

Valencià, es regula l'estructura, l'organització i el funcionament del Consell Escolar Valencià.

En virtut d'això, amb la proposta prèvia de l'entitat corresponent i fent ús de les atribucions que tinc conferides,

#### ORDENE

##### Primer

De conformitat amb l'article quart del Decret 2/1989 de 16 de gener, modificat pel Decret 81/1992 d'1 de juny i pel Decret 201/1999, de 3 de novembre, del Govern Valencià, acorde el cessament dels següents membres del Consell Escolar Valencià:

En representació del professorat,  
Titular: Pedro Espada Cerdán  
Titular: María Dolores Oliva Molina  
Suplent: Miguel ángel Saporta País

##### Segon

1. Es nomenen membres del Consell Escolar Valencià en substitució dels membres que cessen, les següents persones:

En representació del professorat,  
Titular: Gerardo Fernández Asenjo  
Titular: María Jesús Roig Fabra  
Suplente: Juan Ramón Prades Prades

2. El mandat dels membres del Consell Escolar Valencià és pel temps de mandat pendent de complir a la resta dels membres.

##### Tercer

Esta orde tindrà efectes des de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat*.

De conformitat amb els articles 107, 116 i 117 de la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, i 10, 14 i 46 de la Llei Reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa, contra la present ordre, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament un recurs de reposició o bé plantejar directament recurs contenciós administratiu, en els terminis i davant els òrgans que s'indiquen a continuació:

a) El recurs de reposició s'haurà d'interposar davant la Conselleria de Cultura, Educació i Esport en el termini d'un mes des de l'endemà de la publicació.

b) El recurs contenciós administratiu s'haurà d'interposar davant el Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana en el termini de dos mesos des de l'endemà de la publicació.

València, 5 de juny de 2006.– El conseller de Cultura, Educació i Esport: Alejandro Font de Mora Turón.

#### e) ALTRES ASSUMPTES

##### Conselleria de Sanitat

*ACORD de 14 de juliol de 2006, del Consell, pel qual es regula la cobertura de l'assistència sanitària als usuaris per mitjà del reforç i les substitucions en els equips d'Atenció Primària. [2006/8805]*

El Consell, en la reunió del dia 14 de juliol de 2006, va adoptar l'acord següent:

L'assistència primària constitueix actualment una peça fonamental dins del conjunt de prestacions que ofereix el Sistema Nacional de Salut. Esta importància ha anat creixent en els últims anys com a con-

del Gobierno Valenciano, se regula la estructura, organización y funcionamiento del Consejo Escolar Valenciano.

En su virtud, previa propuesta de la entidad correspondiente y en uso de las atribuciones que tengo conferidas,

#### ORDENO

##### Primero

De conformidad con el artículo cuarto del Decreto 2/1989, de 16 de enero, modificado por el Decreto 81/1992 de 1 de junio y por el Decreto 201/1999, de 3 de noviembre, del Gobierno Valenciano, acuerdo el cese de los siguientes miembros del Consejo Escolar Valenciano:

En representación del profesorado,  
Titular: Pedro Espada Cerdán  
Titular: María Dolores Oliva Molina  
Suplente: Miguel Ángel Saporta País

##### Segundo

1. Se nombran miembros del Consejo Escolar Valenciano en sustitución de los miembros cesantes, a las personas siguientes:

En representación del profesorado,  
Titular: Gerardo Fernández Asenjo  
Titular: María Jesús Roig Fabra  
Suplente: Juan Ramón Prades Prades

2. El mandato de los miembros del Consejo Escolar Valenciano es por el tiempo de mandato pendiente de cumplir al resto de los miembros.

##### Tercero

Esta orden tendrá efectos desde el día siguiente de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat*.

De conformidad con lo establecido en los artículos 107, 116 y 117 de la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y 10, 14 y 46 de la Ley Reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa, la orden, que pone fin a la vía administrativa, podrá ser recurrida potestativamente en reposición o bien cabrá plantear directamente recurso contencioso administrativo, en los plazos y ante los órganos que se indican a continuación:

a) El recurso de reposición deberá interponerse ante la Conselleria de Cultura, Educación y Deporte en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de su publicación.

b) El recurso contencioso administrativo deberá interponerse ante el Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de su publicación.

Valencia, 5 de junio de 2006.– El conseller de Cultura, Educación y Deporte: Alejandro Font de Mora Turón

#### e) OTROS ASUNTOS

##### Conselleria de Sanidad

*ACUERDO de 14 de julio de 2006, del Consell, por el que se regula la cobertura de la asistencia sanitaria a los usuarios mediante el refuerzo y las sustituciones en los equipos de atención primaria. [2006/8805]*

El Consell, en la reunión del día 14 de julio de 2006, adoptó el siguiente acuerdo:

La asistencia primaria constituye actualmente una pieza fundamental dentro del conjunto de prestaciones que desarrolla el Sistema Nacional de Salud. Esta importancia ha ido creciendo en los últimos

seqüència de la generalització dels equips d'Atenció Primària i de l'increment de les activitats que exercixen.

La Comunitat Valenciana és una destinació turística durant els períodes vacacionals, que tenen el punt àlgid durant l'etapa estival. En estos períodes augmenta de forma considerable la població, tant per part d'estrangers com per visitants d'altres comunitats autònomes. Però no només durant esta època, sinó pràcticament durant tot l'any, la Comunitat Valenciana compta amb una població estable no empaïronada que requereix atenció sanitària.

Tot això fa necessària l'adopció de plans especials per a reforçar el dispositiu assistencial bàsic en determinats municipis i zones de la Comunitat Valenciana. Estos programes consistixen en la contractació de professionals sanitaris a fi de reforçar la plantilla dels dispositius assistencials. És l'objectiu de la Conselleria de Sanitat, en tot moment, mantindre una correspondència entre les necessitats sanitàries dels ciutadans i els recursos prestats per l'administració.

D'altra banda, el funcionament normal dels equips d'Atenció Primària també troba dificultats en altres moments de l'any, davant de la necessitat de compaginar el dret del personal sanitari al gaudi de vacances amb el dels ciutadans a rebre una assistència sanitària adequada.

No obstant això, any rere any, la Conselleria de Sanitat es troba amb el problema de la contractació de personal sanitari d'equips d'Atenció Primària, tenint en compte l'escassetat de personal, ja que les llistes d'ocupació temporal solen esgotar-se en estos períodes.

Totes estes circumstàncies fan necessària l'adopció d'un altre tipus de mesures que permeten una prestació sanitària adequada.

Per això, després de la negociació amb les organitzacions sindicals més representatives presents en la Mesa Sectorial de Sanitat, d'acord amb el que preveu la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'Òrgans de Representació, Determinació de les Condicions de Treball i Participació del Personal al Servei de les Administracions Públiques, i fent ús de l'habilitació que conté l'article 53 de la Llei 11/2000, de 28 de desembre, de Mesures Fiscals, de Gestió Administrativa i Financera, i d'Organització de la Generalitat, a proposta del conseller de Sanitat, el Consell

#### ACORDA

##### *Primer.* Àmbit d'aplicació

Este acord s'aplica al procés de substitució de vacances del personal dels equips d'Atenció Primària (EAP), i també als plans especials de reforç ja establits per la Conselleria de Sanitat per a estos equips d'Atenció Primària per a les categories següents, una vegada esgotades les llistes d'ocupació corresponents:

- Facultatius.
- ATS/DUI.
- Comares.

Segon. Criteris per a la cobertura de l'assistència sanitària

S'han d'adoptar els criteris següents, amb este orde de prioritat:

a) Amb caràcter obligatori, i sempre que es dispose de candidats en la llista d'ocupació temporal corresponent, la cobertura de l'assistència s'ha de dur a terme per mitjà de les llistes esmentades.

b) En el cas que no queden candidats en les llistes d'ocupació temporal, s'ha de donar cobertura atenent els criteris següents, i per este orde:

- Cobertura per part del personal sanitari d'una quota addicional en el mateix horari.
- Cobertura per part del personal sanitari d'una quota addicional en distint horari de treball.

##### *Tercer.* Personal que ha de cobrir les quotes addicionals

a) En primer lloc, les quotes les ha de cobrir el personal que ho sol·licite de forma voluntària. Si no hi ha prou personal dins del departament, s'ha d'oferir al personal dels departaments limítrofs. Per a això, el personal amb contracte d'acumulació de tasques pot optar a la cobertura de quotes addicionals, sempre que tinga assignada una quota pròpia.

años como consecuencia de la generalización de los equipos de atención primaria y del incremento de las actividades que desarrollan los mismos.

La Comunitat Valenciana es un destino turístico durante los períodos vacacionales, teniendo su punto álgido durante la etapa estival. En dichos períodos aumenta de forma considerable su población, tanto por parte de extranjeros como por visitantes de otras Comunidades Autónomas. Pero no sólo durante ésta época, sino prácticamente durante todo el año, la Comunitat Valenciana cuenta con una población estable no censada que requiere atención sanitaria.

Todo ello hace necesaria la adopción de planes especiales para reforzar el dispositivo asistencial básico en determinados municipios y zonas de la Comunitat Valenciana. Estos programas consisten en la contratación de profesionales sanitarios con el fin de reforzar la plantilla de los dispositivos asistenciales ya existentes, siendo objetivo de la Conselleria de Sanidad, en todo momento, mantener una correspondencia entre las necesidades sanitarias de los ciudadanos y los recursos prestados por la administración.

Por otro lado, el normal funcionamiento de los equipos de atención primaria también encuentra dificultades en otros momentos del año, ante la necesidad de compaginar el derecho del personal sanitario al disfrute de vacaciones con el de los ciudadanos a recibir una asistencia sanitaria adecuada.

No obstante, año tras año, la Conselleria de Sanidad viene encontrándose con el problema de la contratación de personal sanitario de equipo de atención primaria, habida cuenta de la escasez de personal existente, puesto que las listas de empleo temporal suelen agotarse en estos períodos.

Todas estas circunstancias hacen necesaria la adopción de otro tipo de medidas que permitan una prestación sanitaria adecuada.

En su virtud, previa negociación con las organizaciones sindicales más representativas presentes en la Mesa Sectorial de Sanidad, de acuerdo con lo previsto en la Ley 9/1987, de 12 de junio, de Órganos de Representación, Determinación de las Condiciones de Trabajo y Participación del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, y haciendo uso de la habilitación contenida en el artículo 53 de la Ley 11/2000, de 28 de diciembre, de Medidas Fiscales de Gestión Administrativa y Financiera, y de Organización de la Generalitat, a propuesta del conseller de Sanidad, el Consell

#### ACUERDA

##### *Primero.* Ámbito de aplicación

El presente acuerdo será de aplicación al proceso de sustitución de vacaciones del personal de los equipos de atención primaria (EAP), así como a los planes especiales de refuerzo ya establecidos por la Conselleria de Sanidad para dichos EAP para las siguientes categorías, una vez agotadas las correspondientes listas de empleo:

- Facultativos.
- ATS/DUE.
- Matronas.

Segundo. Criterios para la cobertura de la asistencia sanitaria

Se adoptarán los siguientes criterios, con este orden de prelación:

a) Con carácter obligatorio, y siempre que se disponga de candidatos en la correspondiente lista de empleo temporal, la cobertura de dicha asistencia se llevará a cabo mediante las citadas listas.

b) En el supuesto de que no queden candidatos en las listas de empleo temporal, se dará cobertura atendiendo a los siguientes criterios, y por este orden:

- Cobertura por el personal sanitario de un cupo adicional en el mismo horario.
- Cobertura por el personal sanitario de un cupo adicional en distinto horario de trabajo.

##### *Tercero.* Personal que cubrirá los cupos adicionales

a) En primer lugar, los cupos se cubrirán por el personal que lo sol·licite de forma voluntaria. De no existir suficiente personal dentro del departamento, se ofertará al personal de los departamentos colindantes. A tales efectos, el personal con contrato de acumulos de tareas podrá optar a la cobertura de cupos adicionales, siempre que tengan asignado cupo propio.

b) En el cas que el nombre de personal voluntari excedisca les necessitats assistencials, correspon al coordinador de l'equip ponderar l'acumulació de quotes entre els professionals per mitjà de l'establiment de torns rotatoris o un altre tipus de prioritat, de manera que la càrrega addicional del treball estiga proporcionada.

c) Si no hi ha candidats que es presten voluntàriament a cobrir les quotes al·ludides, l'assistència sanitària ha de ser coberta per mitjà de torns rotatoris duts a terme entre els professionals sanitaris.

#### Quart. Retribucions

1. Es crea un nou concepte retributiu, inclòs en el d'Atenció Continuada, per a les categories de facultatiu, ATS/DUI i comares d'equips d'Atenció Primària, destinat a retribuir la cobertura per part d'estos professionals de l'assistència a quotes distintes de l'assignada al seu lloc principal.

2. Es modifica la taula retributiva VI de la Llei 11/2000, de 28 de desembre, introduint-hi el concepte retributiu de Programa Especial de Cobertura de Quotes Adicionals. Dins d'este concepte es distingixen dues modalitats:

- Modalitat A: destinada a retribuir la cobertura de quota extra en el mateix horari de treball del lloc principal.
- Modalitat B: destinada a retribuir la cobertura de quota extra en un horari diferent del que té assignat en el lloc principal.

La quantia d'este concepte retributiu és la següent:

- Facultatiu d'equip d'Atenció Primària: entre 1.800 i 2.750 euros mensuals, segons que es faça en el mateix horari del lloc principal o en un de diferent. En el cas que la cobertura no es duga a terme durant un mes complet, la quantia per cada jornada de treball serà entre 90 i 137,50 euros, segons que es faça en el mateix horari del lloc principal o en un de diferent.

- ATS/DUI i Comare d'equip d'Atenció Primària: entre 1.170 i 1.790 euros mensuals, segons que es faça en el mateix horari del lloc principal o en un de diferent. En el cas que la cobertura no es duga a terme durant el mes complet, la quantia per cada jornada de treball serà entre 58,50 i 89 euros, segons que es faça en el mateix horari del lloc principal o en un de diferent.

*Cinqué.* Personal amb nomenament d'atenció continuada / guàrdies i metges de família amb nomenament de pediatre d'equip d'Atenció Primària

a) En els supòsits en què els nomenaments d'atenció continuada / guàrdies siguin interromputs, amb el consentiment de la persona interessada i a requeriment de l'administració sanitària, per a formalitzar un nomenament de substitució en període estival, per necessitats de cobertura del servici, no s'ha de considerar esta interrupció per al barem dels servicis prestats en este tipus de nomenaments.

b) Els servicis prestats per un nomenament en la categoria professional de pediatre d'equip d'Atenció Primària per part de metges de família a causa de necessitats de cobertura del servici i després de l'autorització de l'òrgan competent, s'han de computar com a servicis prestats en la categoria de metge de família d'equip d'Atenció Primària.

#### Sisé. Execució

S'autoritza el conseller de Sanitat a adoptar les mesures necessàries per a l'execució del que estableix este acord.

#### Seté. Publicació

Este acord s'ha de publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat*.

Castelló de la Plana, 14 de juliol de 2006

El vicepresident i secretari del Consell,  
VÍCTOR CAMPOS GUINOT

b) En el supuesto de que el número de personal voluntario excediera a las necesidades asistenciales, corresponderá al coordinador del equipo ponderar la acumulación de cupos entre los distintos profesionales del mismo mediante el establecimiento de turnos rotatorios u otro tipo de prelación, de modo que la carga adicional del trabajo esté proporcionada.

c) Si no existieran candidatos que voluntariamente se presten a cubrir los aludidos cupos, la asistencia sanitaria será cubierta mediante turnos rotatorios llevados a cabo entre los profesionales sanitarios.

#### Cuarto. Retribuciones

1. Se crea un nuevo concepto retributivo, incluido en el de Atención Continuada, para las categorías de Facultativo, ATS/DUE y Matronas de EAP, destinado a retribuir la cobertura por dichos profesionales de la asistencia a cupos distintos del asignado a su puesto principal.

2. Se modifica la tabla retributiva VI contenida en la Ley 11/2000, de 28 de diciembre, introduciendo en la misma el concepto retributivo de Programa Especial de Cobertura de Cupos Adicionales. Dentro de dicho concepto se distinguen dos modalidades:

- Modalidad A: destinada a retribuir la cobertura de cupo extra en el mismo horario de trabajo del puesto principal.
- Modalidad B: destinada a retribuir la cobertura de cupo extra en horario distinto al que tuviera asignado en el puesto principal.

La cuantía de dicho concepto retributivo será la siguiente:

- Facultativo EAP: entre 1.800 y 2.750 euros mensuales, según se realice en el mismo o en distinto horario del puesto principal. En el caso de que la cobertura no se lleve a cabo durante un mes completo, la cuantía por cada jornada de trabajo será entre 90 y 137,50 euros, según se realice en el mismo o en distinto horario del puesto principal.

- ATS/DUE y Matronas EAP: entre 1.170 y 1.790 euros mensuales, según se realice en el mismo o en distinto horario del puesto principal. En el caso de que la cobertura no se lleve a cabo durante el mes completo, la cuantía por cada jornada de trabajo será entre 58,50 y 89 euros, según se realice en el mismo o en distinto horario del puesto principal.

*Quinto.* Personal con nombramiento de ATC/Guardias y médicos de familia con nombramiento de pediatra de EAP

a) En aquellos supuestos en que los nombramientos de ATC/Guardias sean interrumpidos, con el consentimiento del interesado y a requerimiento de la administración sanitaria, para formalizar un nombramiento de sustitución en periodo estival, por necesidades de cobertura del servicio, no se considerará dicha interrupción a efectos de baremo de los servicios prestados en este tipo de nombramientos.

b) Los servicios prestados en virtud de nombramiento en la categoría profesional de pediatra de EAP por médicos de familia, debido a necesidades de cobertura del servicio y previa autorización por el órgano competente, se computarán como servicios prestados en la categoría de médico de familia de EAP.

#### Sexto. Ejecución

Se autoriza al conseller de Sanidad a adoptar las medidas necesarias para la ejecución de lo establecido en el presente acuerdo.

#### Séptimo. Publicación

El presente acuerdo será publicado en el *Diari Oficial de la Generalitat*.

Castellón de la Plana, 14 de julio de 2006.

El vicepresidente y secretario del Consell,  
VÍCTOR CAMPOS GUINOT