

– Vigilar el compliment del programa de control i reducció de riscos i efectuar personalment les activitats de control de les condicions de treball que tinga assignades.

– Aplicar les enquestes per a conèixer la situació laboral referida als possibles riscos i informar la unitat central.

– Formar i informar amb caràcter general, a tots els nivells, i en les matèries pròpies de la seua àrea d'especialització.

– Col·laborar en l'obtenció de dades a nivell d'infermeria per a la creació de la memòria anual.

– Col·laborar en l'obtenció de dades procedents de la disciplina d'infermeria per a la creació del Mapa de Riscos Laborals.

2. Totes les accions que es desprenden de la seua disciplina que puguen intervenir en la correcció o disminució del risc laboral, des del treball en equip en la seua unitat o en col·laboració amb altres unitats perifèriques.

3. Sota la direcció del coordinador/cap de la unitat perifèrica, participará, amb la resta dels sectors de la unitat, en les tasques comunes: confecció d'estadístiques i memòria anual, cursos de formació, programes preventius, anàlisi de riscos, investigació d'accidents, etc., en l'àrea operativa de la unitat o en suport d'altres unitats, seguint les instruccions de la unitat central.

F) CATEGORIA DE TÈCNIC MITJÀ EN PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

I. Requisits de la categoria:

Grup C

Batxiller Superior, Formació Professional de Segon Grau, o equivalent, i en possessió de la formació acreditada requerida en la legislació vigent per a l'exercici de les funcions de Nivell Mitjà en Prevenció de Riscos Laborals, amb una duració no inferior a 300 hores i un programa d'acord amb el contingut de l'annex V del Reglament de Desplegament de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

II Funcions:

1. Les establides en la legislació sobre la matèria:

– Promoure, amb caràcter general, la prevenció en l'empresa.

– Realitzar avaluacions de riscos, excepte les específicament reservades al nivell superior.

– Proposar mesures per al control i reducció dels riscos o plantejar la necessitat de recórrer al nivell superior, a la vista dels resultats de l'avaluació.

– Realitzar activitats d'informació i formació bàsica de treballadors.

– Vigilar el compliment del programa de control i reducció de riscos i efectuar personalment les activitats de control de les condicions de treball que tinga assignades.

– Participar en la planificació de l'activitat preventiva i dirigir les actuacions que s'han de fer en casos d'emergència i primers auxilis.

– Qualsevol altra funció assignada com a auxiliar, complementària o de col·laboració amb el nivell superior.

2. Totes les accions que es desprenden de la seua disciplina i que puguen intervenir en la correcció o disminució del risc laboral, des del treball en equip en la seua unitat, o en col·laboració amb les altres unitats perifèriques.

3. Sota la direcció del coordinador/cap de la unitat perifèrica, participará, amb la resta de membres de la unitat, en les tasques comunes: confecció d'estadístiques i memòria anual, cursos de formació, programes preventius, anàlisi de riscos, investigació d'accidents, etc., en l'àrea operativa de la unitat o en suport d'altres unitats, seguint les instruccions de la unitat central.

DECRET 39/2006, de 24 de març, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova l'oferta d'ocupació de personal estatutari adscrit a les institucions sanitàries de l'Agència Valenciana de Salut per al 2005. [2006/F3444]

El Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell de la Generalitat, pel qual s'aprova el Reglament de Selecció i Provisió de Places de Per-

– Vigilar el cumplimiento del programa de control y reducción de riesgos y efectuar personalmente las actividades de control de las condiciones de trabajo que tenga asignadas.

– Aplicar las encuestas para conocer la situación laboral referida a los posibles riesgos e informar a la Unidad Central.

– Formar e informar con carácter general, a todos los niveles, y en las materias propias de su área de especialización.

– Colaborar en la obtención de datos a nivel de enfermería para la creación de la memoria anual.

– Colaborar en la obtención de datos procedentes de la disciplina de enfermería para la creación del Mapa de Riesgos Laborales.

2. Cuantas acciones que se desprendan de su disciplina que puedan intervenir en la corrección o disminución del riesgo laboral, desde el trabajo en equipo en su Unidad o en colaboración con otras Unidades Periféricas.

3. Bajo la dirección del Coordinador/Jefe de la Unidad Periférica, participará, con el resto de los sectores de la Unidad, en las tareas comunes: confección de estadísticas y memoria anual, cursos de formación, programas preventivos, análisis de riesgos, investigación de accidentes, etc., en el área operativa de la Unidad o en apoyo de otras Unidades, siguiendo las instrucciones de la Unidad Central.

F) CATEGORÍA DE TÉCNICO INTERMEDIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

I. Requisitos de la categoría:

Grupo C

Bachiller Superior, Formación Profesional de segundo grado, o equivalente, y en posesión de la formación acreditada requerida en la legislación vigente para el desempeño de las Funciones de Nivel Intermedio en Prevención de Riesgos Laborales, con una duración no inferior a 300 horas y un programa de acuerdo con el contenido del anexo V del Reglamento de Desarrollo de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

II. Funciones:

1. Las establecidas en la legislación vigente en la materia:

– Promover, con carácter general, la prevención en la empresa.

– Realizar evaluaciones de riesgos, salvo las específicamente reservadas al nivel superior.

– Proponer medidas para el control y reducción de los riesgos o plantear la necesidad de recurrir al nivel superior, a la vista de los resultados de la evaluación.

– Realizar actividades de información y formación básica de trabajadores.

– Vigilar el cumplimiento del programa de control y reducción de riesgos y efectuar personalmente las actividades de control de las condiciones de trabajo que tenga asignadas.

– Participar en la planificación de la actividad preventiva y dirigir las actuaciones a desarrollar en casos de emergencia y primeros auxilios.

– Cualquier otra función asignada como auxiliar, complementaria o de colaboración con el nivel superior.

2. Cuantas acciones que se desprendan de su disciplina puedan intervenir en la corrección o disminución del riesgo laboral, desde el trabajo en equipo en su Unidad o en colaboración con las otras Unidades Periféricas.

3. Bajo la dirección del coordinador/jefe de la Unidad Periférica, participará, con el resto de miembros de la Unidad, en las tareas comunes: confección de estadísticas y memoria anual, cursos de formación, programas preventivos, análisis de riesgos, investigación de accidentes, etc., en el área operativa de la Unidad o en apoyo de otras Unidades, siguiendo las instrucciones de la Unidad Central.

DECRETO 39/2006, de 24 marzo, del Consell de la Generalitat, por el que se aprueba la oferta de empleo de personal estatutario adscrito a las instituciones sanitarias de la Agencia Valenciana de Salud para 2005. [2006/F3444]

El Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell de la Generalitat, por el que se aprobó el Reglamento de Selección y Provisión de Pla-

sonal Estatutari al Servei d'Institucions Sanitàries de la Generalitat, va establir que el Consell de la Generalitat aprovaria cada dos anys l'oferta d'ocupació del personal adscrit a institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat, i que l'oferta quedava integrada pel conjunt de places vacants dotades pressupostàriament que, estant subjectes a l'àmbit d'aplicació de l'article 1 del Decret 71/1989, de 15 de maig, del Consell de la Generalitat, sobre regulació dels òrgans de gestió de personal de la Conselleria de Sanitat i òrgans dependents, foren objecte de convocatòria.

El Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell de la Generalitat, en relació amb la normativa vigent sobre selecció de personal estatutari i provisió de places en els Serveis de Salut: Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut, estableix els criteris per a conformar l'oferta d'ocupació pública, i es concep com un instrument de racionalització dels processos de selecció del personal estatutari al servei d'institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat.

D'altra banda, el retard en la confecció d'esta oferta d'ocupació ha estat motivat per la promulgació de la Llei 16/2001, de 21 de novembre, per la qual es va establir un procés extraordinari de consolidació i provisió de places de personal estatutari en les institucions sanitàries de la Seguretat Social dels Serveis de Salut del Sistema Nacional de Salut. Esta norma es va desplegar a la Comunitat Valenciana a través del Decret 27/2002, de 26 de febrer, del Consell de la Generalitat, pel qual es va aprovar l'aplicació i desenvolupament en l'àmbit de la Comunitat Valenciana de la Llei 16/2001, de 21 de novembre. Culminades en l'actualitat la totalitat de convocatòries de selecció de totes les especialitats mèdiques i de la resta de categories, s'està en condicions d'aprovar una oferta d'ocupació ordinària a l'execució material de la qual material s'aplicarà la normativa vigent.

D'acord amb l'autorització establida en l'article 30 de la Llei 14/2004, de 29 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2005, prèvia negociació i aprovació dels sindicats més representatius que integren la Mesa Sectorial de Sanitat, a proposta del conseller de Sanitat i amb la deliberació prèvia del Consell de la Generalitat, en la reunió del dia 24 de març de 2006,

DECRETE

Article 1

S'aprova l'oferta d'ocupació de personal estatutari adscrit a les institucions sanitàries de la l'Agència Valenciana de Salut per al 2005.

Article 2

L'oferta d'ocupació, que per mitjà del present decret s'aprova, està constituïda per places vacants i dotades econòmicament en els pressupostos de la Generalitat per al present exercici, les quals figuren en l'annex d'este decret.

Article 3

Podran convocar-se, a més de les places vacants reflectides en l'annex, les que es produïsquen com a conseqüència de l'aplicació de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques, i normes de desplegament, la provisió de les quals siga imprescindible per al bon funcionament dels serveis.

Article 4

De conformitat amb l'article 55 del Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell de la Generalitat, pel qual es va aprovar el Reglament de Selecció i Provisió de Places de Personal Estatutari al Servei d'Institucions Sanitàries de la Generalitat, del total de places de naturalesa estatutària que hagen de ser proveïdes per mitjà de proves selectives incloses en la present oferta, es reservarà com a mínim un 20% per al personal facultatiu i un 35% per a la resta de personal de cada categoria i/o especialitat per a la seua provisió pel sistema de promoció interna.

zas de Personal Estatutario al Servicio de Instituciones Sanitarias de la Generalitat, estableció que éste aprobaría cada dos años la oferta de empleo del personal adscrito a instituciones sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad, quedando ésta integrada por el conjunto de plazas vacantes dotadas presupuestariamente que, estando sujetas al ámbito de aplicación del artículo 1 del Decreto 71/1989, de 15 de mayo, del Consell de la Generalitat, sobre regulación de los órganos de gestión de personal de la Conselleria de Sanidad y órganos dependientes, fueran objeto de convocatoria.

Dicho Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell de la Generalitat, en relación con la normativa vigente sobre selección de personal estatutario y provisión de plazas en los Servicios de Salud: Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, establece los criterios para conformar la oferta de empleo público, concibiéndose como un instrumento de racionalización de los procesos de selección del personal estatutario al servicio de instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad.

Por otra parte, el retraso en la confección de esta oferta de empleo ha venido motivado por la promulgación de la Ley 16/2001, de 21 de noviembre, por la que se estableció un proceso extraordinario de consolidación y provisión de plazas de personal estatutario en las instituciones sanitarias de la Seguridad Social de los Servicios de Salud del Sistema Nacional de Salud. Dicha norma tuvo su plasmación en la Comunidad Valenciana a través del Decreto 27/2002, de 26 de febrero, del Consell de la Generalitat, por el que se aprobó la aplicación y desarrollo en el ámbito de la Comunidad Valenciana de la Ley 16/2001, de 21 de noviembre. Culminadas en la actualidad la totalidad de convocatorias de selección de todas las especialidades médicas y del resto de categorías, se está en condiciones de aprobar una oferta de empleo ordinaria a cuya ejecución material le será de aplicación la normativa vigente.

De conformidad con la autorización establecida en el artículo 30 de la Ley 14/2004, de 29 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2005, previa negociación y aprobación de los sindicatos más representativos que integran la Mesa Sectorial de Sanidad, a propuesta del conseller de Sanidad y previa deliberación del Consell de la Generalitat, en la reunión del día 24 de marzo de 2006,

DISPONGO

Artículo 1

Se aprueba la oferta de empleo de personal estatutario adscrito a las instituciones sanitarias de la Agencia Valenciana de la Salud para 2005.

Artículo 2

La oferta de empleo, que mediante el presente decreto se aprueba, está constituída por plazas vacantes y dotadas económicamente en los presupuestos de la Generalitat para el presente ejercicio, las cuales figuran en el anexo de este decreto.

Artículo 3

Podrán convocarse, además de las plazas vacantes reflejadas en el anexo, aquellas que se produzcan como consecuencia de la aplicación de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, y normas de desarrollo, cuya provisión sea imprescindible para el buen funcionamiento de los servicios.

Artículo 4

De conformidad con el artículo 55 del Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell de la Generalitat, por el que se aprobó el Reglamento de Selección y Provisión de Plazas de Personal Estatutario al Servicio de Instituciones Sanitarias de la Generalitat, del total de plazas de naturaleza estatutaria que tengan que ser provistas mediante pruebas selectivas incluidas en la presente oferta, se reservará como mínimo un 20% para el personal facultativo y un 35% para el resto de personal de cada categoría y/o especialidad para su provisión por el sistema de promoción interna.

L'opció de places reservades al sistema de promoció interna ha de formular-se en la sol·licitud de participació en la convocatòria, la qual cosa ha de ser indicat expressament en les sol·licituds.

Article 5

D'acord amb el que estableix la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'Integració Social dels Minusvàlids, en les proves selectives, incloses les corresponents a promoció interna, seran admeses persones amb minusvalideses en igualtat de condicions que els altres aspirants.

Les convocatòries per a la provisió de llocs de l'oferta d'ocupació no establiran exclusions per minusvalideses, excepte en els casos en què siguin incompatibles amb l'exercici de les tasques o funcions corresponents.

En les proves selectives s'establiran, per a les persones amb minusvalideses que ho sol·liciten, les adaptacions possibles de temps i mitjans per a la seua realització, i en les convocatòries s'indicarà expressament esta possibilitat, així com que els interessats han de formular la petició corresponent en la sol·licitud de participació en la convocatòria.

D'acord amb l'article 5 del Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell de la Generalitat, en les convocatòries s'establirà una reserva no inferior al 5% per als que tinguen la condició legal de personal amb minusvalidesa, de manera que esta reserva permeta aconseguir progressivament el 2% de la plantilla de personal, en relació amb el que preveu la Llei 13/1982, de 7 d'abril. L'opció de places reservades ha de formular-se en la sol·licitud de participació en la convocatòria, la qual cosa ha de ser indicada expressament en les sol·licituds.

Als efectes d'este article, correspon als òrgans competents de la Conselleria de Benestar Social o, si és el cas, a l'òrgan competent de les comunitats autònomes, l'acreditació de la condició de persona amb minusvalidesa i la compatibilitat amb l'exercici de tasques i funcions pròpies dels llocs de treball. En totes les convocatòries es farà indicació expressa de la dita competència.

DISPOSICIONS ADICIONALS

Primera

Les bases de les convocatòries de les places d'esta oferta d'ocupació les ha d'aprovar l'Agència Valenciana de Salut, prèvia negociació sindical en els termes establits en la Llei 9/1987, de 12 de juny, i s'han d'ajustar als preceptes bàsics continguts en la normativa.

Segona

Totes les places convocades en esta oferta d'ocupació s'adscriuran a la institució sanitària corresponent, però tindran la consideració de places de departament o zona de salut, segons els casos, i implicaran l'obligació de prestació de servicis en eixe àmbit territorial.

Tercera

La publicació de les convocatòries d'esta oferta d'ocupació estarà supeditada a l'efectiva resolució de les convocatòries de provisió de cada categoria corresponents al procés extraordinari de consolidació i provisió de places en vigor.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera

A) Es realitza oferta continuada d'integració en els equips d'atenció primària per a tots els metges, comares, personal d'infermeria d'institucions sanitàries i practicants de quota i zona on ja s'haja realitzat l'oferta d'integració directa.

B) La sol·licitud d'integració en equips d'atenció primària es realitzarà per sol·licitud dels interessats dirigida al director general de Recursos Humans que, després de l'informe oportú de la Direcció General de Pressupostos i Despeses, de la Conselleria d'Economia,

La opció de plazas reservadas al sistema de promoción de interna habrá de formularse en la solicitud de participación en la convocatoria, lo que deberá ser indicado expresamente en las mismas.

Artículo 5

De conformidad con lo establecido en la Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social de los Minusválidos, en las pruebas selectivas, incluidas las correspondientes a promoción interna, serán admitidas personas con minusvalías en igualdad de condiciones que los demás aspirantes.

Las convocatorias para la provisión de puestos de la oferta de empleo no establecerán exclusiones por minusvalías, salvo en los casos en que sean incompatibles con el desempeño de las tareas o funciones correspondientes.

En las pruebas selectivas se establecerán, para las personas con minusvalías que lo soliciten, las adaptaciones posibles de tiempo y medios para su realización, y en las convocatorias se indicará expresamente esta posibilidad, así como que los interesados deberán formular la petición correspondiente en la solicitud de participación en la convocatoria.

De conformidad con el artículo 5 del Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell de la Generalitat, en las convocatorias se establecerá una reserva no inferior al 5% para quienes tengan la condición legal de personal con minusvalía, de modo que tal reserva permita alcanzar progresivamente el 2% de la plantilla de personal, en relación con lo previsto en la Ley 13/1982, de 7 de abril. La opción de plazas reservadas habrá de formularse en la solicitud de participación en la convocatoria, lo que deberá ser indicado expresamente en las mismas.

A los efectos de este artículo, corresponderá a los órganos competentes de la Conselleria de Bienestar Social o, en su caso, al órgano competente de las comunidades autónomas, la acreditación de la condición de persona con minusvalía y la compatibilidad con el desempeño de tareas y funciones propias de los puestos de trabajo. En todas las convocatorias se hará indicación expresa de dicha competencia.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera

Las bases de las convocatorias de las plazas de esta oferta de empleo deberán aprobarse por la Agencia Valenciana de Salud, previa negociación sindical en los términos establecidos en la Ley 9/1987, de 12 de junio, ajustándose a los preceptos básicos contenidos en la normativa vigente.

Segunda

Todas las plazas convocadas en esta oferta de empleo se adscribirán a la institución sanitaria correspondiente, pero tendrán la consideración de plazas de departamento o zona de salud, según los casos, e implicarán la obligación de prestación de servicios en ese ámbito territorial.

Tercera

La publicación de las convocatorias de esta oferta de empleo estará supeditada a la efectiva resolución de las convocatorias de provisión de cada categoría correspondientes al proceso extraordinario de consolidación y provisión de plazas en vigor.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera

A) Se realiza oferta continuada de integración en los equipos de atención primaria para todos los médicos, matronas, personal de enfermería de instituciones sanitarias y practicantes de cupo y zona donde ya se hubiera realizado la oferta de integración directa.

B) La solicitud de integración en equipos de atención primaria se realizará por solicitud de los interesados dirigida al director general de Recursos Humanos que, tras el informe oportuno de la Dirección General de Presupuestos y Gastos, de la Conselleria de Economía,

Hisenda i Ocupació, l'elevàrà al conseller de Sanitat, que emetrà l'oportuna resolució d'integració, si procedix, del mencionat personal en els equips d'atenció primària.

Segona

El personal de quota i zona que es trobe en la situació administrativa d'excedència en alguna de les places afectades del model tradicional de la medicina podrà optar al reingrés, complits els requisits fixats en la normativa vigent, en una plaça vacant d'equip d'atenció primària, en les condicions establides reglamentàriament.

DISPOSICIONS FINALS

Primera

S'autoritza el conseller de Sanitat per a dictar les disposicions necessàries per al desplegament del que estableix el present decret.

Segona

El present decret entrarà en vigor el mateix dia de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 24 de març de 2006

El president de la Generalitat,
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Sanitat,
VICENTE RAMBLA MOMPLET

ANNEX

Oferta d'ocupació 2005

Grup A

FACULTATIU ESPECIALISTA DEPARTAMENT.	172
FACULTATIU ESPECIALISTA METGE DEL TREBALL.	14
PEDIATRE EQUIP ATENCIÓ PRIMÀRIA.	20
METGE EQUIP ATENCIÓ PRIMÀRIA.	50
METGE DOCUMENTACIÓ. CLÍNICA I ADMISSIÓ.	2
METGE URGÈNCIA HOSPITALÀRIA.	42
METGE SAMU.	15
METGE CENTRE PLANIFICACIÓ FAMILIAR.	3
METGE UNITATS HOSPITALITZACIÓ A DOMICILI.	5
METGE UNITATS CURTA ESTADA.	7
	Subtotal 330

Grup A/B

TÈCNICS SUPERIORS PREVENCIÓ RISCOS LABORALS:	
- SEGURETAT EN EL TREBALL.	10
- HIGIENE DEL TREBALL.	8
- PSICOSOCIOLOGIA I ERGONOMIA DEL TREBALL.	8
	Subtotal 26

Grup B

ATS D'EMPRESA.	14
ATS/DUI.	120
ATS/DUI SAMU.	10
FISIOTERAPEUTA.	10
COMARE.	10
	Subtotal 164

Grup C

TÈCNIC ESPECIALISTA ANATOMIA PATOLÒGICA.	10
TÈCNIC ESPECIALISTA LABORATORI.	50
TÈCNIC ESPECIALISTA RADIODIAGNÒSTIC.	50
TÈCNIC MITJÀ PREVENCIÓ RISCOS LABORALS.	9
	Subtotal 119

Grup D

AUXILIAR INFERMERIA.	500
CONDUCTOR PORTALLITERES SAMU.	9
LOCUTOR CICU.	13

Hacienda y Empleo, la elevará al conseller de Sanidad que emitirá la oportuna resolución de integración, si procede, del mencionado personal en los equipos de atención primaria.

Segunda

El personal de cupo y zona que se encuentre en la situación administrativa de excedencia en alguna de las plazas afectadas del modelo tradicional de la medicina podrá optar al reingreso, cumplidos los requisitos fijados en la normativa vigente, en una plaza vacante de equipo de atención primaria, en las condiciones establecidas reglamentariamente.

DISPOSICIONES FINALES

Primera

Se autoriza al conseller de Sanidad para dictar las disposiciones necesarias para el desarrollo de lo establecido en el presente Decreto.

Segunda

El presente decreto entrará en vigor el mismo día de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 24 de marzo de 2006

El presidente de la Generalitat,
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Sanidad,
VICENTE RAMBLA MOMPLET

ANEXO

Oferta de empleo 2005

Grupo A

FACULTATIVO ESPECIALISTA DEPARTAMENTO.	172
FACULTATIVO ESPECIALISTA MÉDICO DEL TRABAJO.	14
PEDIATRA EQUIPO ATENCIÓ PRIMARIA.	20
MÉDICO EQUIPO ATENCIÓ PRIMARIA.	50
MÉDICO DOCUMENTACIÓ. CLINICA Y ADMISIÓN.	2
MÉDICO URGENCIA HOSPITALARIA.	42
MÉDICO SAMU.	15
MÉDICO CENTRO PLANIFICACIÓ FAMILIAR.	3
MÉDICO UNIDADES HOSPITALIZACIÓ A DOMICILIO.	5
MÉDICO UNIDADES CORTA ESTANCIA.	7
	Subtotal 330

Grupo A/B

TÉCNICOS SUPERIORES PREVENCIÓ RIESGOS LABORALES:	
- SEGURIDAD EN EL TRABAJO.	10
- HIGIENE DEL TRABAJO.	8
- PSICOSOCIOLOGÍA Y ERGONOMÍA DEL TRABAJO.	8
	Subtotal 26

Grupo B

ATS DE EMPRESA.	14
ATS/DUE.	120
ATS/DUE SAMU.	10
FISIOTERAPEUTA.	10
MATRONA.	10
	Subtotal 164

GRUPO C

TÉCNICO ESPECIALISTA ANATOMÍA PATOLÓGICA.	10
TÉCNICO ESPECIALISTA LABORATORIO.	50
TÉCNICO ESPECIALISTA RADIODIAGNÓSTICO.	50
TÉCNICO INTERMEDIO PREVENCIÓ RIESGOS LABORALES.	9
	Subtotal 119

GRUPO D

AUXILIAR ENFERMERÍA.	500
CONDUCTOR CAMILLERO SAMU.	9
LOCUTOR CICU.	13