

b) CONVENIS COLLECTIUS**Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació**

RESOLUCIÓ d'1 de febrer de 2006, de la Direcció General de Treball i Seguretat Laboral, per la qual es disposa el registre i la publicació de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat sobre Carrera i Desenvolupament Professional, subscrit entre la Conselleria de Sanitat i les organitzacions sindicals CCOO, CEMSATE, CSI-CSIF, STSPV-IV, UGT i SAE. [2006/X1593]

Vist el text de l'Acord de la Mesa Sectorial de Sanitat sobre Carrera i Desenvolupament Professional, subscrit entre la Conselleria de Sanitat i les organitzacions sindicals CCOO, CEMSATE, CSI-CSIF, STSPV-IV, UGT i SAE, de conformitat amb el que disposa l'article 36 de la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'Òrgans de Representació, Determinació de les Condicions de Treball i Participació del Personal al Servei de les Administracions Públiques, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol, esta Direcció General de Treball i Seguretat Laboral, acorda:

Primer

Que es diposite l'acord en l'oficina pública a què fa referència la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical, adscrita a esta direcció general.

Segon

Ordenar-ne la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 1 de febrer de 2006.— El director general de Treball i Seguretat Laboral: Román Ceballos Sancho.

ACORD ENTRE LA CONSELLERIA DE SANITAT I ORGANITZACIONS SINDICALS AMB REPRESENTACIÓ EN MESA SECTORIAL DE SANITAT, SOBRE CARRERA I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL.

1. Àmbit d'aplicació

1.1 Àmbit d'aplicació de la carrera professional

Este sistema de carrera professional s'aplica als llicenciats i diplomats, inclosos en els articles 6 i 7 de la Llei d'Ordenació de les Professions Sanitàries, adscrits a la Conselleria de Sanitat i que tinguen la consideració de personal sanitari, d'acord amb el que disposa el Decret 71/1989, de 15 de maig, del Consell de la Generalitat Valenciana.

El personal facultatiu i no facultatiu de quota i zona i els sanitaris locals integrats en els servicis jerarquitats d'Assistència Especialitzada i en els equips d'Atenció Primària, respectivament, queden, a partir del moment en què se'n produïska la integració i que hi facen la jornada prevista amb caràcter general, enquadrats en el grau de carrera professional que els corresponga, d'acord amb el temps de servicis prestats i amb el sistema de carrera professional establert en este reglament.

El personal facultatiu de quota i zona i els sanitaris locals no integrats en els servicis jerarquitats d'assistència especialitzada i en els equips d'Atenció Primària, respectivament, podran accedir a la carrera professional en els termes que s'establisquen en la negociació específica per a este col·lectiu.

El personal de Salut Pública tindrà accés a la carrera professional en els termes regulats en la Llei 4/2005, de 17 de juny, de la Generalitat, de Salut Pública de la Comunitat Valenciana, i les disposicions que la despleguen.

1.2 Homologació de la carrera amb altres organismes vinculats a la Conselleria de Sanitat

La Conselleria de Sanitat ha d'establir els acords amb els consorcis, concessions administratives o altres organismes emmarcats en les diferents fórmules de gestió recollides per la Llei 15/1997, de

b) CONVENIOS COLECTIVOS**Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo**

RESOLUCIÓN de 1 de febrero de 2006, de la Dirección General de Trabajo y Seguridad Laboral, por la que se dispone el depósito y publicación del Acuerdo de la Mesa Sectorial de Sanidad sobre Carrera y Desarrollo Profesional, suscrito entre la Conselleria de Sanidad y las organizaciones sindicales CCOO, CEMSATSE, CSI-CSIF, STSPV-IV, UGT y SAE. [2006/X1593]

Visto el texto del Acuerdo de la Mesa Sectorial de Sanidad sobre Carrera y Desarrollo Profesional, suscrito entre la Conselleria de Sanidad y las organizaciones sindicales CCOO, CEMSATSE, CSI-CSIF, STSPV-IV, UGT y SAE, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 36 de la Ley 9/87, de 12 de junio, de Órganos de Representación, Determinación de las Condiciones de Trabajo y Participación del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, modificada por la Ley 7/1990, de 19 de julio, esta Dirección General de Trabajo y Seguridad Laboral, acuerda:

Primero

Depositar el acuerdo en la oficina pública a que hace referencia la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, adscrita a esta dirección general.

Segundo

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 1 de febrero de 2006.— El director general de Trabajo y Seguridad Laboral: Román Ceballos Sancho.

ACUERDO ENTRE LA CONSELLERIA DE SANIDAD Y ORGANIZACIONES SINDICALES CON REPRESENTACIÓN EN LA MESA SECTORIAL DE SANIDAD, SOBRE CARRERA Y DESARROLLO PROFESIONAL

1. Ámbito de aplicación.

1.1. Ámbito de aplicación de la carrera profesional.

El presente sistema de carrera profesional resulta de aplicación a los licenciados y diplomados, incluidos en los artículos 6 y 7 de la Ley de Ordenación de las Profesionales Sanitarias, adscritos a la Conselleria de Sanitat y que ostente la consideración de personal sanitario, conforme a lo dispuesto en el Decreto 71/1989, de 15 de mayo, del Consell de la Generalitat Valenciana.

El personal facultativo y no facultativo de cupo y zona y los sanitarios locales integrados en los servicios jerarquizados de asistencia especializada y en los Equipos de Atención Primaria respectivamente, quedarán, a partir del momento se produzca su integración realizando la jornada prevista con carácter general en los mismos, encuadrados en el grado de carrera profesional que corresponda, considerando el tiempo de servicios prestados y de conformidad con el sistema de carrera profesional establecido en el presente reglamento.

El personal facultativo de cupo y zona y los sanitarios locales no integrados en los servicios jerarquizados de asistencia especializada y en los Equipos de Atención Primaria respectivamente, podrán acceder a la carrera profesional en los términos que se establezcan en la negociación específica para este colectivo.

El personal de salud pública tendrá acceso a la carrera profesional en los términos regulados en la Ley 4/2005, de 17 de junio, de la Generalitat, de Salud Pública de la Comunidad Valenciana y sus disposiciones de desarrollo.

1.2 Homologación de la carrera con otros organismos vinculados a la Conselleria de Sanitat.

La Conselleria de Sanitat establecerá los oportunos acuerdos con los consorcios, concesiones administrativas u otros organismos enmarcados en las diferentes fórmulas de gestión recogidas por la Ley

25 d'abril, i per la Llei 3/2003, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'Ordenació Sanitària de la Comunitat Valenciana, a fi de garantir l'homologació del grau de carrera obtingut pel personal propi i el d'estos centres.

2. Definició de la carrera professional

2.1 Carrera professional

S'entén per carrera professional dels llicenciats i diplomats inclosos en els articles 6 i 7 de la Llei d'Ordenació de les Professions Sanitàries, el dret dels professionals a progressar, de forma individualitzada, com a reconeixement al seu desenvolupament professional quant a coneixements, experiència i compliment dels objectius de la Conselleria de Sanitat.

La progressió a un grau superior de la carrera professional requereix un període mínim de permanència en el grau anterior i també l'avaluació favorable dels mèrits que estableisca la Conselleria de Sanitat. Estos graus es definixen, una vegada adquirits, com a consolidats i irreversibles.

2.2 Voluntarietat

L'accés a la carrera té caràcter voluntari i el reconeixement individualitzat, basat en una avaluació objectiva i reglada, comporta la percepció del complement retributiu de carrera que pertoque, d'acord amb les previsions d'esta norma.

3. Graus de la carrera professional

3.1 Nombre de graus

S'establix una carrera professional sanitària amb 4 graus per als llicenciats i diplomats inclosos en els articles 6 i 7 de la Llei d'Ordenació de les Professions Sanitàries, més un grau inicial o d'accés.

3.2 Denominació dels graus de la carrera

Els graus que componen la carrera professional són:

- Grau G0. No té denominació específica
- Grau G1. Adjunt
- Grau G2. Expert
- Grau G3. Referent
- Grau G4. Consultor

4. Accés als graus

4.1 Accés a la carrera professional

El dret del professional sanitari a l'accés a la carrera es produïx en el moment de la primera incorporació definitiva a un lloc de plantilla de personal sanitari adscrit a la Conselleria de Sanitat. Per a fer efectiu este dret, la persona interessada ha de fer la sol·licitud formal d'inclusió en la carrera professional, en els termes que recullen les disposicions de desplegament d'esta norma.

4.2 Reconeixement de servicis previs i enquadrament en el grau corresponent

4.2.1 El temps de treball prèviament prestat en qualsevol institució sanitària pública serà pres en compte per a la valoració dels anys de permanència necessaris per a accedir als diferents graus de carrera en els termes recollits en les disposicions de desplegament d'esta norma.

4.2.2 L'avaluació del temps de servicis prestats determinarà l'enquadrament inicial del professional en el grau de carrera que li corresponga, d'acord amb els criteris definits en els articles 5 a 10, i tenint en compte la disposició transitòria primera.

4.3 Àrees d'avaluació

Sense perjudi del que disposa la disposició transitòria primera, per a la promoció a graus superiors es requereix haver romàs en el grau anterior el mínim d'anys que s'establix en cada grau i tindre els requisits determinats en relació amb l'avaluació de les àrees següents:

Activitat assistencial: valora l'experiència, l'esforç personal i la qualitat assistencial. Per a l'avaluació es té en compte, en cada grau, el temps de permanència en el grau corresponent i el compliment d'objectius prèviament fixats mesurats per mitjà d'indicadors objectivables i referits a l'activitat i qualitat assistencials.

Adquisició de coneixements: es valora l'assistència a activitats de formació contínua i continuada relacionades amb l'exercici pro-

15/1997, de 25 de abril, y por la Ley 3/2003, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Ordenación Sanitaria de la Comunidad Valenciana, con el fin de garantizar la homologación del grado de carrera obtenido por su personal y el de los citados centros.

2. Definición de la carrera profesional.

2.1. Carrera profesional.

Se entiende por carrera profesional de los licenciados y diplomados, incluidos en los artículos 6 y 7 de la Ley de Ordenación de las Profesion Sanitarias, el derecho de los profesionales a progresar, de forma individualizada, como reconocimiento a su desarrollo profesional en cuanto a conocimientos, experiencia y cumplimiento de los objetivos de la Conselleria de Sanitat.

La progresión a un grado superior de la carrera profesional, requerirá un período mínimo de permanencia en el grado anterior así como la evaluación favorable de los méritos que se establezcan por la Conselleria de Sanitat. Tales grados se definen, una vez adquiridos, como consolidados e irreversibles.

2.2. Voluntariedad.

El acceso a la carrera tiene carácter voluntario y su reconocimiento individualizado en base a una evaluación objetiva y reglada, conlleva la percepción del correspondiente complemento retributivo de carrera, conforme a las previsions de la presente norma.

3. Grados de la carrera profesional.

3.1 Número de grados

Se establece una carrera profesional sanitaria con 4 grados para los licenciados y diplomados, incluidos en los artículos 6 y 7 de la Ley de Ordenación de las Profesion Sanitarias, más un grado inicial o de acceso.

3.2 Denominación de los grados de la carrera.

Los grados que componen la carrera profesional son:

- Grado G-0. Sin denominación específica.
- Grado G-1. Adjunto.
- Grado G-2. Experto.
- Grado G-3. Referente.
- Grado G-4. Consultor.

4. Acceso a los grados.

4.1 Acceso a la carrera profesional.

El derecho al acceso del profesional sanitario a la carrera se producirá en el momento de su primera incorporación definitiva a un puesto de plantilla de personal sanitario adscrito a la Conselleria de Sanitat. Para hacer efectivo este derecho, el interesado deberá realizar la solicitud formal de inclusión en la carrera profesional, en los términos que recojan las disposiciones de desarrollo de la presente norma.

4.2 Reconocimiento de servicios previos y encuadramiento en el grado correspondiente.

4.2.1. El tiempo de trabajo previamente prestado en cualquier institución sanitaria pública será tomado en cuenta para la valoración de los años de permanencia necesarios para acceder a los diferentes grados de carrera en los términos recogidos en las disposiciones de desarrollo de la presente norma.

4.2.2. La evaluación del tiempo de servicios prestados determinará el encuadramiento inicial del profesional en el grado de carrera que le corresponda, de acuerdo con los criterios definidos en los artículos 5 a 10 y teniendo en cuenta la disposición transitoria primera.

4.3. Áreas de evaluación.

Sin perjuicio de lo dispuesto en la disposición transitoria primera, para la promoción a grados superiores se requerirá haber permanecido en el grado anterior el mínimo de años que se establece en cada grado y cumplir los requisitos determinados en relación con la evaluación de las siguientes áreas:

Actividad asistencial: Valorará la experiencia, el esfuerzo personal y la calidad asistencial. Para su evaluación se tendrá en cuenta, en cada grado, el tiempo de permanencia en el grado correspondiente y el cumplimiento de objetivos previamente fijados medidos mediante indicadores objetivables y referidos a la actividad y calidad asistenciales.

Adquisición de conocimientos: Se valorará la asistencia a actividades de formación continua y continuada relacionadas con el ejercicio

fessional, sempre que estiguen acreditades oficialment. Es valora l'assistència a cursos, el doctorat, l'aprenentatge de tècniques noves, etc., sempre que incidisca positivament en una formació acreditada. L'avaluació es fa d'acord amb un barem que s'ha d'aprovar en les disposicions de desplegament d'esta norma i s'hi han de tindre en compte les diferències en l'accés a esta activitat, depenent de la naturalesa de cada institució.

Activitat docent i investigadora: considera la participació en programes de formació continuada acreditada, participació com a col·laboradors en treballs d'investigació i publicacions científiques en les línies prioritzades per la Conselleria de Sanitat i la contribució als programes d'actualització i formació professional en l'àmbit de l'àrea de coneixement del professional. L'avaluació s'ha de fer d'acord amb un barem que s'ha d'aprovar en les disposicions de desplegament d'esta norma i s'hi ha de tindre en compte les diferències en l'accés a esta activitat dependents de la naturalesa de cada institució.

Compromís amb l'organització: valora la participació voluntària en programes de millora de la qualitat assistencial, participació en comissions clíniques, grups d'experts, equips d'investigació, grups de qualitat i acreditació, exercici de llocs directius o de coordinació i supervisió i, en general, el desplegament d'activitats que contribueixen de manera efectiva a la millora de l'assistència sanitària.

4.4 Avaluació de l'activitat assistencial

4.4.1 D'acord amb el principi d'eficiència, l'avaluació de l'activitat assistencial a què fa referència l'apartat 4.3.a es basa en els mesuraments que es fan per a la determinació de la productivitat variable. Per al que disposen els articles 6.2.a, 7.2.a, 8.2.a i 9.2.a, es considera que un professional ha complert els objectius assistencials en un any determinat, si durant l'any ha meritat alguna quantitat en concepte de productivitat variable.

Si durant un exercici no hi ha cap partida pressupostària destinada al pagament de la productivitat variable, l'avaluació del compliment d'objectius es fa aplicant als objectius corresponents a eixe exercici els mateixos criteris d'avaluació usats l'any anterior.

Si, per qualsevol circumstància diferent del que disposa l'apartat 4.4.2, a un treballador determinat no se li aplica el complement de productivitat variable, l'avaluació del compliment d'objectius s'ha de fer aplicant als objectius d'este treballador els mateixos criteris d'avaluació usats per a la resta dels treballadors del centre.

4.4.2 Els professionals en situació de servicis especials tindran dret al còmput del temps per a la carrera. Durant cada any o fracció que dure esta situació administrativa, s'assumix que els objectius assistencials i el compromís amb l'organització s'han complert plenament.

4.4.3 Durant els permisos per a l'assistència a cursos o seminaris de formació o per a participar en programes acreditats de cooperació nacional o internacional o en activitats i tasques docents o d'investigació sobre matèries relacionades amb l'activitat dels servicis de salut, s'assumix que els objectius assistencials s'han complert plenament, sempre que se n'acredite l'aprofitament.

4.4.4 Quan l'any avaluat no coincidisca amb l'any natural, es pren com a mesura del compliment dels objectius assistencials la mitjana dels resultats de cada un dels anys, ponderada pel temps efectiu computat de cada any.

4.5 Sol·licitud d'avaluació

Quan un professional estiga o crega que està en condicions de progressar al grau següent de carrera, ha de sol·licitar voluntàriament l'avaluació en els termes regulats en esta norma, per mitjà del formulari específic que s'ha de publicar amb la normativa de desplegament. L'administració ha de resoldre en un termini no superior a 12 mesos, transcorregut el qual es presumix que accedix al que sol·licita. En tots els casos, els efectes econòmics es reconeixeran des del dia en què siga efectiu el dret.

4.6 Informació al professional

La Conselleria de Sanitat ha d'establir els mitjans adequats per a garantir que els professionals puguin conèixer periòdicament quina

profesional, siempre que estén acreditadas oficialmente. Se valorará la asistencia a cursos, doctorado, aprendizaje de nuevas técnicas, etc. siempre y cuando incida positivamente en una formación acreditada. La evaluación se realizará conforme al oportuno baremo que se deberá aprobar en las disposiciones de desarrollo de la presente norma y se tendrán en cuenta las diferencias en el acceso a esta actividad, dependiendo de la naturaleza de cada institución.

Actividad docente e investigadora: Considerará la participación en programas de formación continuada acreditada, participación como colaboradores en trabajos de investigación y publicaciones científicas en las líneas priorizadas por la Conselleria de Sanidad y la contribución a los programas de actualización y formación profesional en el ámbito de su área de conocimiento. La evaluación se realizará conforme al oportuno baremo que se deberá aprobar en las disposiciones de desarrollo de la presente norma y se tendrá en cuenta las diferencias en el acceso a esta actividad dependientes de la naturaleza de cada institución.

Compromiso con la organización: Valorará la participación voluntaria en programas de mejora de la calidad asistencial, participación en comisiones clínicas, grupos de expertos, equipos de investigación, grupos de calidad y acreditación, ejercicio de puestos directivos o de coordinación y supervisión, y en general, el desarrollo de actividades que contribuyan de forma efectiva a la mejora de la asistencia sanitaria.

4.4 Evaluación de la actividad asistencial

4.4.1. De acuerdo con el principio de eficiencia, la evaluación de la actividad asistencial a la que hace referencia el apartado 4.3.a se basará en las mediciones que se realicen para la determinación de la productividad variable. A los efectos de lo dispuesto en los artículos 6.2.a, 7.2.a, 8.2.a y 9.2.a, se considerará que un profesional ha cumplido los objetivos asistenciales en un determinado año, si, durante el mismo, ha devengado alguna cantidad en concepto de productividad variable.

Si durante un ejercicio no existiese partida presupuestaria destinada al pago de productividad variable, la evaluación del cumplimiento de objetivos se realizará aplicando a los objetivos correspondientes a dicho ejercicio, los mismos criterios de evaluación utilizados en el año anterior.

Si, por cualquier circunstancia distinta a lo dispuesto en el apartado 4.4.2, a un trabajador determinado no le fuera aplicable el complemento de productividad variable, la evaluación del cumplimiento de objetivos se realizará aplicando a sus propios objetivos, los mismos criterios de evaluación utilizados para el resto de los trabajadores de su centro.

4.4.2 Los profesionales en situación de servicios especiales tendrán derecho al cómputo del tiempo a efectos de carrera. Durante cada año o fracción que dure dicha situación administrativa se asumirá que los objetivos asistenciales y el compromiso con la organización se han cumplido plenamente.

4.4.3 Durante los permisos para la asistencia a cursos o seminarios de formación o para participar en programas acreditados de cooperación nacional o internacional o en actividades y tareas docentes o de investigación sobre materias relacionadas con la actividad de los servicios de salud, se asumirá que los objetivos asistenciales se han cumplido plenamente, siempre que se acredite el aprovechamiento.

4.4.4 Cuando el año evaluado no coincida con el año natural, se tomará como medida del cumplimiento de los objetivos asistenciales, la media de los resultados de cada uno de los años, ponderada por el tiempo efectivo computado de cada año.

4.5 Solicitud de evaluación

Quando un profesional esté o crea estar en condiciones de progresar al grado siguiente de carrera, deberá solicitar voluntariamente la evaluación en los términos regulados en la presente norma, mediante el formulario específico que se publicará con la normativa de desarrollo. La administración deberá resolver en un plazo no superior a 12 meses, transcurrido el cual, se presumirá que se accede a lo solicitado. En cualquier caso, los efectos económicos se reconocerán desde el día en que sea efectivo el derecho.

4.6 Información al profesional

La Conselleria de Sanitat establecerá los medios oportunos para garantizar que los profesionales puedan conocer periódicamente cual

és la situació del seu expedient de carrera professional i, en particular, quina és la seua puntuació en cada una de les àrees d'avaluació.

5. El grau 0 o inicial

5.1 Requisits

Es pot accedir al grau 0 o inicial des del mateix moment en què s'ocupa de forma definitiva una plaça de plantilla de personal sanitari adscrit a la Conselleria de Sanitat, sempre que es complisquen els requisits del punt 1.1. Este grau comporta els drets i complements retributius comuns a cada categoria professional.

6. El grau 1

6.1 Requisits

Sense perjudi del que disposa l'article 4.2, per a accedir al grau 1 es requereix:

a) Haver prestat servicis en el sistema de salut almenys durant 5 anys en el grau de base 0.

b) Haver obtingut un mínim de 50 crèdits en la suma de la valoració de les àrees d'avaluació que conté l'apartat 4.3.

6.2 Valoració de les àrees d'avaluació

a) Activitat assistencial: fins a 70 crèdits, que s'obtenen de la manera següent:

– Permanència en el grau 0: fins a un màxim de 50 crèdits; s'assignen 10 crèdits per cada any en què es complisquen els objectius i 5 per cada any en què no es complisquen.

– Èxit d'objectius: fins a 20 crèdits obtinguts de multiplicar per 20 el valor mitjà dels tres millors resultats de compliment d'objectius.

b) Adquisició de coneixements: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem.

c) Activitat docent i investigadora: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem.

d) Compromís amb l'organització: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem.

7. El grau 2

7.1 Requisits

Sense perjudi del que disposa l'article 4.2, per a accedir al grau 2 es requereix:

a) Haver prestat servicis en el sistema de salut durant almenys 5 anys en el grau 1.

b) Haver obtingut un mínim de 55 crèdits en la suma de la valoració de les àrees d'avaluació que conté l'apartat 4.3.

7.2 Valoració de les àrees d'avaluació

a) Activitat assistencial: fins a 65 crèdits, que s'obtenen de la manera següent:

– Permanència en el grau 1: fins a un màxim de 45 crèdits; s'assignen 9 crèdits per cada any en què es complisquen els objectius i 5 per cada any en què no es complisquen.

– Èxit d'objectius: fins a 20 crèdits obtinguts de multiplicar per 20 el valor mitjà dels tres millors resultats de compliment d'objectius durant el temps de permanència en el grau 1.

b) Adquisició de coneixements: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem.

c) Activitat docent i investigadora: fins a 10 crèdits, d'acord amb el barem.

d) Compromís amb l'organització: fins a 15 crèdits, d'acord amb el barem.

8. El grau 3

8.1 Requisits

Sense perjudi del que disposa l'article 4.2, per a accedir al grau 3 es requereix:

a) Haver prestat servicis en el sistema de salut durant almenys 6 anys en el grau 2.

b) Haver obtingut un mínim de 60 crèdits en la suma de la valoració de les àrees d'avaluació que conté l'apartat 4.3.

8.2 Valoració de les àrees d'avaluació

a) Activitat assistencial: fins a 60 crèdits, que s'obtenen de la manera següent:

es la situación de su expediente de carrera profesional y, en particular, cual es su puntuación en cada una de las áreas de evaluación.

5. El grado 0 o inicial.

5.1. Requisitos

Al grado 0 o inicial se puede acceder desde el mismo momento en que se ocupa de forma definitiva una plaza de plantilla de personal sanitario adscrito a la Conselleria de Sanitat, siempre que se cumplan los requisitos del punto 1.1. Este grado lleva aparejados los derechos y complementos retributivos comunes a cada categoría profesional.

6. El grado 1.

6.1. Requisitos

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 4.2, para acceder al grado 1 se requiere:

a) Haber prestado servicio al sistema de salud durante al menos 5 años en el grado de base 0.

b) Haber obtenido un mínimo de 50 créditos en la suma de la valoración de las áreas de evaluación contenidas en el apartado 4.3.

6.2. Valoración de las áreas de evaluación.

a) Actividad asistencial: hasta 70 créditos, obtenidos de la siguiente forma:

Permanencia en el grado 0: hasta un máximo de 50 créditos, asignándose 10 créditos por cada año en el que se cumpla los objetivos y 5 por cada año en el que no se cumpla.

Logro de objetivos: hasta 20 créditos obtenidos al multiplicar por 20 el valor promedio de los tres mejores resultados de cumplimiento de objetivos.

b) Adquisición de conocimientos: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

c) Actividad docente e investigadora: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

d) Compromiso con la organización: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

7. El grado 2.

7.1. Requisitos

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 4.2, para acceder al grado 2 se requiere:

a) Haber prestado servicio al sistema de salud durante al menos 5 años en el grado 1.

b) Haber obtenido un mínimo de 55 créditos en la suma de la valoración de las áreas de evaluación contenidas en el apartado 4.3.

7.2. Valoración de las áreas de evaluación.

a) Actividad asistencial: hasta 65 créditos, obtenidos de la siguiente forma:

Permanencia en el grado 1: hasta un máximo de 45 créditos, asignándose 9 créditos por cada año en el que se cumpla los objetivos y 5 por cada año en el que no se cumpla.

Logro de objetivos: hasta 20 créditos obtenidos al multiplicar por 20 el valor promedio de los tres mejores resultados de cumplimiento de objetivos, durante el tiempo de permanencia en el grado 1.

b) Adquisición de conocimientos: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

c) Actividad docente e investigadora: hasta 10 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

d) Compromiso con la organización: hasta 15 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

8. El grado 3.

8.1. Requisitos

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 4.2, para acceder al grado 3 se requiere:

a) Haber prestado servicio al sistema de salud durante al menos 6 años en el grado 2.

b) Haber obtenido un mínimo de 60 créditos en la suma de la valoración de las áreas de evaluación contenidas en el apartado 4.3.

8.2. Valoración de las áreas de evaluación.

a) Actividad asistencial: hasta 60 créditos, obtenidos de la siguiente forma:

– Permanència en el grau 2: fins a un màxim de 48 crèdits; s'assignen 8 crèdits per cada any en què es complisquen els objectius i 4 per cada any en què no es complisquen.

– Èxit d'objectius: fins a 12 crèdits obtinguts de multiplicar per 12 el valor mitjà dels tres millors resultats de compliment d'objectius durant el temps de permanència en el grau 2.

b) Adquisició de coneixements: fins a 5 crèdits, d'acord amb el barem.

c) Activitat docent i investigadora: fins a 15 crèdits, d'acord amb el barem.

d) Compromís amb l'organització: fins a 20 crèdits, d'acord amb el barem.

9. El grau 4

9.1 Requisits

Sense perjudi del que disposa l'article 4.2, per a accedir al grau 4 es requereix:

a) Haver prestat servicis en el sistema de salut durant almenys 6 anys en el grau 3.

b) Haver obtingut un mínim de 65 crèdits en la suma de la valoració de les àrees d'avaluació que conté l'apartat 4.3.

9.2 Valoració de les àrees d'avaluació

a) Activitat assistencial: fins a 55 crèdits, que s'obtenen de la manera següent:

– Permanència en el grau 3: fins a un màxim de 42 crèdits; s'assignen 7 crèdits per cada any en què es complisquen els objectius i 4 per cada any en què no es complisquen.

– Èxit d'objectius: fins a 13 crèdits obtinguts de multiplicar per 13 el valor mitjà dels tres millors resultats de compliment d'objectius.

b) Adquisició de coneixements: fins a 5 crèdits, d'acord amb el barem.

c) Activitat docent i investigadora: fins a 20 crèdits, d'acord amb el barem.

d) Compromís amb l'organització: fins a 20 crèdits, d'acord amb el barem.

10. Accés abreviat als graus 3 i 4

Obindre entre 75 i 90 crèdits en l'avaluació per a accedir al grau 1 o al grau 2 pot usar-se per a reduir en 6 mesos el temps de permanència necessari per a passar als graus 3 o 4. Si este requisit es complix simultàniament en els graus 1 i 2, la reducció és d'1 any.

En el cas que la puntuació se situe per damunt dels 90 crèdits, la reducció és el doble de la indicada en el paràgraf anterior.

11. Retribució dels graus de carrera

11.1 Percepcions econòmiques

11.1.1 Les retribucions derivades de l'aplicació de la carrera professional queden enquadrades en el complement de carrera professional, segons l'article 43.2.e de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels servicis de salut. Estes retribucions s'actualitzen periòdicament en la mateixa proporció que les lleis anuals de pressupostos o altres disposicions legals disposen per a la resta de components salarials.

11.1.2 La retribució de la carrera professional té caràcter mensual i està associada a l'obtenció d'un grau de carrera determinat.

11.1.3 La quantia, en còmput anual, del complement de carrera per als llicenciats sanitaris és la següent:

– Grau 1: 3.000 euros.

– Grau 2: 6.000 euros.

– Grau 3: 9.000 euros.

– Grau 4: 12.000 euros.

11.1.4 La quantia, en còmput anual, del complement de carrera per als diplomats sanitaris és la següent:

– Grau 1: 1.950 euros.

– Grau 2: 3.900 euros.

– Grau 3: 5.850 euros.

– Grau 4: 7.800 euros.

11.2 Altres beneficis associats a la carrera professional

Permanencia en el grado 2: hasta un máximo de 48 créditos, asignándose 8 créditos por cada año en el que se cumpla los objetivos y 4 por cada año en el que no se cumpla.

Logro de objetivos: hasta 12 créditos obtenidos al multiplicar por 12 el valor promedio de los tres mejores resultados de cumplimiento de objetivos, durante el tiempo de permanencia en el grado 2.

b) Adquisición de conocimientos: hasta 5 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

c) Actividad docente e investigadora: hasta 15 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

d) Compromiso con la organización: hasta 20 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

9. El grado 4.

9.1. Requisitos

Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 4.2, para acceder al grado 4 se requiere:

a) Haber prestado servicio al sistema de salud durante al menos 6 años en el grado 3.

b) Haber obtenido un mínimo de 65 créditos en la suma de la valoración de las áreas de evaluación contenidas en el apartado 4.3.

9.2. Valoración de las áreas de evaluación.

a) Actividad asistencial: hasta 55 créditos, obtenidos de la siguiente forma:

Permanencia en el grado 3: hasta un máximo de 42 créditos, asignándose 7 créditos por cada año en el que se cumpla los objetivos y 4 por cada año en el que no se cumpla.

Logro de objetivos: hasta 13 créditos obtenidos al multiplicar por 13 el valor promedio de los tres mejores resultados de cumplimiento de objetivos.

b) Adquisición de conocimientos: hasta 5 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

c) Actividad docente e investigadora: hasta 20 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

d) Compromiso con la organización: hasta 20 créditos, con arreglo al baremo correspondiente.

10. Acceso abreviado a los grados 3 y 4

La obtención de entre 75 y 90 créditos en la evaluación para acceder al grado 1 o al grado 2 podrá utilizarse para reducir en 6 meses el tiempo de permanencia necesario para pasar a los grados 3 o 4. Si este requisito se cumple simultáneamente en los grados 1 y 2, la reducción será de 1 año.

En el caso de que la puntuación se sitúe por encima de los 90 créditos, la reducción será el doble de la indicada en el párrafo anterior.

11. Retribución de los grados de carrera.

11.1. Percepciones económicas.

11.1.1. Las retribuciones derivadas de la aplicación de la carrera profesional quedan encuadradas en el complemento de carrera profesional artículo 43.2e) de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud. Estas retribuciones se actualizarán periódicamente en la misma proporción que para el resto de componentes salariales dispongan las Leyes anuales de Presupuestos u otras disposiciones legales al efecto.

11.1.2. La retribución de la carrera profesional tendrá carácter mensual e irá asociada a la obtención de un determinado grado de carrera.

11.1.3 La cuantía, en cómputo anual, del complemento de carrera para los licenciados sanitarios será el siguiente:

Grado 1: 3.000 euros.

Grado 2: 6.000 euros.

Grado 3: 9.000 euros.

Grado 4: 12.000 euros.

11.1.4 La cuantía, en cómputo anual, del complemento de carrera para los diplomados sanitarios será el siguiente:

Grado 1: 1.950 euros.

Grado 2: 3.900 euros.

Grado 3: 5.850 euros.

Grado 4: 7.800 euros.

11.2. Otros beneficios asociados a la carrera profesional.

El grau aconseguit en la carrera professional és un mèrit que es valora en els processos per a trasllats, concursos, accés a places de responsabilitat en gestió clínica, direccions de servici o de secció, places de coordinadors d'atenció primària, direccions d'institucions i responsables d'unitats de gestió assistencial. També és un mèrit que es valora per a la participació com a docent en programes d'actualització i formació professional en l'àmbit de l'àrea de coneixement, i també en programes de cooperació nacional o internacional o en activitats i tasques docents o d'investigació sobre matèries relacionades amb l'àrea de coneixement.

12. Seguiment i desplegament de la carrera professional

12.1 Comissió de Seguiment de la Carrera Professional

Esta comissió valida el compliment de les responsabilitats exigint per a la promoció a nivells superiors a instàncies de les comissions d'avaluació.

Hi estan representats els sindicats pertanyents a la Mesa Sectorial de Sanitat.

12.2 Subcomissió Tècnica per al Desplegament i l'Avaluació de la Carrera Professional

Es crea la Subcomissió Tècnica per al Desplegament i l'Avaluació de la Carrera Professional, dependent de la Comissió de Seguiment de la Carrera Professional amb la finalitat de garantir el seguiment i el desplegament de la implantació d'este sistema, i també l'avaluació dels resultats.

12.3 Comissió Departamental d'Avaluació de la Carrera Professional

En cada departament de salut s'ha de constituir una comissió d'avaluació de la carrera professional per cada professió sanitària definida en la Llei d'Ordenació de les Professions Sanitàries.

Hi han d'estar representats els sindicats representats en la Mesa Sectorial de Sanitat.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera

Els servicis prestats abans de la data d'entrada en vigor d'este decret queden exempts d'avaluació, per la qual cosa es considera que mentre s'han prestat s'han complit plenament els requisits assistencials i, en la part proporcional, la resta de requisits.

Segona

El complement de carrera professional s'ha de pagar de manera progressiva durant una fase d'implantació que durarà 4 anys, amb l'equivalència següent:

- Primer exercici: el 20% del complement.
- Segon exercici: el 40% del complement.
- Tercer exercici: el 60% del complement.
- Quart exercici: el 80% del complement.
- A partir del cinquè exercici es percep el 100% del complement.

DISPOSICIONS FINALS

Primera

Les disposicions de desplegament d'esta norma han de ser objecte de negociació en la Mesa Sectorial de Sanitat.

Segona

Es faculta el conseller de Sanitat per a dictar totes les disposicions que requerisquen el desplegament i l'execució d'este decret.

Desenvolupament professional

1. Àmbit d'aplicació

Es reconeix el dret al desenvolupament professional del personal de les categories no sanitàries i de les sanitàries que no requereixen titulació universitària, en els termes recollits en els articles 40 i 2.3 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels servicis de salut, adscrit a les institucions sanitàries de la

El grado alcanzado en la carrera profesional será un merito a valorar en los procesos para traslados, concursos, acceso a plazas de responsabilidad en gestión clínica, jefaturas de servicio o de sección, coordinadores de atención primaria, direcciones de Instituciones y responsables de Unidades de Gestión Asistencial. También será merito a valorar para la participación como docente en programas de actualización y formación profesional en el ámbito de su área de conocimiento, así como en programas de cooperación nacional o internacional o en actividades y tareas docentes o de investigación sobre materias relacionadas con su área de conocimiento.

12. Seguimiento y desarrollo de la Carrera Profesional

12.1. Comisión de seguimiento de la Carrera Profesional

Validará el cumplimiento de las responsabilidades exigido para la promoción a niveles superiores a instancias de las Comisiones de Evaluación.

En él estarán representados los sindicatos pertenecientes a la mesa Sectorial de Sanidad.

12.2. Subcomisión Técnica para el Desarrollo y Evaluación de la Carrera Profesional

Se crea la Subcomisión Técnica para el Desarrollo y Evaluación de la Carrera Profesional, dependiente de la Comisión de Seguimiento de la Carrera Profesional con la finalidad de garantizar el seguimiento y desarrollo de su implantación, así como la evaluación de sus resultados.

12.3. Comisión Departamental de Evaluación de la Carrera Profesional

En cada Departamento de Salud se constituirá una Comisión de Evaluación de la Carrera Profesional por cada profesión sanitaria definida en la LOPS.

En él estarán representados los Sindicatos pertenecientes a la mesa Sectorial de Sanidad.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera

Los servicios prestados con anterioridad a la fecha de entrada en vigor del presente decreto quedan exentos de evaluación, por lo que se considerará que durante los mismos se han cumplido plenamente los requisitos asistenciales y, en la parte proporcional, el resto de requisitos.

Segunda

El complemento de carrera profesional se abonará de forma progresiva durante una fase de implantación que durará 4 años, con la siguiente equivalencia

- Primer ejercicio: el 20% del complemento
- Segundo ejercicio: el 40% del complemento
- Tercer ejercicio: el 60% del complemento
- Cuarto ejercicio: el 80% del complemento
- A partir del quinto ejercicio se percibirá el 100% del complemento.

DISPOSICIONES FINALES

Primera

Las disposiciones de desarrollo de la presente norma deberán ser objeto de negociación en la mesa sectorial de sanidad.

Segunda

Se faculta al conseller de Sanidad para dictar cuantas disposiciones requiera el desarrollo y ejecución del presente decreto.

Desarrollo profesional

1. Ámbito de aplicación.

Se reconoce el derecho al desarrollo profesional al personal de las categorías no sanitarias y de aquellas sanitarias que no requieren titulación universitaria, en los términos recogidos en el artículo 40 y 2.3 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, adscrito a las institu-

Conselleria de Sanitat i que tinga la consideració de personal sanitari, d'acord amb el que disposa el Decret 71/1989, de 15 de maig, del Consell de la Generalitat Valenciana.

2. Definició

S'entén per desenvolupament professional la progressió de les categories no sanitàries i de les sanitàries que no requerixen titulació universitària, que permet el reconeixement públic del treball fet, l'estímul en la consecució dels objectius marcats i també la promoció de la competència professional des del punt de vista qualitatiu que ha d'implicar la millora contínua de la qualitat.

3. Principis del model

El model de desenvolupament professional es basa en els principis següents:

- Voluntarietat
- Transparència
- Aplicació fàcil
- Sistema objectiu de valoració
- Irreversibilitat dels graus adquirits
- Reconeixement dels servicis previs

4. Terminis d'implantació

La negociació sobre el desenvolupament professional del personal de les categories no sanitàries i de les sanitàries que no requerixen titulació universitària, en els termes recollits en els articles 40 i 2.3 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels servicis de salut, adscrit a les institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat, que comença en el primer trimestre de 2006, ha d'estar finalitzada abans de l'últim trimestre de 2007, i la implantació efectiva s'ha de fer, d'acord amb el que disposa l'article 43.2.e de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels servicis de salut, a partir de l'01 de gener de 2008, amb efecte des de la signatura de l'acord. La progressivitat en la implantació de l'acord ha de finalitzar coincidint amb la de la carrera professional.

c) AUTORITZACIONS ADMINISTRATIVES

Conselleria de Cultura, Educació i Esport

RESOLUCIÓ de 30 de gener de 2006, del director general d'Ensenyament, per la qual es transformen els programes municipals d'Educació Permanent d'Adults en centres docents, i s'autoritzen els programes formatius que impartiran estos centres. [2006/1581]

El Decret 207/2003, de 10 d'octubre, del Consell de la Generalitat, estableix els requisits mínims dels centres docents de formació de persones adultes que impartisquen ensenyances bàsiques (DOGV 4607, de 14 d'octubre de 2003).

En la disposició transitòria segona es regula l'autorització per a impartir el cicle I i el primer nivell del cicle II de la Formació Bàsica de Persones Adultes, per mitjà de la transformació dels programes municipals i centres privats d'Educació Permanent d'Adults, degudament autoritzats com a tals, així com la seua modificació donada pel Decret 256/2004, de 12 de novembre (DOGV 4884, de 16 de novembre del 2004).

Els expedients han sigut iniciats pels representants de la titularitat dels programes municipals autoritzats, en sol·licitud d'autorització per a impartir amb caràcter definitiu les ensenyances corresponents al cicle I i al primer nivell del cicle II de la Formació Bàsica de Persones Adultes.

Els expedients han sigut tramitats per les corresponents direccions territorials de Cultura, Educació i Esport, de conformitat amb la legislació aplicable.

La titularitat dels centres ha presentat degudament documentada, la proposta d'instal·lacions i ús educatiu, reflectida en els corresponents plans, que disposen ja de l'informe favorable del Servici de Projectes

ciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad y que ostente la consideración de personal sanitario, conforme a lo dispuesto en el Decreto 71/1989, de 15 de mayo, del Consell de la Generalitat Valenciana.

2. Definición.

Se entiende por desarrollo profesional la progresión de las categorías no sanitarias y de aquellas sanitarias que no requieren titulación universitaria y que permiten el reconocimiento público del trabajo realizado, el estímulo en el logro de los objetivos marcados así como la promoción de la competencia profesional desde el punto de vista cualitativo que debe implicar la mejora continua de la calidad.

3. Principios del modelo.

El modelo de desarrollo profesional se basará en los siguientes principios:

- Voluntariedad
- Transparencia
- Fácil aplicación
- Sistema objetivo de valoración
- Irreversibilidad de los grados adquiridos.
- Reconocimiento de servicios previos.

4. Plazos de implantación.

La negociación sobre el desarrollo profesional del personal de las categorías no sanitarias y de aquellas sanitarias que no requieren titulación universitaria, en los términos recogidos en el artículo 40 y 2.3 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, adscrito a las instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad, que comenzará en el primer trimestre de 2006, deberá estar finalizada antes del último trimestre de 2007 y su implantación efectiva se realizará con arreglo a lo dispuesto en el artículo 43.2.e de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, a partir del 1 de enero de 2008, con efectos desde la firma del acuerdo. La progresividad en la implantación del acuerdo deberá finalizar coincidiendo con el de la carrera profesional.

c) AUTORIZACIONES ADMINISTRATIVAS

Conselleria de Cultura, Educació i Esport

RESOLUCIÓN de 30 de enero de 2006, del Director General de Enseñanza por la que se transforman los programas municipales de Educación Permanente de Adultos en centros docentes, y se autorizan los programas formativos que impartirán estos centros. [2006/1581]

El Decreto 207/2003, de 10 de octubre, del Consell de la Generalitat, establece los requisitos mínimos de los centros docentes de formación de personas adultas que impartan enseñanzas básicas (DOGV 4607, de 14 de octubre de 2003).

En su Disposición Transitoria Segunda se regula la autorización para impartir el ciclo I y el primer nivel del ciclo II de la formación básica de personal adultas, mediante la transformación de los programas municipales y centros privados de Educación Permanente de Adultos, debidamente autorizados como tales así como su modificación dada por el Decreto 256/2004, de 12 de noviembre (DOGV 4884, de 16 de noviembre de 2004).

Los expedientes han sido iniciados por los representantes de la titularidad de los programas municipales autorizados, en solicitud de autorización para impartir con carácter definitivo las enseñanzas correspondientes al ciclo I y al primer nivel del ciclo II de la formación básica de personas adultas.

Los expedientes han sido tramitados por las correspondientes Direcciones Territoriales de Cultura, Educación y Deporte, de conformidad con la legislación aplicable.

La titularidad de los centros ha presentado debidamente documentada la propuesta de instalaciones y uso educativo, reflejada en los correspondientes planos, que han sido informadas favorablemente