista en l'Ordre de 5 d'octubre de 2009 que regula el procediment per la cobertura temporal de places"*, cal assenyalar que en absolut açò és així, ja que no s'estan realitzant noves contractacions pel torn de millora d'ocupació fora del procediment de borsa, sinó que simplement s'està permetent la continuïtat de determinats nomenaments temporals i això perquè, atenent al que disposa l'article 9 de la Llei 55/2003, de l'Estatut Marc, no és causa de cessament dels nomenaments estatutaris temporals l'haver obtingut plaça, a través d'un procediment selectiu, en una altra categoria professional.

València, 5 de novembre de 2010.

**EL DIRECTOR GENERAL  
DE RECURSOS HUMANS,**



  
**José Cano Pascual**