

## Conselleria de Sanitat

*DECRET 176/2008, de 21 de novembre, del Consell, pel qual aprova l'oferta d'ocupació del personal estatutari adscrit a les institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat per a 2007. [2008/13732]*

La Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i també la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut, ambdues de caràcter bàsic, estableixen els criteris per a conformar l'Oferta d'Ocupació Pública i la conceben com un instrument de planificació eficient de les necessitats de personal i, per això, com a sistema de racionalització dels processos selectius. En la mateixa línia, el Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell, pel qual es va aprovar el Reglament de Selecció i Provisió de Places de Personal Estatutari al Servei d'Institucions Sanitàries de la Generalitat, la regula i constituïx com la quantitat de places de cada categoria que s'han de proveir per mitjà de processos selectius.

El Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell, esmentat, va establir que s'aprovaria cada dos anys l'oferta d'ocupació del personal adscrit a institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat, que queda integrada pel conjunt de places vacants dotades presupostàriament que estan subjectes a l'àmbit d'aplicació de l'article 1 del Decret 71/1989, de 15 de maig, del Consell, sobre la regulació dels òrgans de gestió de personal de la Conselleria de Sanitat i els òrgans que s'hi adscriuen, i que són objecte de convocatòria.

Diverses normes han anat incorporat a la gestió sanitària diferents col·lectius de personal, per l'article 1 del Decret 71/1989, de 15 de maig, del Consell, que anteriorment eren gestionats per la conselleria que té atribuïda la competència en matèria de funció pública. En concret, és el cas del Decret 56/2006, de 28 d'abril, del Consell, que va aprovar el Reglament d'Organització i Funcionament de la Inspecció de Serveis Sanitaris de la Conselleria de Sanitat, modificat pel Decret 102/2007, de 13 de juliol, que va incorporar a la gestió sanitària determinat personal adscrit a la Inspecció de Serveis que s'ha dit; del Decret 166/2006, de 3 de novembre, del Consell, que atribuïx a la Conselleria de Sanitat la gestió dels llocs de treball i del personal de Salut Pública; i del Decret 235/2007, de 14 de desembre, del Consell, que atribuïx a la Conselleria de Sanitat la gestió del personal i dels llocs de treball amb requisit de llicenciat i diplomad sanitari que específica i que estan adscrits a la conselleria que s'ha dit.

La normativa que s'aplica al personal adscrit així, com que es tracta de llocs de naturalesa funcional, és la Llei de la Funció Pública Valenciana i, per a portar a terme qualsevol procés selectiu, i també de provisió, és imprescindible negociar i publicar les relacions de llocs de treball dels col·lectius que han sigut transferits a la gestió sanitària.

Per les raons esgrimides, esta oferta d'ocupació se circumscriu exclusivament a places de naturalesa estatutària. S'han d'incorporar a la pròxima oferta d'ocupació les places de naturalesa funcional vacants.

Tampoc s'han inclòs en esta oferta d'ocupació les places vacants del col·lectiu d'informàtics d'institucions sanitàries, de naturalesa funcional, ja que s'ha iniciat el tràmit per al canvi de naturalesa de les places que s'han dit i, posteriorment, l'oferta d'integració del personal en règim estatutari. L'opció està prevista en les disposicions addicionals cinquena i desena de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut.

Convé recordar que les convocatòries de personal facultatiu corresponent a l'oferta d'ocupació per a 2005, publicada pel Decret 39/2006, de 24 de març, del Consell, que va aprovar l'Oferta d'Ocupació del personal estatutari adscrit a les institucions sanitàries, no s'han convocat. Això és degut al fet que, abans de la convocatòria, es va acordar en la Mesa Sectorial de Sanitat la realització de concursos de trasllats per al personal fix del grup A de titulació, per les peculiaritats

## Conselleria de Sanidad

*DECRETO 176/2008, de 21 de noviembre, del Consell, por el que se aprueba la oferta de empleo del personal estatutario adscrito a las instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad para 2007. [2008/13732]*

La Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, así como la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, ambas de carácter básico, establecen los criterios para conformar la Oferta de Empleo Público, concibiéndose ésta como un instrumento de planificación eficiente de las necesidades de personal y, en su virtud, como sistema de racionalización de los procesos selectivos. En la misma línea, el Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell, por el cual se aprobó el Reglamento de Selección y Provisión de Plazas de Personal Estatutario al Servicio de Instituciones Sanitarias de la Generalitat, la regula y constituye como la cantidad de plazas de cada categoría a proveer mediante procesos selectivos.

El citado Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell, estableció que se aprobaría cada dos años la Oferta de Empleo del personal adscrito a Instituciones Sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad, quedando integrada por el conjunto de plazas vacantes dotadas presupuestariamente que, estando sujetas al ámbito de aplicación del artículo 1 del Decreto 71/1989, de 15 de mayo, del Consell, sobre regulación de los órganos de gestión de personal de la Conselleria de Sanidad y órganos adscritos, fueran objeto de convocatoria.

Diversas normas han ido incorporado a gestión sanitaria diferentes colectivos de personal, en virtud del artículo 1 del Decreto 71/1989, de 15 de mayo, del Consell, que anteriormente eran gestionados por la Conselleria que tiene atribuida la competencia en materia de función pública. En concreto, es el caso del Decreto 56/2006, de 28 de abril, del Consell, por el que se aprobó el Reglamento de Organización y Funcionamiento de la Inspección de Servicios Sanitarios de la Conselleria de Sanidad, modificado por el Decreto 102/2007, de 13 de julio, que incorporó a la gestión sanitaria a determinado personal adscrito a dicha Inspección de Servicios; del Decreto 166/2006, de 3 de noviembre, del Consell, que atribuye a la Conselleria de Sanidad la gestión de los puestos de trabajo y del personal de Salud Pública; y del Decreto 235/2007, de 14 de diciembre, del Consell, que atribuye a la Conselleria de Sanidad la gestión del personal y de los puestos de trabajo con requisito de licenciado y diplomado sanitario que se especifican en el mismo y que estén adscritos a dicha Conselleria.

La normativa aplicable al personal así adscrito, por tratarse de puestos de naturaleza funcional, es la Ley de la Función Pública Valenciana y, para llevar a término cualquier proceso selectivo, así como de provisión, es imprescindible proceder a la negociación y publicaciones de las Relaciones de Puestos de Trabajo de los colectivos que han sido transferidos a gestión sanitaria.

Por las razones esgrimidas, esta oferta de Empleo se circumscribe exclusivamente a plazas de naturaleza estatutaria, incorporándose en la próxima Oferta de Empleo las plazas de naturaleza funcional vacantes.

Tampoco se han incluido en la presente oferta de Empleo las plazas vacantes del colectivo de informáticos de instituciones sanitarias, de naturaleza funcional, ya que se ha iniciado el trámite para el cambio de naturaleza de dichas plazas y, posteriormente, la oferta de integración del personal en régimen estatutario. Dicha opción encuentra su previsión en las disposiciones adicionales quinta y décima de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud.

Conviene recordar que las convocatorias de personal facultativo correspondiente a la Oferta de Empleo para 2005, publicada por el Decreto 39/2006, de 24 de marzo, del Consell, por el que se aprobó la Oferta de Empleo del personal estatutario adscrito a las Instituciones Sanitarias, no se han convocado. Ello es debido a que, previamente a su convocatoria, se acordó en la Mesa Sectorial de Sanidad la realización de concursos de traslados para el personal fijo del grupo A de

de la fase de provisió de l'oferta pública extraordinària de consolidació d'ocupació per a personal estatutari.

Una vegada aprovada i publicada esta oferta d'ocupació i havent culminat la realització dels concursos de trasllats al·ludits, per economia de mitjans i procediments, es considera pertinent acumular, si és el cas, en una mateixa convocatòria les places de personal facultatiu d'una mateixa especialitat o categoria d'ambdues ofertes d'ocupació.

També és necessari constatar l'alta qualificació i professionalització que dia a dia reclama l'assistència sanitària. En hospitals concrets, la pràctica totalitat dels servicis o unitats són de referència de la Comunitat Valenciana o d'altres àrees, que assumixen per tant cada dia majors reptes, alguns dels quals punters en l'àmbit europeu. Per això, es fa necessari en alguns supòsits adequar els sistemes de provisió amb la qualificació específica que es requerisca per a una pràctica assistencial adequada. És a dir, que determinades places de personal facultatiu especialista, de caràcter bàsic, puguen ser proveïdes de forma singular i que es requerisca per a exercir-les, a més dels requisits previstos per la normativa, un altre tipus de qualificacions més específiques que permeten mantindre el nivell de complexitat dels processos que s'estan realitzant actualment. Este sistema de provisió de places bàsiques té l'empara normativa en l'article 17 del Decret 7/2003, de 28 de gener, ja ressenyat anteriorment, i en l'Orde de 31 d'octubre de 2003, de la Conselleria de Sanitat, que regula el barem aplicable a les direccions de caràcter assistencial, modificada per l'Orde de 7 d'octubre de 2004, perquè es tracta igualment de places singularitzades.

Per tant, després d'haver sigut negociat en la Mesa Sectorial de Sanitat, d'acord amb el que preveu la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, després dels informes preceptius, a proposta del conseller de Sanitat i després de la deliberació del Consell, en la reunió del dia 21 de novembre de 2008,

## DECRETE

### *Article 1*

S'aprova l'Oferta d'Ocupació del personal estatutari adscrit a les institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat per a 2007.

### *Article 2*

L'oferta d'ocupació que aprova este decret està constituïda per places vacants i dotades econòmicament en els pressupostos de la Generalitat per a este exercici, les quals figuren en l'annex.

### *Article 3*

Es poden convocar, a més de les places vacants reflectides en l'annex, les que es produïsquen com a conseqüència de l'aplicació de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servici de les Administracions Públiques, i les normes que la despleguen, la provisió de les quals siga imprescindible per al bon funcionament dels servicis.

### *Article 4*

D'acord amb l'article 55 del Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell, que va aprovar el Reglament de Selecció i Provisió de Places de Personal Estatutari al Servici d'Institucions Sanitàries de la Generalitat, del total de places de naturalesa estatutària que hagen de ser proveïdes per mitjà de proves selectives incloses en esta oferta, se'n reserva com a mínim un 20% per al personal facultatiu i un 35% per a la resta del personal de cada categoria o especialitat per a proveir-les pel sistema de promoció interna.

L'opció de places reservades al sistema de promoció d'interna s'ha de formular en la sol·licitud de participació en la convocatòria, la qual cosa ha de ser-hi indicada expressament.

titulació, motivado en las peculiaridades de la fase de provisión de la oferta pública extraordinaria de consolidación de empleo para personal estatutario.

Una vez aprobada y publicada esta oferta de Empleo y habiendo culminado la realización de los concursos de traslados aludidos, por economía de medios y procedimientos, se considera pertinente acumular, en su caso, en una misma convocatoria las plazas de personal facultativo de una misma especialidad o categoría de ambas Ofertas de Empleo.

También es necesario constatar la alta cualificación y profesionalización que día a día reclama la asistencia sanitaria. En hospitales concretos la práctica totalidad de los servicios o unidades son de referencia de la Comunitat Valenciana o de otras áreas, que asumen por tanto cada día mayores retos, algunos de ellos punteros en el ámbito europeo. Por ello, se hace necesario, en algunos supuestos, adecuar los sistemas de provisión con la cualificación específica que se requiera para una práctica asistencial adecuada. Es decir, que determinadas plazas de personal facultativo especialista, de carácter básico, puedan ser provistas de forma singular requiriéndose para su desempeño, además de los requisitos previstos por la normativa, otro tipo de cualificaciones más específicas que permita mantener el nivel de complejidad de los procesos que se están realizando actualmente. Este sistema de provisión de plazas básicas tiene su amparo normativo en el artículo 17 del Decreto 7/2003, de 28 de enero, ya reseñado anteriormente, y en la Orden de 31 de octubre de 2003, de la Conselleria de Sanidad, que regula el baremo aplicable a las jefaturas de carácter asistencial, modificada por Orden de 7 de octubre de 2004, por tratarse igualmente de plazas singularizadas.

En virtud de lo anterior, tras haber sido negociado en la Mesa Sectorial de Sanidad, de conformidad con lo previsto en la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, previos los informes preceptivos, a propuesta del conseller de Sanidad y previa deliberación del Consell, en la reunión del día 21 de noviembre de 2008,

## DECRETO

### *Artículo 1*

Se aprueba la Oferta de Empleo del personal estatutari adscrit a las Instituciones Sanitarias de la Conselleria de Sanidad para 2007.

### *Artículo 2*

La Oferta de Empleo, que mediante el presente Decreto se aprueba, está constituïda por plazas vacantes y dotadas econòmicamente en los Presupuestos de la Generalitat para el presente ejercicio, las cuales figuran en el anexo.

### *Artículo 3*

Podrán convocarse, además de las plazas vacantes reflejadas en el anexo, aquellas que se produzcan como consecuencia de la aplicación de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, y normas de desarrollo, cuya provisión sea imprescindible para el buen funcionamiento de los servicios.

### *Artículo 4*

De conformidad con el artículo 55 del Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell, por el cual se aprobó el Reglamento de Selección y Provisión de Plazas de Personal Estatutari al Servicio de Instituciones Sanitarias de la Generalitat, del total de plazas de naturaleza estatutaria que tengan que ser provistas mediante pruebas selectivas incluidas en la presente oferta, se reservará como mínimo un 20% para el personal facultativo y un 35% para el resto de personal de cada categoría y/o especialidad para su provisión por el sistema de promoción interna.

La opción de plazas reservadas al sistema de promoción de interna habrá de formularse en la solicitud de participación en la convocatoria, lo que deberá ser indicado expresamente en las mismas.

#### Article 5

D'acord amb el que estableix la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'Integració Social de les Persones Minusvàlides, en les proves selectives, incloses les corresponents a promoció interna, seran admeses persones amb minusvalideses en igualtat de condicions que les altres aspirants.

Les convocatòries per a la provisió de llocs de l'oferta d'ocupació no han d'establir exclusions per minusvalideses, excepte en els casos en què siguin incompatibles amb l'exercici de les tasques o funcions corresponents.

En les proves selectives s'han d'establir, per a les persones amb minusvalideses que ho sol·liciten, les adaptacions possibles de temps i mitjans per a fer-les, i en les convocatòries s'ha d'indicar expressament esta possibilitat, i també el fet que les persones interessades han de formular la petició en la sol·licitud de participació en la convocatòria.

D'acord amb l'article 5 del Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell, i també amb l'article 59 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en les convocatòries s'ha d'establir una reserva no inferior al 5% per a les persones que tinguen la condició legal de personal amb discapacitat, de manera que esta reserva permeta arribar progressivament el 2% de la plantilla de personal. L'opció de places reservades s'ha de formular en la sol·licitud de participació en la convocatòria, la qual cosa haurà de ser-hi indicada expressament.

Pel que fa a este article, correspon als òrgans competents de la Conselleria de Benestar Social o, si és el cas, a l'òrgan competent de les comunitats autònomes, l'acreditació de la condició de persona amb minusvalidesa i la compatibilitat amb l'exercici de tasques i funcions pròpies dels llocs de treball. En totes les convocatòries s'ha de fer la indicació expressa de la competència que s'ha dit.

#### DISPOSICIONS ADICIONALS

##### Primera

Les bases de les convocatòries de les places d'esta oferta d'ocupació estan subjectes als mateixos criteris generals que es van aplicar a les convocatòries de l'oferta d'ocupació per a 2005, relatius a percentatges per a promoció interna, contingut del concurs oposició i temaris segons l'especialitat o la categoria.

##### Segona

Totes les places convocades en esta oferta d'ocupació referides a institucions sanitàries s'adscriuen a la institució sanitària corresponent, però tenen la consideració de places de departament o de zona de salut, segons els casos, i impliquen l'obligació de prestar servicis en este àmbit territorial.

##### Tercera

Les places de personal facultatiu recollides en l'annex d'esta oferta d'ocupació s'acumulen, si és el cas, a les de l'Oferta d'Ocupació de 2005, i es fa la convocatòria d'una especialitat o categoria d'ambdues ofertes d'ocupació conjuntament.

##### Quarta

Els processos de provisió de les places bàsiques de facultatiu especialista la singularitat dels quals ho justifique ha d'estar basats en l'avaluació del currículum professional del personal aspirant i en un projecte tècnic relacionat amb les funcions específiques del lloc, que s'ha d'afegir a la documentació que s'ha d'aportar juntament amb la sol·licitud. El procediment ha de seguir el que es desprèn de l'article 29 del Decret 7/2003, de 28 de gener, del Consell, pel qual es va aprovar el Reglament de Selecció i Provisió de Places de Personal Estatutari al Servei d'Institucions Sanitàries de la Generalitat. Les places que són objecte d'este tipus de processos de provisió han de ser identificades en les plantilles. En compliment del que disposa l'article 37.1.c) de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Emple-

#### Artículo 5

De conformidad con lo establecido en la Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social de los Minusválidos, en las pruebas selectivas, incluidas las correspondientes a promoción interna, serán admitidas personas con minusvalías en igualdad de condiciones que los demás aspirantes.

Las convocatorias para la provisión de puestos de la Oferta de Empleo no establecerán exclusiones por minusvalías, salvo en los casos en que sean incompatibles con el desempeño de las tareas o funciones correspondientes.

En las pruebas selectivas se establecerán, para las personas con minusvalías que lo soliciten, las adaptaciones posibles de tiempo y medios para su realización, y en las convocatorias se indicará expresamente esta posibilidad, así como que los interesados deberán formular la petición correspondiente en la solicitud de participación en la convocatoria.

De conformidad con el artículo 5 del Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell, así como en el artículo 59 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, en las convocatorias se establecerá una reserva no inferior al 5% para quienes tengan la condición legal de personal con discapacidad, de modo que tal reserva permita alcanzar progresivamente el 2% de la plantilla de personal. La opción de plazas reservadas habrá de formularse en la solicitud de participación en la convocatoria, lo que deberá ser indicado expresamente en las mismas.

A los efectos de este artículo, corresponderá a los órganos competentes de la Conselleria de Bienestar Social o, en su caso, al órgano competente de las Comunidades Autónomas, la acreditación de la condición de persona con minusvalía y la compatibilidad con el desempeño de tareas y funciones propias de los puestos de trabajo. En todas las convocatorias se hará indicación expresa de dicha competencia.

#### DISPOSICIONES ADICIONALES

##### Primera

Las bases de las convocatorias de las plazas de esta oferta de Empleo estarán sujetas a los mismos criterios generales que se aplicaron a las convocatorias de la Oferta de Empleo para 2005, relativos a porcentajes para promoción interna, contenido del desarrollo del concurso-oposición y temarios en función de la especialidad o categoría concreta.

##### Segunda

Todas las plazas convocadas en esta oferta de Empleo referidas a Instituciones Sanitarias se adscribirán a la Institución Sanitaria correspondiente, pero tendrán la consideración de plazas de Departamento o Zona de Salud, según los casos, e implicarán la obligación de prestar servicios en ese ámbito territorial.

##### Tercera

Las plazas de personal facultativo recogidas en el anexo de esta oferta de Empleo se acumularán, en su caso, a las de la Oferta de Empleo de 2005, realizándose la convocatoria de una especialidad o categoría de ambas Ofertas de Empleo conjuntamente.

##### Cuarta

Los procesos de provisión de aquellas plazas básicas de facultatiu especialista cuya singularidad así lo justifique estarán basados en la evaluación del currículum profesional del personal aspirante y en un proyecto técnico relacionado con las específicas funciones del puesto, que se añadirá a la documentación que debe aportarse junto con la solicitud. El procedimiento seguirá el que se desprende del artículo 29 del Decreto 7/2003, de 28 de enero, del Consell, por el que se aprobó el Reglamento de Selección y Provisión de Plazas de Personal Estatutari al Servicio de Instituciones Sanitarias de la Generalitat. Las plazas que serán objeto de este tipo de procesos de provisión serán identificadas en las plantillas. En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 37.1.c) de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico

at Públic, s'han de negociar els criteris objectius generals que servixen per a determinar estes places.

*Cinquena*

Es canvia la denominació de la categoria estatutària ATS/DUI per Infermer/a, d'acord amb l'article 7.2.a) de la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'Ordenació de les Professions Sanitàries.

DISPOSICIONS FINALS

*Primera*

S'autoritza el conseller de Sanitat per a dictar les disposicions necessàries per al desplegament del que estableix este decret.

*Segona*

Este decret entra en vigor el mateix dia que es publique en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

València, 21 de novembre de 2008

El president de la Generalitat,  
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Sanitat,  
MANUEL CERVERA TAULET

ANNEX

Oferta d'Ocupació 2007

GRUP A

Facultatiu especialista de departament	900
Metge d'Equip d'Atenció Primària	332
Metge de SAMU	15
Metge d'UCA	12
Metge de CPF	8
Metge d'UDCA	4
Metge d'UHD	24
Metge d'urgència hospitalària	58
Pediatre d'Equip d'Atenció Primària	130
Odontòleg d'Equip d'Atenció Primària	11
Farmacèutic d'àrea de salut	8
Tècnic de la funció administrativa	10
Subtotal	1.512

GRUP B

Infermer	500
Fisioterapeuta	40
Comare	60
Treballador social	30
Tècnic de gestió de la funció administrativa	20
Subtotal	650

GRUP C

Tècnic especialista d'anatomia patològica	10
Tècnic especialista de laboratori	80
Tècnic especialista en radiodiagnòstic.	70
Tècnic especialista en radioteràpia	10
Higienista dental	7
Administratiu de la funció administrativa	40
Subtotal	217

del Empleado Público, se negociarán los criterios objetivos generales que servirán para determinar estas plazas.

*Quinta*

Se procede al cambio de denominación de la categoría estatutaria ATS/DUE por Enfermero/a, de acuerdo con el artículo 7.2.a) de la Ley 44/2003, de 21 de noviembre, de Ordenación de las Profesion Sanitarias.

DISPOSICIONES FINALES

*Primera*

Se autoriza al conseller de Sanidad para dictar las disposiciones necesarias para el desarrollo de lo establecido en el presente Decreto.

*Segunda*

El presente Decreto entrará en vigor el mismo día de su publicación en el *Diari Oficial de la Comunitat Valenciana*.

Valencia, 21 de noviembre de 2008

El president de la Generalitat,  
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

El conseller de Sanidad,  
MANUEL CERVERA TAULET

ANEXO

Oferta de Empleo 2007

GRUPO A

Facultativo Especialista Departamento	900
Médico EAP	332
Médico SAMU	15
Médico UCA	12
Médico CPF	8
Médico UDCA	4
Médico UHD	24
Médico Urgencia Hospitalaria	58
Pediatra EAP	130
Odontólogo EAP	11
Farmacéutico Área Salud	8
Técnico Función Administrativa	10
Subtotal	1.512

GRUPO B

Enfermero/a	500
Fisioterapeuta	40
Matrona	60
Trabajador Social	30
Técnico Gestión Función Adtva.	20
Subtotal	650

GRUPO C

Téc. Esp. Anatomía Patológica	10
Téc. Esp. Laboratorio	80
Téc. Esp. Radiodiagnóstico	70
Téc. Esp. Radioterapia	10
Higienista Dental	7
Administrativo Función Adtva.	40
Subtotal	217

GRUP D

Auxiliar d'infermeria	500
Auxiliar administratiu de la funció administrativa.	200
Subtotal	700

GRUP E

Zelador	200
Subtotal	200
Total	3.279

Relació de places oferides per especialitats mèdiques

Al·lèrgologia	8
Anàlisis clíniques	14
Anatomia patològica	10
Anestesiologia i reanimació	85
Angiologia i cirurgia vascular	7
Aparell digestiu	20
Bioquímica clínica	2
Cardiologia	22
Cirurgia cardiovascular	2
Cirurgia general i de l'aparell digestiu	56
Cirurgia oral i maxil·lofacial	6
Cirurgia ortopèdica i traumatologia	59
Cirurgia pediàtrica	1
Cirurgia plàstica, estàtica i reparadora	6
Cirurgia toràcica	2
Dermatologia medicoquirúrgica i venereologia	18
Endocrinologia i nutrició	15
Farmacologia clínica	2
Farmàcia hospitalària	25
Geriatría	2
Hematologia i hemoteràpia	13
Medicina intensiva	24
Medicina interna	37
Medicina física i rehabilitació	11
Medicina nuclear	2
Medicina preventiva i salut pública	5
Microbiologia i parasitologia	11
Nefrologia	9
Pneumologia	12
Neurocirurgia	6
Neurofisiologia clínica	8
Neurologia	18
Obstetrícia i ginecologia	64
Oftalmologia	30
Oncologia mèdica	15
Oncologia radioteràpica	6
Otorrinolaringologia	13
Pediatria i les seues àrees específiques	60
Psicologia clínica	72
Psiquiatria	44
Radiodiagnòstic	35
Radiofísica hospitalària	2
Radiofarmàcia	3
Reumatologia	6
Urologia	32
TOTAL	900

GRUPO D

Auxiliar Enfermería	500
Auxiliar Administrativo Función Adtva.	200
Subtotal	700

GRUPO E

Celador	200
Subtotal	200
Total	3.279

Relación de plazas ofertadas por especialidades médicas

Alergología	8
Análisis Clínicos	14
Anatomía Patológica	10
Anestesiología-Reanimación	85
Angiología y Cirugía Vascular	7
Aparato Digestivo	20
Bioquímica Clínica	2
Cardiología	22
Cirugía Cardiovascular	2
Cirugía General y del Aparato Digestivo	56
Cirugía Oral y Maxilofacial	6
Cirugía Ortopédica y Traumatología	59
Cirugía Pediátrica	1
Cirugía Plástica, Estética y Reparadora	6
Cirugía Torácica	2
Dermatología Médica-Quirúrgica y Venereología	18
Endocrinología y Nutrición	15
Farmacología Clínica	2
Farmacia Hospitalaria	25
Geriatría	2
Hematología y Hemoterapia	13
Medicina Intensiva	24
Medicina Interna	37
Medicina Física y Rehabilitación	11
Medicina Nuclear	2
Medicina Preventiva y Salud Pública	5
Microbiología y Parasitología	11
Nefrología	9
Neumología	12
Neurocirugía	6
Neurofisiología Clínica	8
Neurología	18
Obstetricia y Ginecología	64
Oftalmología	30
Oncología Médica	15
Oncología Radioterápica	6
Otorrinolaringología	13
Pediatria y sus Áreas Específicas	60
Psicología Clínica	72
Psiquiatria	44
Radiodiagnóstico	35
Radiofísica Hospitalaria	2
Radiofarmacia	3
Reumatología	6
Urología	32
TOTAL	900