

Conselleria de Sanitat

ORDE de 7 de maig de 2007, del conseller de Sanitat, per la qual aprova els barems de mèrits que s'apliquen als processos selectius per a la cobertura de places de personal estatutari al servici d'institucions sanitàries de la Generalitat. [2007/6564]

Els articles 30 i següents de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut, regula els sistemes de selecció, i estableix amb caràcter general el sistema de concurs oposició per a la selecció del personal estatutari fix, després d'una convocatòria pública i d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

D'altra banda, el Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell de la Generalitat, partint de la normativa legal corresponent en la matèria, va abordar la regulació dels sistemes de selecció i provisió de places de personal estatutari al servici d'institucions sanitàries dependents de la conselleria de Sanitat. Esta dotació d'un marc reglamentari propi, coherent amb les nostres peculiaritats, segueix en l'actualitat en harmonia perfecta amb el que disposa la legislació bàsica estatal.

L'article 3 del decret esmentat introduïx com a novetat davant de la normativa anterior que els concursos de trasllats del personal fix dependent d'institucions sanitàries no necessiten l'autorització prèvia en el decret d'oferta d'ocupació, i es convoquen amb independència dels processos selectius.

En el capítol III del Reglament de Selecció i Provisió es regulen diversos aspectes relatius als sistemes de selecció i el seu desplegament, que amb caràcter general ha de ser el concurs oposició.

Finalment, esta orde arreplega, en l'àmbit i objecte de l'orde, els torns d'accés, l'acreditació de mèrits, els distints barems que estableix segons el grup de titulació, la definició de la formació acadèmica, especialitzada, l'experiència professional valorable, així com la valoració d'altres activitats, activitats formatives, coneixements de valencià i, finalment, els criteris de desempat.

En definitiva, es tracta d'una aposta decidida que persegueix disposar d'un marc jurídic coherent que permeta la planificació eficient dels recursos humans, la seguretat jurídica i la previsió d'uns procediments assentats i transparents, als quals han d'ajustar-se les convocatòries per als processos de selecció de personal estatutari fix. Tot això es fa des del convenciment que la selecció dels millors professionals redundarà en la millora de la qualitat dels servicis públics que es presten als ciutadans i, en concret, en la millora de la qualitat assistencial.

Per tant, després de la consulta i negociació amb les organitzacions sindicals més representatives presents en la Mesa Sectorial de Sanitat, d'acord amb el que preveu la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'Òrgans de Representació, Determinació de les Condicions de Treball i Participació del Personal al Servici de les Administracions Públiques, modificada per la Llei 21/2006, de 20 de juny, i d'acord amb l'article 37 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell,

ORDENE

Article 1. Àmbit

Els barems annexos a esta orde s'apliquen als processos selectius, a través del sistema de concurs oposició, per a la cobertura de places bàsiques de personal estatutari al servici d'institucions sanitàries de la Generalitat.

Article 2. Objecte

És objecte d'esta orde regular els barems de mèrits que s'apliquen a la fase de concurs del sistema de concurs oposició en els processos selectius per a la selecció del personal estatutari fix previst en el capítol III del Decret 7/2003, de Selecció i Provisió de places de Personal Estatutari.

Conselleria de Sanidad

ORDEN de 7 de mayo de 2007, del conseller de Sanidad, por la que se aprueban los baremos de méritos de aplicación a los procesos selectivos para la cobertura de plazas de Personal Estatutario al Servicio de Instituciones Sanitarias de la Generalitat. [2007/6564]

El artículo 30 y siguientes de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud regula los sistemas de selección, estableciendo con carácter general el sistema de concurso-oposición para la selección del personal estatutario fijo, previa convocatoria pública y de acuerdo con los principios de igualdad, mérito y capacidad.

Por otra parte, el Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell de la Generalitat, partiendo de la correspondiente normativa legal en la materia, abordó la regulación de los sistemas de selección y provisión de plazas de personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias dependientes de la conselleria de Sanidad. Esta dotación de un marco reglamentario propio, coherente con nuestras peculiaridades, sigue en la actualidad en perfecta armonía con lo dispuesto en la legislación básica estatal.

El artículo 3 de dicho Decreto introduce como novedad ante la normativa anterior que los concursos de traslados del personal fijo dependiente de instituciones sanitarias no necesitan su previa autorización en el Decreto de Oferta de Empleo, convocándose con independencia de los procesos selectivos.

En el Capítulo III del Reglamento de Selección y Provisión, se regulan diversos aspectos relativos a los sistemas de selección y su desarrollo, que con carácter general será el concurso-oposición.

Por último, la presente orden recoge el ámbito y objeto de la misma, los turnos de acceso, la acreditación de méritos, los distintos baremos que establece en función del grupo de titulación correspondiente, la definición de la formación académica, especializada, la experiencia profesional valorable, así como la valoración de otras actividades, actividades formativas, conocimientos de valenciano y por último, los criterios de desempate.

En definitiva, se trata de una apuesta decidida que persigue disponer de un marco jurídicamente coherente que permita la planificación eficiente de los recursos humanos, la seguridad jurídica y la previsión de unos procedimientos asentados y transparentes, a los que deberán ajustarse las convocatorias correspondientes para los procesos de selección de personal estatutario fijo. Todo ello desde el convencimiento de que la selección de los mejores profesionales redundará en la mejora de la calidad de los servicios públicos que se prestan a los ciudadanos y, en concreto, en la mejora de la calidad asistencial.

En su virtud, previa consulta y negociación con las organizaciones sindicales más representativas presentes en la Mesa Sectorial de Sanidad, de acuerdo con lo previsto en la Ley 9/1987, de 12 de junio, de Órgans de Representación, Determinación de las Condiciones de Trabajo y Participación del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, modificada por la Ley 21/2006, de 20 de junio, y de acuerdo con el artículo 37 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell,

ORDENO

Artículo 1. Ámbito.

Los baremos anexos a la presente orden serán de aplicación a los procesos selectivos, a través del sistema de concurso-oposición, para la cobertura de plazas básicas de Personal Estatutario al Servicio de Instituciones Sanitarias de la Generalitat.

Artículo 2. Objeto.

Es objeto de la presente orden regular los baremos de méritos aplicables a la fase de concurso del sistema de concurso-oposición en los procesos selectivos para la selección del personal estatutario fijo previsto en el Capítulo III del Decreto 7/2003, de Selección y Provisión de plazas de Personal Estatutario.

Article 3. Torns d'accés

Els barems de la fase de concurs s'apliquen a tots els aspirants seleccionats en la fase d'oposició siga quin siga el torn pel qual hagen accedit al procés selectiu, torn de promoció interna o d'accés lliure, així com per la quota de reserva de minusvalidesa.

Article 4. Acreditació de mèrits

4.1. Es valoren els mèrits obtinguts o que hom està en condicions d'obtenir en la data en què acaba el termini de presentació d'instàncies per a participar en el concurs oposició. S'han d'allistar, en tots els casos, en la sol·licitud de participació, i s'han d'acreditar amb documents.

4.2. El còmput de temps de servicis prestats acaba el dia de la publicació de la convocatòria en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana.

4.3. En cap cas es pot puntuar un mèrit per més d'un apartat o subapartat.

4.4 La documentació que s'ha d'aportar juntament amb la instància de participació ha de ser l'original o una fotocòpia compulsada que acredite els mèrits al·legats. La documentació ha d'estar grapada, ordenada i numerada segons l'orde en què se citen els mèrits en l'imprès d'autobarem.

4.5 La persona interessada ha d'aportar l'autobaremació dels mèrits al·legats, segons el model que es facilita juntament amb la instància de participació en la convocatòria. En cap cas l'autobaremació vincula el tribunal del concurs oposició, té un caràcter orientatiu només.

4.6 La consignació de dades falses en la instància o en la documentació aportada pels aspirants en comporta l'exclusió del procés selectiu o la nul·litat de la participació, si és el cas, sense perjudi de les mesures legals que corresponguen, segons el que disposa l'article 19 del Decret 7/2003.

Article 5. Barems de mèrits de la fase de concurs

El sistema de concurs consisteix en l'avaluació de la competència, l'aptitud i la idoneïtat de les persones aspirants per a l'exercici de les funcions, a través de la valoració dels aspectes més significatius dels currículums, d'acord amb el que estableix l'article 4.3 i en l'annex del Decret 7/2003, de Selecció i Provisió de Places de Personal Estatutari, en què s'establixen les línies bàsiques dels barems de mèrits de processos selectius que s'apliquen a la fase de concurs, adaptats a les especificacions que s'hi regulen i d'acord amb el grup de titulació de la categoria i especialitat convocada, que es concreten en els annexos d'esta orde:

– Annex I: barem de mèrits del personal facultatiu.
– Annex II: barem de mèrits del personal sanitari (grups A, B, C i D) i del personal de gestió i servicis dels grups A, B i C.

– Annex III: barem de mèrits del personal de gestió i servicis dels grups D i E.

Article 6. Valoració de la formació acadèmica

6.1. En este apartat es valoren, com a mínim, els expedients acadèmics o estudis de la titulació exigida per a l'accés a les places convocades, i també el doctorat.

6.2. No es tenen en compte les assignatures de religió, idiomes, ètica, formació política i educació física, ni les qualificacions de matèries de lliure elecció.

6.3. D'acord amb els plans d'estudis vigents, les puntuacions de les assignatures troncales, obligatòries i optatives són ponderades pel nombre de crèdits adscrits a cada una, i es dividix la suma pel total de crèdits de cada matèria. No es valoren les qualificacions de les matèries de lliure configuració.

6.4. En relació amb tot això, es pondera adequadament l'expedient acadèmic segons els pla d'estudis vigent en el moment de la publicació de cada convocatòria.

Artículo 3. Turnos de acceso.

Los baremos de la fase de concurso serán de aplicación a todos los aspirantes seleccionados en la fase de oposición por cualquiera de los turnos por el que hubieran accedido al correspondiente proceso selectivo, turno de promoción interna o de acceso libre, así como por el cupo de reserva de minusvalía.

Artículo 4. Acreditación de méritos.

4.1. Se valorarán los méritos obtenidos o en condiciones de obtenerse en la fecha en que finalice el plazo de presentación de instancias para participar en el correspondiente concurso-oposición, debiendo relacionarse, en todo caso, en la solicitud de participación, y acreditarse documentalmente.

4.2. El cómputo de tiempo de servicios prestados finalizará el día de la publicación de la correspondiente convocatoria en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana.

4.3. En ningún supuesto, podrá ser puntuado un mérito por más de un apartado o subapartado.

4.4. La documentación que deberá aportarse junto con la instancia de participación deberá ser original o fotocopias compulsadas acreditativa de los méritos alegados. Dicha documentación deberá ir grapada, ordenada y numerada según el orden en que se citen los méritos en el impreso de autobarem.

4.5. El interesado deberá aportar autobaremación de los méritos alegados, según modelo que se facilitará junto con la instancia de participación en la oportuna convocatoria. En ningún caso la autobaremación vinculará al Tribunal del concurso-oposición, teniendo un carácter meramente orientativo.

4.6. La consignación de datos falsos en la instancia o en la documentación aportada por los aspirantes conllevará a la exclusión del proceso selectivo y/o nulidad de su participación en el mismo, en su caso, sin perjuicio de las medidas legales que correspondan, según lo dispuesto en el artículo 19 del Decreto 7/2003.

Artículo 5. Baremos de méritos de la Fase de Concurso

El sistema de concurso consistirá en la evaluación de la competencia, aptitud e idoneidad de las personas aspirantes, para el desempeño de las correspondientes funciones, a través de la valoración de los aspectos más significativos de los oportunos currículos, conforme a lo establecido en el artículo 4.3 y en el anexo del Decreto 7/2003, de Selección y Provisión de plazas de Personal Estatutario, donde se establecen las líneas básicas de los baremos de méritos de procesos selectivos aplicables a la fase de concurso, adaptados a las especificaciones que allí se regulan y en función del grupo de titulación correspondiente a la categoría y/o especialidad convocada que se concretan en los anexos a la presente orden:

– Anexo I. Baremo de méritos aplicable al personal facultativo.
– Anexo II. Baremo de méritos aplicable al personal sanitario (grupos A, B, C y D) y al personal de gestión y servicios de los grupos A, B y C.

– Anexo III. Baremo de méritos aplicable al personal de gestión y servicios de los grupos D y E.

Artículo 6. Valoración de la Formación académica.

6.1. En este apartado se valorará, como mínimo, los expedientes académicos o estudios correspondientes a la titulación exigida para el acceso a las plazas convocadas, así como el doctorado.

6.2. No se tendrá en cuenta las asignaturas de religión, idiomas, ética, formación política y educación física, así como las calificaciones de materias de libre elección.

6.3. Conforme a los planes de estudios vigentes, las puntuaciones de las asignaturas troncales, obligatorias y optativas serán ponderadas por el número de créditos adscritos a cada una de ellas, dividiendo la suma por el total de créditos correspondientes a dichas materias. No serán valoradas las calificaciones de las materias de libre configuración.

6.4. En relación con todo lo anterior, se ponderará adecuadamente el expediente académico conforme a los planes de estudios vigentes en el momento de la publicación de cada convocatoria.

6.5. La puntuació màxima ha de ser equivalent al 10 per cent de la puntuació total del barem.

Article 7. Valoració de la formació especialitzada

7.1. En este apartat es valora com a mínim:

7.1.1. Els títols oficials de les especialitats sanitàries que es determinen, així com, si és el cas, els períodes de formació i residència anteriors a l'adquisició d'estos títols.

7.1.2. Els cursos, cursos superiors, diplomes o màsters impartits per centres universitaris, servicis de salut o conselleries de salut de les comunitats autònomes, el Ministeri de Sanitat i Consum, el Ministeri d'Administracions Públiques, l'Institut Valencià d'Administració Pública o equivalents, l'Escola Valenciana d'Estudis per a la Salut i també les escoles de salut pública adscrites a qualsevol dels organismes esmentats.

7.1.3. Els cursos de formació contínua i continuada, i també els cursos impartits per centres acreditats o reconeguts per a la docència i que compten amb el reconeixement de l'organisme competent en matèria d'educació o sanitat de l'administració pública corresponent.

7.2. Característiques generals de les activitats formatives:

7.2.1. Les activitats formatives han de concórdar amb la categoria concreta objecte de les places convocades.

7.2.2. Els cursos han de ser impartits per centres acreditats o reconeguts per a la docència i que compten amb el reconeixement de l'organisme competent en matèria d'educació o sanitat de l'administració pública corresponent.

7.2.3. En la valoració dels cursos de formació relacionats amb la categoria i l'especialitat en què es concursa, impartits, reconeguts o homologats per universitats o per organismes competents per a la formació del personal sanitari, tenen esta consideració els convocats dins del pla de formació dels empleats públics al servici de la Generalitat, inclosos els cursos homologats de les organitzacions sindicals que siguen de l'acord de formació contínua en les administracions públiques.

7.2.4. En cap cas es puntuen en este epígraf els cursos de valencià i d'altres idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària, cursos de doctorat i dels instituts diferents de les universitats quan formen part del pla d'estudis del centre, ni els cursos derivats de processos selectius, de promoció interna, de plans d'ocupació i d'adaptació del règim jurídic a la naturalesa de les places que s'ocupen.

7.2.5. Es consideren cursos de caràcter genèric els relacionats amb informàtica, estadística, prevenció de riscos laborals, ordenació, planificació i gestió sanitària i la resta que siguen de naturalesa semblant que incidisquen en la formació general dels empleats públics, llevat que l'aspirant pertanga a una categoria amb la qual hagen de valorarse els cursos com a relacionats directament.

7.2.6. Tot això ha d'estar relacionat amb les funcions de les places convocades. La puntuació màxima és equivalent al 30 per cent de la puntuació total del barem.

Article 8. Valoració de l'experiència professional

8.1. En este apartat es valoren els servicis prestats en institucions sanitàries del Sistema Nacional de Salut gestionades directament o indirectament d'acord amb el que establix la Llei 15/1997, de 25 d'abril, o altres administracions públiques, incloses les de la Unió Europea, o, si és el cas, en institucions acreditades per a la formació de l'especialitat de què es tracte o en institucions sanitàries d'un país estranger, fets per un conveni o acords d'assistència sanitària amb el país esmentat els quals hagen sigut expressament autoritzats a la persona interessada pel Ministeri de Sanitat i Consum.

8.2. També es valoraen els servicis prestats en llocs directius o càrrecs intermedis en centres sanitaris públics.

8.3. També es valoren els servicis prestats en el Ministeri de Sanitat i Consum, la conselleria de Sanitat, l'INSALUT, les conselleries de salut i els servicis de salut de les comunitats autònomes, exercint llocs

6.5. La puntuación máxima habrá de ser equivalente al 10 por cien de la puntuación total del baremo.

Artículo 7. Valoración de la Formación especializada.

7.1. En este apartado se valorará como mínimo:

7.1.1. Los títulos oficiales de las especialidades sanitarias que se determinen, así como, en su caso, los períodos de formación y residencia previos a la adquisición de aquellos.

7.1.2. Los cursos, cursos superiores, diplomas o másters impartidos por Centros Universitarios, Servicios de Salud o Consejerías de Salud de las Comunidades Autónomas, Ministerio de Sanidad y Consumo, Ministerio de Administraciones Públicas, Instituto Valenciano de Administración Pública o equivalentes, Escuela Valenciana de Estudios para la Salud así como las Escuelas de Salud Pública adscritas a cualquiera de los organismos citados.

7.1.3. Los cursos de formación continua y continuada así como los cursos impartidos por centros acreditados o reconocidos para la docencia y cuenten con el reconocimiento del organismo competente en materia de educación o sanidad de la correspondiente administración pública.

7.2. Características generales de las actividades formativas:

7.2.1. Las actividades formativas habrán de ser acordes con la categoría concreta objeto de las plazas convocadas.

7.2.2. Los cursos deberán ser impartidos por centros acreditados o reconocidos para la docencia y cuenten con el reconocimiento del organismo competente en materia de educación o sanidad de la correspondiente administración pública.

7.2.3. En la valoración de cursos de formación, relacionados con la categoría y especialidad en la que se concursa, impartidos, reconocidos u homologados por Universidades o por organismos competentes para la formación del personal sanitario, cumplirán con esta previsión los convocados dentro del Plan de Formación de los empleados públicos al servicio de la Generalitat, incluyéndose los cursos homologados correspondientes a las organizaciones sindicales firmantes del Acuerdo de Formación Continua en las administraciones públicas.

7.2.4. En ningún caso se puntuarán en el presente epígrafe los cursos de valenciano y de idiomas, ni los cursos pertenecientes a una carrera universitaria, cursos de doctorado y los diferentes institutos de las universidades cuando formen parte del plan de estudios del centro, ni los cursos derivados de procesos selectivos, promoción interna, planes de empleo y adaptación del régimen jurídico a la naturaleza de las plazas que se ocupan.

7.2.5. Se consideran cursos de carácter genérico los relacionados con informática, estadística, prevención de riesgos laborales, ordenación, planificación y gestión sanitaria y aquellos otros que sean de similar naturaleza que incidan en la formación general de los empleados públicos, salvo que el aspirante pertenezca a una categoría donde los cursos deban valorarse como relacionados directamente con la misma.

7.2.6. Todo ello habrá de estar relacionado con las funciones correspondientes a las plazas convocadas, siendo la puntuación máxima equivalente al 30 por cien de la puntuación total del baremo.

Artículo 8. Valoración de la Experiencia profesional.

8.1. En este apartado se valorará los servicios prestados en instituciones sanitarias del Sistema Nacional de Salud gestionadas directa o indirectamente conforme a lo establecido en la Ley 15/1997, de 25 de abril, u otras administraciones públicas, incluidas las de la Unión Europea, o en su caso, en instituciones acreditadas para la formación de la especialidad que se trate o en instituciones sanitarias de país extranjero, realizados en virtud de convenio o acuerdos de asistencia sanitaria con dicho país cuyo desempeño haya sido expresamente autorizado al interesado en cuestión por el Ministerio de Sanidad y Consumo.

8.2. También serán valorados los servicios prestados en puestos directivos o cargos intermedios en centros sanitarios públicos.

8.3. Asimismo, se valorarán los servicios prestados en el Ministerio de Sanidad y Consumo, conselleria de Sanidad, INSALUD, Consejerías de Salud y Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas,

com alts càrrecs o de lliure designació, llocs inclosos en les llistes de llocs de treball o plantilles dels organismes esmentats, i llocs dependents dels organismes esmentats amb funcions d'inspecció de serveis sanitaris.

8.4. També es valoren els serveis prestats en altres administracions públiques en la mateixa categoria a què s'opta.

8.5. També es valoren els serveis prestats en fundacions per a la investigació d'hospitals públics, sempre que conste acreditada una relació contractual, funcional o estatutària de prestació de serveis.

8.6. Al personal del SAMU i al personal nomenat per a guàrdies o atenció continuada, per cada 130 hores se li computa un mes de treball, o la part que corresponga proporcionalment. Si dins d'un mes natural s'han fet més de 130 hores, només pot valorar-se un mes, i l'excés d'hores efectuat no pot ser aplicat per al còmput de serveis prestats establits en la regla anterior.

8.7. Al personal nomenat com a tècnic en les unitats docents, els serveis prestats se li valoren com a prestats en la categoria o especialitat bàsica a què opte.

8.8. Igualment, al personal que siga metge de família i haja prestat serveis com a pediatre en equips d'Atenció Primària, estos serveis se li valoren com a exercits en una plaça bàsica de metge d'equip d'Atenció Primària.

8.9. La puntuació màxima ha de ser equivalent al 45 per 100 de la puntuació total del barem.

Article 9. Valoració d'altres activitats

9.1. En este apartat es valoren, com a mínim, les activitats científiques, docents i d'investigació, i les activitats esmentades han d'estar relacionades amb les funcions de les places convocades.

9.2. En la valoració dels treballs científics i d'investigació que hagen sigut publicats en llibres o revistes prestigiosos en l'àmbit de la categoria respectiva i l'especialitat a què es concursa, apreciats pel tribunal, els llibres i publicacions han de tindre, en tots els casos, respectivament, l'ISBN o ISSN acreditatiu, i els treballs només poden ser valorats una vegada.

9.3. La puntuació màxima ha de ser equivalent al 10 per cent de la puntuació total del barem.

Article 10. Valoració dels coneixements de valencià

10.1. Els coneixements de valencià es valoren d'acord amb els certificats expedits o homologats per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, d'acord amb l'escala dels annexos.

10.2. La valoració dels coneixements de valencià s'efectua puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut.

10.3. Únicament es valoren els certificats expedits per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià. No és suficient la justificació simple d'haver participat en les proves, sinó que s'han d'haver superat dins del termini de presentació d'instàncies. Per a això, s'han de tindre en compte les homologacions i convalidacions previstes en l'Orde de 16 d'agost de 1994, de la conselleria de Cultura, Educació i Ciència, i les seues modificacions posteriors.

10.4. La puntuació màxima ha de ser equivalent al 5 per cent de la puntuació total del barem.

Article 11. Criteri de desempat en igualtat de puntuació

Superats els exercicis de la fase d'oposició i baremats els mèrits de tots els aspirants aprovats, en el cas d'empat en la puntuació total del concurs oposició, es resol a favor de l'aspirant amb més puntuació en la fase d'oposició i, si persistix l'empat, es resol a favor de l'aspirant amb més puntuació en l'epígraf de valoració del treball fet en institucions sanitàries del Sistema Nacional de Salut o d'altres administracions públiques. Si persistix la igualtat, se seguix la mateixa pauta respec-

desempeñando puestos como alto cargo o de libre designación; puestos incluidos en las relaciones de puestos de trabajo o plantillas de dichos organismos, así como puestos dependientes de dichos organismos con funciones de inspección de servicios sanitarios.

8.4. También serán valorados los servicios prestados en otras administraciones públicas en la misma categoría a la que se opta .

8.5. Asimismo se valorarán los servicios prestados en Fundaciones para la Investigación de Hospitales Públicos, siempre que conste acreditada relación contractual, funcional o estatutaria de prestación de servicios.

8.6. Al personal del SAMU y al personal nombrado para guardias o realización de atención continuada, por cada 130 horas se le computará como un mes de trabajo, o la parte que corresponda proporcionalmente. Si dentro de un mes natural se hubiesen realizado más de 130 horas, solamente podrá valorarse un mes, sin que el exceso de horas efectuado durante aquel pueda ser aplicado para el cómputo de servicios prestados establecidos en la anterior regla a aplicar.

8.7. Al personal nombrado como técnico en las unidades docentes, los servicios prestados se le valorarán como prestados en la categoría y/o especialidad básica a la que opte.

8.8. Igualmente al personal que siendo Médico de Familia haya prestado servicios como Pediatra en Equipos de Atención Primaria, dichos servicios serán valorados como desempeñados en plaza básica de Médico de Equipo de Atención Primaria.

8.9. La puntuación máxima habrá de ser equivalente al 45 por 100 de la puntuación total del baremo.

Artículo 9. Valoración de Otras actividades.

9.1. En este apartado se valorará, como mínimo las actividades científicas, docentes y de investigación y dichas actividades habrán de estar relacionadas con las funciones correspondientes a las plazas convocadas.

9.2. En la valoración de los trabajos científicos y de investigación que hayan sido publicados en libros o revistas de reconocido prestigio en el ámbito de la respectiva categoría y especialidad a la que se concursa, apreciados por el Tribunal, los libros y publicaciones deberán tener, en todo caso, respectivamente, el ISBN o ISSN acreditativo, y los trabajos sólo podrán ser valorados una vez.

9.3. La puntuación máxima habrá de ser equivalente al 10 por cien de la puntuación total del baremo.

Artículo 10. Valoración de los Conocimientos de valenciano.

10.1. El conocimiento del valenciano, se valorará de acuerdo con la posesión del correspondiente certificado expedido u homologado por Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, con arreglo a la escala de los anexos.

10.2. La valoración del conocimiento del valenciano se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido.

10.3. Únicamente se valorarán los certificados expedidos por la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià. No será suficiente la mera justificación de haber participado en las pruebas, sino el haberlas superado dentro del plazo de presentación de instancias. A este respecto, deberá tenerse en cuenta las homologaciones y convalidaciones contempladas en la Orden de 16 de agosto de 1994, de la conselleria de Cultura, Educación y Ciencia y sus modificaciones posteriores.

10.4. La puntuación máxima habrá de ser equivalente al 5 por cien de la puntuación total del baremo.

Artículo 11. Criterio de desempate ante igualdad de puntuación.

Superados los ejercicios de la fase de oposición y baremados los méritos de todos los aspirantes aprobados, en caso de empate en la puntuación total del concurso-oposición, se resolverá a favor del aspirante con mayor puntuación en la fase de oposición, y en caso de persistir el empate, se resolverá a favor de aspirante con mayor puntuación en el epígrafe de valoración del trabajo desarrollado en instituciones sanitarias del Sistema Nacional de Salud u otras Administraciones

te als epígrafs següents, si fóra necessari, i en eixe mateix orde. Si la igualtat es manté, s'adjudica la plaça a l'aspirant de major edat.

València, 7 de maig de 2007

El conseller de Sanitat
RAFAEL BLASCO CASTANY

ANNEX I

Barem de mèrits del personal facultatiu

1. Formació acadèmica, fins a un màxim de 10 punts
- 1.1. Estudis de llicenciatura, fins a un màxim de 5 punts
Per cada matrícula d'honor: 5 punts.
Per cada excel·lent: 4 punts.
Per cada notable: 2 punts.

La suma de les puntuacions es dividix pel nombre total d'assignatures obligatòries o troncats avaluades en el pla d'estudis.

- 1.2. Estudis de doctorat, fins a un màxim de 5 punts
- 1.2.1. Sistema anterior a l'establert pel Reial Decret 185/1985:
Grau de llicenciatura: 1 punt.
Superació de la totalitat dels cursos de doctorat: 1 punt.
- 1.2.2. Sistema establert pel Reial Decret 185/1985 o pel Reial Decret 778/1998:
Aspirants que han obtingut els 32 crèdits del programa de doctorat: 1 punt.
Reconeixement de suficiència investigadora o DEA: 1 punt.
Els apartats 1.2.1 i 1.2.2 s'exclouen entre si.
- 1.2.3. Grau de doctor: 2 punts. Si este grau s'ha conseguit amb la qualificació cum laude, se suma 1 punt més.

2. Formació especialitzada, fins a un màxim de 30 punts

- 2.1. Titulats superiors que hagen complert el període complet de formació com a residents en l'especialitat de què es tracta (certificat MIR, QUIR, FIR, PIR, BIR...): 22 punts.

- 2.2. Titulats superiors que hagen complert el període complet de formació com a residents en un centre estranger amb un programa reconegut de docència per a postgraduats de l'especialitat de què es tracta i amb el títol convalidat pel Ministeri d'Educació i Ciència: 22 punts.

- 2.3. Per formació com a especialista en centres acreditats per a la docència en l'especialitat de què es tracta, per un mínim de 2 anys: 8 punts.

- 2.4. Haver complert el període complet de formació com a resident en qualsevol especialitat (certificat MIR, QUIR, FIR, PIR, BIR...): 15 punts.

- 2.5. Haver complert el període complet de formació com a residents en un centre estranger amb un programa reconegut de docència per a postgraduats en qualsevol especialitat i amb un títol convalidat pel Ministeri d'Educació i Ciència: 15 punts.

- 2.6. Per formació com a especialista en centres acreditats per a la docència en qualsevol especialitat, per un mínim de 2 anys: 5 punts.

Els apartats 2.4, 2.5 i 2.6 únicament es valoren en les convocatòries per a la cobertura de places de les categories per a les quals no s'exigisca una especialitat com a requisit.

Els apartats 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5 i 2.6 s'exclouen entre si.

- 2.7. Es valoren els cursos, cursos superiors, diplomes o màsters que hagen sigut cursats per la persona interessada, d'acord amb l'article 7, segons l'escala següent, fins a un màxim de 8 punts.

Per la realització de màsters, fins a un màxim de 3 punts.

Per cada màster: 1 punt.

Per la realització de cursos o diplomes de duració igual o superior a 100 hores lectives, fins a un màxim de 3 punts.

Per cada curs superior o diploma: 0,75 punts.

Públicas. De persistir la igualdad, se seguirá la misma pauta respecto a los epígrafes siguientes si fuese necesario y en ese mismo orden. Si la igualdad se mantuviera, se adjudicará la plaza al aspirante de mayor edad.

Valencia, 7 de mayo de 2007

El conseller de Sanidad
RAFAEL BLASCO CASTANY

ANEXO I

Baremo de mèrits aplicable al personal facultativo

1. Formación académica, hasta un máximo de 10 puntos.
- 1.1. Estudios de licenciatura, hasta un máximo de 5 puntos.
Por cada matrícula de honor: 5 puntos.
Por cada sobresaliente: 4 puntos.
Por cada notable: 2 puntos.

La suma de las puntuaciones se dividirá por el número total de asignaturas obligatorias y/o troncales evaluadas en el correspondiente plan de estudios.

- 1.2. Estudios de doctorado, hasta un máximo de 5 puntos.
- 1.2.1. Sistema anterior al establecido por RD 185/1985:
Grado de licenciatura: 1 punto.
Superación de la totalidad de los cursos de doctorado: 1 punto.
- 1.2.2. Sistema establecido por el RD 185/1985 o RD 778/1998:
Aspirantes que han obtenido los 32 créditos del programa de doctorado: 1 punto.
Reconocimiento de suficiencia investigadora o DEA: 1 punto.
Los apartados 1.2.1 y 1.2.2 son excluyentes entre sí.
- 1.2.3. Grado de doctor: 2 puntos. Si dicho grado se ha alcanzado con la calificación cum laude, se sumará 1 punto más.

2. Formación especializada, hasta un máximo de 30 puntos.

- 2.1. Titulados superiores que hayan cumplido el periodo completo de formación como residente en la especialidad de que se trata (certificado MIR, QUIR, FIR, PIR, BIR, ...): 22 puntos.

- 2.2. Titulados superiores que hayan cumplido el periodo completo de formación como residentes en centro extranjero con programa reconocido de docencia para postgraduados en la especialidad de que se trata y con título convalidado por el Ministerio de Educación y Ciencia: 22 puntos.

- 2.3. Por formación como especialista en centros acreditados para la docencia en la especialidad de que se trata, por un mínimo de 2 años: 8 puntos.

- 2.4. Haber cumplido el periodo completo de formación como residente en cualquier especialidad (certificado MIR, QUIR, FIR, PIR, BIR, ...): 15 puntos.

- 2.5. Haber cumplido el periodo completo de formación como residentes en centro extranjero con programa reconocido de docencia para postgraduados en cualquier especialidad y con título convalidado por el Ministerio de Educación y Ciencia: 15 puntos.

- 2.6. Por formación como especialista en centros acreditados para la docencia en cualquier especialidad, por un mínimo de 2 años: 5 puntos.

Los apartados 2.4, 2.5 y 2.6 únicamente se valorarán en las convocatorias para la cobertura de plazas de aquellas categorías para las cuales no se exija una especialidad como requisito.

Los apartados 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5 y 2.6 son excluyentes entre si.

- 2.7. Se valorarán los cursos, cursos superiores, diplomas o masters que de acuerdo con el artículo 7 hayan sido cursados por el interesado, de acuerdo con la siguiente escala, hasta un máximo de 8 puntos.

Por la realización de Masters, hasta un máximo de 3 puntos.

Por cada Master: 1 punto.

Por la realización de cursos o diplomas de duración igual o superior a 100 horas lectivas, hasta un máximo de 3 puntos.

Por cada curso superior o diploma: 0,75 puntos.

Per la realització de cursos d'una duració entre 20 i 100 hores lectives, fins a un màxim de 3 punts.

Per cada curs de 40 o més hores de duració: 0,40 punts.

Per cada curs de 20 o més hores de duració: 0,20 punts.

3. Experiència professional, fins a un màxim de 45 punts

3.1. Per cada mes complet de servicis prestats en la mateixa categoria i especialitat en institucions sanitàries del Sistema Nacional de Salut: 0,30 punts.

3.2. Per cada mes complet de servicis prestats en un lloc d'alt càrrec, càrrecs intermedis, llocs directius o de lliure designació, o llocs amb funcions d'inspecció de servicis sanitaris, segons l'article 8: 0,20 punts.

3.3. Per cada mes complet de servicis prestats en una categoria diferent en institucions sanitàries del Sistema Nacional de Salut: 0,15 punts.

3.4. Per cada mes complet de servicis prestats de caràcter assistencial o de coordinació i direcció en programes de cooperació internacional per convenis o acords organitzats o autoritzats per l'administració pública: 0,15 punts.

3.5. Per cada mes complet de servicis prestats en la mateixa categoria i especialitat en qualsevol administració pública o en institucions acreditades per a la formació de l'especialitat de què es tracte: 0,05 punts.

3.6. No es poden valorar per més d'un apartat servicis prestats simultàniament.

4. Altres activitats, fins a un màxim de 10 punts

4.1. Per haver fet treballs científics i d'investigació, d'acord amb la taula de càlcul següent, fins a un màxim de 6 punts:

Nacionals

Publicacions: 0,5

Capítols de llibre: 0,7

Llibres: 1

Internacionals

Publicacions: 1

Capítols de llibre: 1,4

Llibres: 2

4.2. Professor associat, o titular o catedràtic en ciències de la salut en hospitals amb un conveni específic amb la universitat i amb programa de docència pregraduada, fins a un màxim de 2 punts.

Per cada curs acadèmic complet: 0,50 punts.

4.3. Per formar part de comissions clíniques de control de qualitat acreditades en institucions sanitàries públiques, amb una certificació emesa pel director de la comissió, fins a un màxim d'1 punt.

Per cada 12 mesos: 0,25 punts.

4.4. Per activitats com a tutor de residents, haber rebut beques d'estudi o d'investigació, i també per tindre altres mèrits o haver fet activitats rellevants relacionades amb l'especialitat, no previstes en els apartats anteriors, fins a un màxim d'1 punt.

5. Coneixements de valencià, fins a un màxim de 5 punts

Certificat de coneixements orals: 2 punts.

Certificat de grau elemental: 3 punts.

Certificat de grau mitjà: 4 punts.

Certificat de grau superior: 5 punts.

ANNEX II

Barem de mèrits del personal sanitari dels grups
A, B, C i D i del personal de gestió i servicis
dels grups A, B i C

1. Formació acadèmica, fins a un màxim de 10 punts

1.1. Estudis de llicenciatura o diplomatura o batxiller o cicles formatius de grau superior o mitjà, fins a un màxim de 5 punts.

Per cada matrícula d'honor: 5 punts.

Por la realización de cursos de una duración entre 20 y 100 horas lectivas, hasta un máximo de 3 puntos.

Por cada curso de 40 o más horas de duración: 0,40 puntos.

Por cada curso de 20 o más horas de duración: 0,20 puntos.

3. Experiencia profesional, hasta un máximo de 45 puntos.

3.1. Por cada mes completo de servicios prestados en la misma categoría y especialidad en instituciones sanitarias del Sistema Nacional de Salud: 0,30 puntos

3.2. Por cada mes completo de servicios prestados en puesto de alto cargo, cargos intermedios, puestos directivos o de libre designación, o puestos con funciones de inspección de servicios sanitarios, según el artículo 8: 0,20 puntos

3.3. Por cada mes completo de servicios prestados en distinta categoría en instituciones sanitarias del Sistema Nacional de Salud: 0,15 puntos

3.4. Por cada mes completo de servicios prestados de carácter asistencial o de coordinación y dirección en programas de cooperación internacional en virtud de convenios o acuerdos organizados o autorizados por la administración Pública: 0,15 puntos

3.5. Por cada mes completo de servicios prestados en la misma categoría y especialidad en cualquier administración pública o en instituciones acreditadas para la formación de la especialidad que se trate: 0,05 puntos

3.6. No podrán valorarse por más de un apartado servicios prestados simultáneamente en el tiempo.

4. Otras actividades, hasta un máximo de 10 puntos.

4.1. Por la realización de trabajos científicos y de investigación, de acuerdo con la siguiente tabla de cálculo, hasta un máximo de 6 puntos:

Nacionales

Publicaciones: 0,5

Capítulos de libro: 0,7

Libros: 1

Internacionales

Publicaciones: 1

Capítulos de libro: 1,4

Libros: 2

4.2. Profesor asociado, o titular o catedrático en ciencias de la salud en hospitales con convenio específico con la universidad y con programa de docencia pregraduada, hasta un máximo de 2 puntos.

Por cada curso académico completo: 0,50 puntos.

4.3. Por formar parte de comisiones clínicas de control de calidad acreditadas en instituciones sanitarias públicas, con certificación emitida por el director de las mismas, hasta un máximo de 1 punto.

Por cada 12 meses: 0,25 puntos.

4.4. Por actividades como tutor de residentes, disfrute de becas de estudio y/o investigación, así como por reunir otros méritos o haber realizado actividades relevantes relacionadas con la especialidad, no previstas en los apartados anteriores, hasta un máximo de 1 punto.

5. Conocimientos de valenciano, hasta un máximo de 5 puntos.

Certificado de conocimientos orales: 2 puntos

Certificado de grado elemental: 3 puntos

Certificado de grado medio: 4 puntos

Certificado de grado superior: 5 puntos

ANEXO II

Baremo de méritos del personal sanitario de los grupos
A, B, C y D y del personal de gestión i servicis
de los grupos A, B i C

1. Formación académica, hasta un máximo de 10 puntos.

1.1. Estudios de licenciatura o diplomatura o bachiller o ciclos formativos de grado superior o medio, hasta un máximo de 5 puntos.

Por cada matrícula de honor: 5 puntos.

Per cada excel·lent: 4 punts.

Per cada notable: 2 punts.

La suma de les puntuacions es dividix pel nombre total d'assignatures obligatòries o troncal avaluades en el pla d'estudis.

S'ha de ponderar adequadament l'expedient acadèmic, fent les equivalències oportunes d'acord amb els plans d'estudis vigents.

1.2. Estudis de doctorat, fins a un màxim de 5 punts.

1.2.1. Sistema anterior a l'establert pel Reial Decret 185/1985:

Grau de llicenciatura: 1 punt.

Superació de la totalitat dels cursos de doctorat: 1 punt.

1.2.2. Sistema establert pel Reial Decret 185/1985 o RD 778/1998:

Aspirants que han obtingut els 32 crèdits del programa de doctorat: 1 punt

Reconeixement de suficiència investigadora o DEA: 1 punt.

Els apartats 1.2.1 i 1.2.2 s'exclouen entre si.

1.2.3. Grau de doctor: 2 punts. Si este grau s'ha aconseguit amb la qualificació cum laude, se suma 1 punt més.

2. Formació especialitzada, fins a un màxim de 30 punts

2.1. Tindre una altra llicenciatura o diplomatura o títol de formació professional relacionats amb les funcions del lloc i la categoria a què s'opta, diferents i d'un nivell no inferior a la titulació requerida com a requisit en la convocatòria, 10 punts.

2.2. Exclusivament aplicat al personal sanitari: tindre qualsevol de les especialitats d'infermeria següents: 15 punts.

– Infermeria Obstetricoginecològica

– Infermeria de Salut Mental

– Infermeria Geriàtrica

– Infermeria del Treball

– Infermeria d'Atencions Medicoquirúrgiques

– Infermeria Familiar i Comunitària

– Infermeria Pediàtrica

Les especialitats anteriors es puntuen llevat que s'exigisquen com a requisit de participació en la convocatòria.

Els apartats 2.1 i 2.2 s'exclouen entre si.

2.3 Es valoren els cursos, cursos superiors, diplomes o màsters que hagen sigut cursats per la persona interessada d'acord amb l'article 7, segons l'escala següent, fins a un màxim de 20 punts.

Per la realització de màsters, fins a un màxim de 8 punts:

Per cada màster: 2 punts.

Per la realització de cursos o diplomes de més de 100 hores lectives, fins a un màxim de 6 punts:

Per cada curs superior o diploma: 0,75 punts.

Per la realització de cursos d'una duració entre 20 i 100 hores lectives, fins a un màxim de 6 punts:

Per cada curs de 40 o més hores de duració: 0,40 punts.

Per cada curs de 20 o més hores de duració: 0,20 punts.

3. Experiència professional, fins a un màxim de 45 punts.

3.1. Per cada mes complet de servicis prestats en la mateixa categoria i especialitat en institucions sanitàries del Sistema Nacional de Salut: 0,30 punts.

3.2. Per cada mes complet de servicis prestats en un lloc d'alt càrrec, càrrecs intermedis, llocs directius o de lliure designació, o llocs amb funcions d'inspecció de servicis sanitaris, segons l'article 8: 0,20 punts.

3.3. Per cada mes complet de servicis prestats en una categoria diferent en institucions sanitàries del Sistema Nacional de Salut: 0,15 punts.

3.4. Per cada mes complet de servicis prestats de caràcter assistencial o de coordinació i direcció en programes de cooperació internacional per convenis o acords organitzats o autoritzats per l'administració pública: 0,15 punts.

3.5. Per cada mes complet de servicis prestats en la mateixa categoria i especialitat en qualsevol administració pública o en institucions acreditades per a la formació de l'especialitat que es tracte: 0,05 punts.

Por cada sobresaliente: 4 puntos.

Por cada notable: 2 puntos.

La suma de las puntuaciones se dividirá por el número total de asignaturas obligatorias y/o troncales evaluadas en el correspondiente plan de estudios.

Se ponderará adecuadamente el expediente académico, realizándose las equivalencias oportunas conforme a los planes de estudios vigentes.

1.2. Estudios de doctorado, hasta un máximo de 5 puntos.

1.2.1. Sistema anterior al establecido por RD 185/1985:

Grado de licenciatura: 1 punto.

Superación de la totalidad de los cursos de doctorado: 1 punto.

1.2.2. Sistema establecido por el RD 185/1985 o RD 778/1998:

Aspirantes que han obtenido los 32 créditos del programa de doctorado: 1 punto

Reconocimiento de suficiencia investigadora o DEA: 1 punto.

Los apartados 1.2.1 y 1.2.2 son excluyentes entre sí.

1.2.3. Grado de doctor: 2 puntos. Si dicho grado se ha alcanzado con la calificación cum laude, se sumará 1 punto más.

2. Formación especializada, hasta un máximo de 30 puntos.

2.1. Ostentar otra licenciatura o diplomatura o título de formación profesional relacionados con las funciones del puesto y la categoría a la que se opta, distintos y no de inferior nivel a la titulación requerida como requisito en la convocatoria, 10 puntos.

2.2. Exclusivamente de aplicación al personal sanitario: ostentar cualquiera de las siguientes especialidades de enfermería: 15 puntos.

– Enfermería Obstétrico-Ginecológica

– Enfermería de Salud Mental.

– Enfermería Geriátrica.

– Enfermería del Trabajo.

– Enfermería de Cuidados Médico-Quirúrgicos.

– Enfermería Familiar y Comunitaria.

– Enfermería Pediátrica.

Las anteriores especialidades se puntuarán salvo que se exijan como requisito de participación en la convocatoria

Los apartados 2.1 y 2.2 son excluyentes entre sí.

2.3. Se valorarán los cursos, cursos superiores, diplomas o masters que de acuerdo con el artículo 7 hayan sido cursados por el interesado, de acuerdo con la siguiente escala, hasta un máximo de 20 puntos

Por la realización de Masters, hasta un máximo de 8 puntos:

Por cada Master: 2 puntos.

Por la realización de cursos o diplomas de más de 100 horas lectivas, hasta un máximo de 6 puntos:

Por cada curso superior o diploma: 0,75 puntos.

Por la realización de cursos de una duración entre 20 y 100 horas lectivas, hasta un máximo de 6 puntos.

Por cada curso de 40 o más horas de duración: 0,40 puntos.

Por cada curso de 20 o más horas de duración: 0,20 puntos.

3. Experiencia profesional, hasta un máximo de 45 puntos.

3.1. Por cada mes completo de servicios prestados en la misma categoría y especialidad en instituciones sanitarias del Sistema Nacional de Salud: 0,30 puntos

3.2. Por cada mes completo de servicios prestados en puesto de alto cargo, cargos intermedios, puestos directivos o de libre designación, o puestos con funciones de inspección de servicios sanitarios, según el artículo 8: 0,20 puntos

3.3. Por cada mes completo de servicios prestados en distinta categoría en instituciones sanitarias del Sistema Nacional de Salud: 0,15 puntos

3.4. Por cada mes completo de servicios prestados de carácter asistencial o de coordinación y dirección en programas de cooperación internacional en virtud de convenios o acuerdos organizados o autorizados por la administración Pública: 0,15 puntos

3.5. Por cada mes completo de servicios prestados en la misma categoría y especialidad en cualquier administración pública o en instituciones acreditadas para la formación de la especialidad que se trate: 0,05 puntos

3.6. No es poden valorar per més d'un apartat servicis prestats simultàniament.

4. Altres activitats, fins a un màxim de 10 punts.

4.1. Per haver fet treballs científics i d'investigació, d'acord amb la taula de càlcul següent, fins a un màxim de 6 punts:

Nacionals

Publicacions: 0,5

Capítols de llibre: 0,7

Llibres: 1

Internacionals

Publicacions: 1

Capítols de llibre: 1,4

Llibres: 2

4.2. Professor associat, o titular o catedràtic en ciències de la salut, fins a un màxim de 2 punts.

Per cada curs acadèmic complet: 0,50 punts.

4.3. Per formar part de comissions clíniques de control de qualitat acreditades en institucions sanitàries públiques, amb una certificació emesa pel director de la comissió, fins a un màxim d'1 punt.

Per cada 12 mesos: 0,25 punts.

4.4. Per activitats com a tutor de residents, haver rebut beques d'estudi o d'investigació, i també per tindre altres mèrits o haver fet activitats rellevants relacionades amb l'especialitat, no previstes en els apartats anteriors, fins a un màxim d'1 punt.

5. Coneixements de valencià, fins a un màxim de 5 punts

Certificat de coneixements orals: 2 punts.

Certificat de grau elemental: 3 punts.

Certificat de grau mitjà: 4 punts.

Certificat de grau superior: 5 punts.

ANNEX III

Barem de mèrits del personal de gestió i servicis dels grups D i E

1. Experiència professional, fins a un màxim de 45 punts

1.1. Per cada mes complet de servicis prestats en la mateixa categoria en institucions sanitàries del Sistema Nacional de Salut: 0,30 punts.

1.2. Per cada mes complet de servicis prestats en una categoria diferent en institucions sanitàries del Sistema Nacional de Salut: 0,15 punts.

1.3. Per cada mes complet de servicis prestats en cooperació internacional per mitjà de convenis o acords organitzats o autoritzats per l'administració pública: 0,15 punts.

1.4. Per cada mes complet de servicis prestats en la mateixa categoria en qualsevol administració pública: 0,05 punts.

1.5. No poden valorar-se per més d'un apartat servicis prestats simultàniament.

2. Activitats formatives, fins a un màxim de 50 punts

2.1. Es valoren els cursos de formació i perfeccionament relacionats directament amb la categoria a què es concursa, de duració igual o superior a 10 hores, que hagen sigut cursats per la persona interessada, d'acord amb l'escala següent, fins a un màxim 35 punts:

De 100 o més hores de duració: 5,00 punts.

De 75 o més hores de duració: 4,00 punts.

De 50 o més hores de duració: 2,00 punts.

De 25 o més hores de duració: 1,00 punt.

De 15 o més hores de duració: 0,50 punts.

De 10 o més hores de duració: 0,25 punts.

3.6. No podrán valorarse por más de un apartado servicios prestados simultáneamente en el tiempo.

4. Otras actividades, hasta un máximo de 10 puntos.

4.1. Por la realización de trabajos científicos y de investigación, de acuerdo con la siguiente tabla de cálculo, hasta un máximo de 6 puntos:

Nacionales

Publicaciones: 0,5

Capítulos de libro: 0,7

Libros: 1

Internacionales

Publicaciones: 1

Capítulos de libro: 1,4

Libros: 2

4.2. Profesor asociado, o titular o catedrático en ciencias de la salud, hasta un máximo de 2 puntos.

Por cada curso académico completo: 0,50 puntos.

4.3. Por formar parte de comisiones clínicas de control de calidad acreditadas en instituciones sanitarias públicas, con certificación emitida por el director de las mismas, hasta un máximo de 1 punto.

Por cada 12 meses: 0,25 puntos

4.4. Por actividades como tutor de residentes, disfrute de becas de estudio y/o investigación, así como por reunir otros méritos o haber realizado actividades relevantes relacionadas con la especialidad, no previstas en los apartados anteriores, hasta un máximo de 1 punto.

5. Conocimientos de valenciano, hasta un máximo de 5 puntos.

Certificado de conocimientos orales: 2 puntos

Certificado de grado elemental: 3 puntos

Certificado de grado medio: 4 puntos

Certificado de grado superior: 5 puntos

ANEXO III

Barem de mèrits del personal de gestió y de servicis de los grupos D i E

1. Experiencia profesional, hasta un máximo de 45 puntos.

1.1. Por cada mes completo de servicios prestados en la misma categoría en instituciones sanitarias del Sistema Nacional de Salud: 0,30 puntos

1.2. Por cada mes completo de servicios prestados en distinta categoría en instituciones sanitarias del Sistema Nacional de Salud: 0,15 puntos

1.3. Por cada mes completo de servicios prestados en cooperación internacional en virtud de convenios o acuerdos organizados o autorizados por la administración Pública: 0,15 puntos

1.4. Por cada mes completo de servicios prestados en la misma categoría en cualquier administración pública: 0,05 puntos

1.5. No podrán valorarse por más de un apartado servicios prestados simultáneamente en el tiempo.

2. Actividades formativas, hasta un máximo de 50 puntos.

2.1. Se valorará los cursos de formación y perfeccionamiento relacionados directamente con la categoría a la que se concursa, de duración igual o superior a 10 horas que hayan sido cursados por el interesado, de acuerdo con la siguiente escala, hasta un máximo 35 puntos:

De 100 o más horas de duración: 5,00 puntos.

De 75 o más horas de duración: 4,00 puntos.

De 50 o más horas de duración: 2,00 punto.

De 25 o más horas de duración: 1,00 puntos.

De 15 o más horas de duración: 0,50 puntos.

De 10 o más horas de duración: 0,25 puntos.

2.2. La resta de cursos de formació i perfeccionament relacionats amb la formació dels empleats públics, de caràcter genèric, de duració igual o superior a 10 hores, que hagen sigut cursats per la persona interessada, es valoren d'acord amb l'escala següent, fins a un màxim de 10 punts:

- De 100 o més hores de duració: 2,00 punts.
- De 75 o més hores de duració: 1,50 punts.
- De 50 o més hores de duració: 1,00 punt.
- De 25 o més hores de duració: 0,50 punts.
- De 15 o més hores de duració: 0,20 punts.
- De 10 o més hores de duració: 0,10 punts.

2.3. Es valora haver fet activitats científiques, docents i d'investigació no arrellegades en apartats anteriors, fins a un màxim de 5 punts.

3. Coneixements de valencià, fins a un màxim de 5 punts
- Certificat de coneixements orals: 2 punts.
 - Certificat de grau elemental: 3 punts.
 - Certificat de grau mitjà: 4 punts.
 - Certificat de grau superior: 5 punts.

2.2. El resto de cursos de formación y perfeccionamiento relacionados con la formación de los empleados públicos, de carácter genérico, de duración igual o superior a 10 horas que hayan sido cursados por el interesado, se valorarán de acuerdo con la siguiente escala, hasta un máximo de 10 puntos:

- De 100 o más horas de duración: 2,00 puntos.
- De 75 o más horas de duración: 1,50 puntos.
- De 50 o más horas de duración: 1,00 punto.
- De 25 o más horas de duración: 0,50 puntos.
- De 15 o más horas de duración: 0,20 puntos.
- De 10 o más horas de duración: 0,10 puntos.

2.3. Se valorará la realización de actividades científicas, docentes y de investigación no recogidas en apartados anteriores, hasta un máximo de 5 puntos.

3. Conocimientos de valenciano, hasta un máximo de 5 puntos.
- Certificado de conocimientos orales: 2 puntos
 - Certificado de grado elemental: 3 puntos
 - Certificado de grado medio: 4 puntos
 - Certificado de grado superior: 5 puntos