

III. CONVENIS I ACTES

b) CONVENIS COL·LECTIUS

Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació

RESOLUCIÓ de 21 de febrer de 2005, de la Direcció General de Treball i Seguretat Laboral, per la qual es disposa el registre i la publicació de l'Acord sobre Millores Relatives a l'Atenció Continuada i Guàrdies, subscrit entre la Conselleria de Sanitat i les organitzacions sindicals CCOO, STSPV-IV, CEMSATE i UGT, totes elles amb representació en la Mesa Sectorial de Sanitat. [2005/X2361]

Vist el text de l'Acord sobre Millores Relatives a l'Atenció Continuada i Guàrdies, amb efectes des de l'1 de gener de 2005 fins a l'any 2007, subscrit entre la Conselleria de Sanitat i les organitzacions sindicals CCOO, STSPV-IV, CEMSATE i UGT, totes elles amb representació en la Mesa Sectorial de Sanitat, de conformitat amb el que disposa l'article 36 de la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'Òrgans de Representació, Determinació de les Condicions de Treball i Participació del Personal al Servei de les Administracions Públiques, modificada per la Llei 7/1990, de 19 de juliol, esta Direcció General de Treball i Seguretat Laboral, resol:

Primer

Que es diposite l'acord en l'oficina pública a què fa referència la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical, adscrita a esta direcció general.

Segon

Ordenar que siga publicat en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 21 de febrer de 2005.– El director general de Treball i Seguretat Laboral: Román Ceballos Sancho.

Acord entre la Conselleria de Sanitat i organitzacions sindicals amb representació en la Mesa Sectorial de Sanitat, sobre millores relatives a l'atenció continuada i guàrdies.

L'activitat de l'atenció sanitària està caracteritzada per la necessitat de cobrir unes necessitats assistencials, relativament constants en períodes amplis de temps. Substitucions d'IT, reforços d'estiu, cobertura de permisos i llicències i a vegades cobertura de lliurançes i realització d'atenció continuada, són situacions constants en els centres al llarg d'un període anual, però al mateix temps variables en períodes més curts de temps. La substitució d'estes incidències de forma puntual pot portar a freqüents canvis en els equips de treball, cosa que dificulta l'obtenció de nivells de qualitat desitjables.

D'altra banda, la sostenibilitat del model d'atenció sanitària en el seu conjunt, tant en primària com en especialitzada, ha de tindre en compte quatre elements que ens singularitzen davant d'altres realitats nacionals o comunitàries:

1. Un elevat nivell de qualitat assistencial que ens col·loca davant del difícil repte de mantindre alts nivells d'excel·lència professional.

2. Un respecte a les Directives Europees en matèria de salut laboral, jornada i descansos que ens convertix en pioners dins d'Espanya en haver-ne traslladat el contingut més important en un cos normatiu i que es va iniciar abans de qualsevol sentència judicial amb els Acords de 1999, tal com va quedar plasmat en l'Acord de 20 de setembre de 2002 subscrit en Mesa Sectorial.

3. La necessitat d'una millora de l'eficiència en la distribució de punts d'assistència, basada en informació exhaustiva sobre les necessitats reals, potenciant els punts assistencials en funció de la demanda en cada moment i adaptats als pics assistencials.

III. CONVENIOS Y ACTOS

b) CONVENIOS COLECTIVOS

Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo

RESOLUCIÓN de 21 de febrero de 2005, de la Dirección General de Trabajo y Seguridad Laboral, por la que se dispone el depósito y la publicación del Acuerdo sobre Mejoras Relativas a la Atención Continuada y Guardias, suscrito entre la Conselleria de Sanidad y las organizaciones sindicales CCOO, STSPV-IV, CEMSATSE y UGT, todas ellas con representación en la Mesa Sectorial de Sanidad. [2005/X2361]

Visto el texto del Acuerdo sobre Mejoras Relativas a la Atención Continuada y Guardias, con efectos desde el 1 de enero de 2005 hasta el año 2007, suscrito entre la Conselleria de Sanidad y las organizaciones sindicales CCOO, STSPV-IV, CEMSATSE y UGT, todas ellas con representación en la Mesa Sectorial de Sanidad, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 36 de la Ley 9/1987 de 12 de junio, de Órganos de Representación, Determinación de las Condiciones de Trabajo y Participación del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, modificada por la Ley 7/1990, de 19 de julio, esta Dirección General de Trabajo y Seguridad Laboral, resuelve:

Primero

Depositar el acuerdo en la oficina pública a que hace referencia la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, adscrita a esta dirección general.

Segundo

Ordenar su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 21 de febrero de 2005.– El director general de Trabajo y Seguridad Laboral: Román Ceballos Sancho.

Acuerdo entre la Conselleria de Sanidad y organizaciones sindicales con representación en la mesa sectorial de sanidad, sobre mejoras relativas a la atención continuada y guardias.

La actividad de la atención sanitaria está caracterizada por la necesidad de cubrir unas necesidades asistenciales, relativamente constantes en períodos amplios de tiempo. Sustituciones de IT, refuerzos de verano, cobertura de permisos y licencias y en ocasiones cobertura de libranzas y realización de atención continuada, son situaciones constantes en los centros a lo largo de un período anual, pero a la vez variables en períodos más cortos de tiempo. La sustitución de estas incidencias de forma puntual puede llevar a frecuentes cambios en los equipos de trabajo dificultando la obtención de deseables niveles de calidad.

Por otro lado, la sostenibilidad del modelo de atención sanitaria en su conjunto, tanto en primaria como en especializada, debe tener en cuenta cuatro elementos que nos singularizan ante otras realidades nacionales o comunitarias:

1. Un elevado nivel de calidad asistencial que nos coloca ante el difícil reto de mantener altos niveles de excelencia profesional.

2. Un respeto a las Directivas Europeas en materia de salud laboral, jornada y descansos que nos convierte en pioneros dentro de España al haber transpuesto lo fundamental de las mismas en un cuerpo normativo y que se inició antes de cualquier sentencia judicial con los Acuerdos de 1999, así tal como quedó plasmado en el Acuerdo de 20 de septiembre de 2002 suscrito en Mesa Sectorial.

3. La necesidad de una mejora de la eficiencia en la distribución de puntos de asistencia, basada en información exhaustiva sobre las necesidades reales, potenciando los puntos asistenciales en función de la demanda en cada momento y adaptados a los picos asistenciales.

4. La urgència d'establir mecanismes de promoció i reconeixement professional així com de dignificar les condicions laborals i retributives associades a les guàrdies/atenció continuada.

En definitiva, l'objectiu d'este acord no és cap altre que garantir la sostenibilitat del model assistencial harmonitzant els drets reconeguts als treballadors sanitaris i al mateix temps garantint a la població l'accessibilitat a servicis sanitaris de la màxima qualitat.

1. Millores relatives a l'atenció continuada i guàrdies

1.1 Millores retributives

La Conselleria de Sanitat es compromet a fer una millora de les condicions retributives associades a l'atenció continuada/guàrdies.

Esta millora afectarà els conceptes d'atenció continuada/guàrdies, serà efectiva a partir de l'1 de gener de 2005 i millorarà el valor econòmic d'eixos conceptes. La Conselleria de Sanitat es compromet a una revisió anual de les retribucions associades a la guàrdia/atenció continuada fins a l'any 2007 segons el següent calendari, nombre de guàrdies/mes i quanties en euros/hora

	Personal facultatiu Atenció primària		
	Gener 2005	Gener 2006	Gener 2007
0-50 hores/mes	14 euros	15 euros	16,5 euros
50-100 hores/mes	15 euros	16 euros	17 euros
Més de 100 hores/mes	16 euros	17 euros	18 euros

	Atenció especialitzada		
	2005	Gener 2006	Gener 2007
1 a 3 guàrdies/mes	Gener 15 euros		
	Juny 15,5 euros	16,5 euros	18 euros
4 a 6 guàrdies/mes	16 euros	17 euros	18,5 euros
Més de 6 guàrdies/mes	17 euros	18 euros	19 euros

	Guàrdia localitzada		
	Gener 2005	Gener 2006	Gener 2007
Guàrdia localitzada	7,75 euros	8,25 euros	9 euros

	Personal d'infermeria d'atenció primària i unitats d'hospitalització a domicili		
	Gener 2005	Gener 2006	Gener 2007
0-50 hores/mes	8,44 euros	9,6 euros	10,5 euros
50-100 hores/mes	8,44 euros	10,3 euros	10,9 euros
Més de 100 hores/mes	8,44 euros	10,8 euros	11,5 euros

La realització de guàrdies i atenció continuada és actualment obligatòria d'acord amb la normativa vigent i amb les excepcions que s'hi recullen.

Les guàrdies que es fanlizen en nombre més gran que les recollides com a màximes en la normativa vigent han de ser sempre voluntàries i han de complir els requisits que recull la normativa. En eixos casos, l'administració ha de reavaluar el procés de cobertura d'eixes guàrdies cada sis mesos.

L'àmbit geogràfic de l'obligatorietat en el cas d'atenció primària, en coherència amb l'article 4t del Decret 72/2001, són les zones bàsiques de salut limítrofes a la del lloc de treball, i poden estendre's a l'àrea de salut de forma justificada davant de la junta de personal de l'àmbit corresponent. No obstant això, només pot obligar-se a la realització d'atenció continuada en centres, fora de l'àmbit de la zona bàsica de salut, ubicats a menys de 25 quilòmetres del lloc de treball del professional. Exclusivament en les ciutats de més de 200.000 habitants i que estiguen dividides en més d'una àrea de salut, l'àmbit d'actuació pot sobrepassar els límits de l'àrea de salut amb la limitació abans assenyalada.

L'àmbit geogràfic de l'obligatorietat de la realització de guàrdies d'atenció especialitzada és l'hospital. Excepcionalment, en aquells casos d'alta complexitat tècnica en què siga necessari que

4. La urgencia de establecer mecanismos de promoción y reconocimiento profesional así como de dignificar las condiciones laborales y retributivas asociadas a las guardias/atención continuada.

En definitiva, el objetivo de este acuerdo no es otro que garantizar la sostenibilidad del modelo asistencial armonizando los derechos reconocidos a los trabajadores sanitarios y a la vez garantizando a la población la accesibilidad a servicios sanitarios de la máxima calidad.

1. Mejoras relativas a la atención continuada y guardias

1.1 Mejoras retributivas

La Conselleria de Sanidad se compromete a realizar una mejora de las condiciones retributivas asociadas a la atención continuada/guardias.

Esta mejora afectará a los conceptos de atención continuada/guardias, será efectiva a partir del 1 de enero de 2005 y mejorará el valor económico de los mismos. La Conselleria de Sanidad se compromete a una revisión anual de las retribuciones asociadas a la guardia/atención continuada hasta el año 2007 según el siguiente calendario, número de guardias/mes y cuantías en euros/hora

	Personal facultativo Atención primaria		
	enero 2005	enero 2006	enero 2007
0-50 horas/mes	14 euros	15 euros	16,5 euros
50-100 horas/mes	15 euros	16 euros	17 euros
Más de 100 horas/mes	16 euros	17 euros	18 euros

	Atención especializada		
	2005	enero 2006	enero 2007
1 a 3 guardias/mes	enero 15 euros		
	junio 15,5 euros	16,5 euros	18 euros
4 a 6 guardias/mes	16 euros	17 euros	18,5 euros
Más de 6 guardias/mes	17 euros	18 euros	19 euros

	Guardia localizada		
	enero 2005	enero 2006	enero 2007
Guardia localizada	7,75 euros	8,25 euros	9 euros

	Personal de enfermería de Atención primaria y Unidades de Hospitalización a Domicilio		
	enero 2005	enero 2006	enero 2007
0-50 horas/mes	8,44 euros	9,6 euros	10,5 euros
50-100 horas/mes	8,44 euros	10,3 euros	10,9 euros
Más de 100 horas/mes	8,44 euros	10,8 euros	11,5 euros

La realización de guardias y atención continuada es actualmente obligatoria de acuerdo con la normativa vigente y con las excepciones recogidas en ella.

Las guardias que se realicen en mayor número que las recogidas como máximas en la normativa vigente serán siempre voluntarias y deberán cumplir los requisitos recogidos en dicha normativa. En tales casos, la administración deberá reevaluar el proceso de cobertura de dichas guardias cada seis meses.

El ámbito geográfico de la obligatoriedad en el caso de atención primaria, en coherencia con el artículo 4º del Decreto 72/2001, serán las zonas básicas de salud colindantes a la del puesto de trabajo, pudiendo extenderse al área de salud de forma justificada ante la Junta de personal del ámbito correspondiente. Sin embargo sólo podrá obligarse a la realización de atención continuada en centros, fuera del ámbito de la zona básica de salud, ubicados a menos de 25 kilómetros del puesto de trabajo del profesional. Exclusivamente en las ciudades de más de 200.000 habitantes y que estén divididas en más de un área de salud el ámbito de actuación podrá rebasar los límites del área de salud con la limitación antes señalada.

El ámbito geográfico de la obligatoriedad de la realización de guardias de atención especializada es el hospital. Excepcionalmente en aquellos casos de alta complejidad técnica en los que sea preciso

diversos servicis de diferents hospitals es coordinen per a realitzar guàrdies, l'administració en Mesa Sectorial pot prendre les mesures organitzatives adequades per a implantar estos servicis, que han d'estar convenientment justificades, davant de la junta de personal, amb caràcter previ a la seua implantació, des del punt de vista assistencial i organitzatiu.

1.2 Milliores organitzatives

A fi de facilitar la implicació en l'activitat d'urgències del nombre més gran de professionals d'atenció especialitzada, adaptant l'horari a les diferents situacions dels professionals i intentant implicar professionals de major edat, les guàrdies poden dividir-se en mòduls únicament els dies laborables. S'estructuraran en dos mòduls, un mòdul de 15 hores a 21 hores i un altre de 20 hores a 8 hores de l'endemà.

L'aplicació d'estos nous mòduls ha de ser negociada amb els respectius servicis i els òrgans de representació de l'hospital i àrea corresponent, i ha de comptar amb l'acceptació dels implicats. En cap cas es pretén generalitzar este tipus de cobertura de guàrdies, sinó només facilitar l'adaptació puntual on els recursos siguen estructuralment insuficients o els propis interessats els sol·liciten.

1.3 Vigilància de la salut

Tot el personal en edat de fer guàrdies/atenció continuada, de forma periòdica, i almenys una vegada a l'any, ha de fer una vigilància de la salut a través d'un reconeixement de salut laboral global. Un troballa positiva en el reconeixement (alteració o dany a la salut, no compatible amb la realització de guàrdies) dona lloc al cessament obligatori en les guàrdies/atenció continuada per raó de salut, almenys de caràcter temporal (fins que un nou reconeixement de salut mostre la situació de "apte") amb aplicació d'allò que s'ha previst per al cas de les exempcions per raó d'edat. Un troballa negativa, suposa la retirada de l'exempció per raó de salut que poguera existir i l'eventual reincorporació a les guàrdies/atenció continuada, si això fora necessari, per a garantir la cobertura del servici.

Les exempcions per raons de salut, si bé són autoritzades per les direccions dels centres, requereixen un informe previ dels servicis de Prevenció de Riscos Laborals.

1.4 Milliores socials

A fi de potenciar la implicació del personal facultatiu de forma voluntària en l'activitat de guàrdies i atenció continuada, s'articularen mecanismes compensatoris que permeten que, a mesura que vagen complint determinades edats, se'n mantinga la capacitat adquisitiva i l'esforç redunde en una major activitat sanitària.

Així, els facultatius de 55 o més anys fets que hagen fet activitat de guàrdies/atenció continuada durant 7 dels 10 últims anys, tenen dret a mòduls voluntaris i incentivats d'ampliació de jornada ordinària com a alternativa a la dita activitat. Eixos mòduls s'oferiran de dilluns a divendres, amb 5 hores de treball i amb distribució equitativa entre les persones interessades. La prestació pot fer-se en el mateix centre o bé en una altra institució sanitària pública dins de la localitat de treball del professional.

El dret bàsic és de dos mòduls a partir de gener de 2005 i tres mòduls a partir de gener de 2007. Donat el seu caràcter compensatori de les guàrdies/atenció continuada, la retribució és de 150 euros per mòdul al gener de 2005, de 165 euros per mòdul al gener de 2006 i de 180 euros al gener de 2007, que es revisarà posteriorment en funció dels increments que pogueren experimentar les guàrdies mèdiques.

En el moment de sol·licitar l'exempció de guàrdies/atenció continuada, prevista en la normativa vigent, l'interessat procedirà també a expressar la seua voluntat d'acollir-se o no, i en quin nombre, als mòduls alternatius de prolongació de jornada.

L'administració pot, no obstant, oferir fins a cinc mòduls, en qualsevol moment i comptant sempre amb la voluntarietat del facultatiu implicat. Igualment pot fer-ho per a les especialitats que no comporten l'atenció continuada en funció de les necessitats organitzatives i/o assistencials.

que diversos servicis de diferents hospitales se coordinen para realizar guardias, la administración en Mesa Sectorial podrá tomar las medidas organizativas adecuadas para implantar estos servicios, que deberán estar convenientemente justificadas, ante la Junta de Personal, con carácter previo a su implantación, desde el punto de vista asistencial y organizativo.

1.2 Mejoras organizativas

Con objeto de facilitar la implicación en la actividad de urgencias del mayor número de profesionales de atención especializada, adaptando el horario a las diferentes situaciones de los profesionales e intentando implicar a profesionales de mayor edad, las guardias podrán dividirse en módulos únicamente los días laborables. Se estructurarán en dos módulos, un módulo de 15 horas a 21 horas y otro de 20 horas a 8 horas del día siguiente.

La aplicación de estos nuevos módulos será negociada con los respectivos servicios y los órganos de representación del hospital y área correspondiente, contando con la aceptación de los implicados. En ningún caso se pretende generalizar este tipo de cobertura de guardias sino, solamente facilitar la adaptación puntual en donde los recursos sean estructuralmente insuficientes o los propios interesados los soliciten.

1.3 Vigilancia de la salud

Todo el personal en edad de realizar guardias/atención continuada, deberá de forma periódica, y al menos una vez al año, realizar una vigilancia de la salud a través de un reconocimiento de salud laboral global. Un hallazgo positivo en el reconocimiento (alteración o daño a la salud, no compatible con la realización de guardias) dará lugar al cese obligatorio en las guardias/atención continuada por razón de salud, al menos de carácter temporal (hasta que un nuevo reconocimiento de salud muestre la situación de "apte") con aplicación de lo previsto para el caso de las exenciones por razón de edad. Un hallazgo negativo, supondrá la retirada de la exención por razón de salud que pudiera existir y la eventual reincorporación a las guardias/atención continuada, si ello fuera necesario, para garantizar la cobertura del servicio.

Las exenciones por razones de salud, si bien, serán autorizadas por las direcciones de los centros, requerirán informe previo de los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales.

1.4 Mejoras sociales

Con objeto de potenciar la implicación del personal facultativo de forma voluntaria en la actividad de guardias y atención continuada, se articularán mecanismos compensatorios que permitan que conforme vayan cumpliendo determinadas edades se mantenga su capacidad adquisitiva y su esfuerzo redunde en una mayor actividad sanitaria.

Así, aquellos facultativos de 55 o más años cumplidos que hayan realizado actividad de guardias/atención continuada durante 7 de los 10 últimos años, tendrán derecho a módulos voluntarios e incentivados de ampliación de jornada ordinaria como alternativa a dicha actividad. Tales módulos se ofertarán de lunes a viernes, con 5 horas de trabajo y con distribución equitativa entre los interesados. La prestación podrá realizarse en el propio centro o bien en otra institución sanitaria pública dentro de la localidad de trabajo del profesional.

El derecho básico será de dos módulos a partir de enero de 2005 y tres módulos a partir de enero de 2007. Dado su carácter compensatorio de las guardias/atención continuada su retribución será de 150 euros por módulo en enero de 2005, de 165 euros por módulo en enero de 2006 y de 180 euros en enero de 2007, revisándose posteriormente en función de los incrementos que pudieran experimentar las guardias médicas.

En el momento de solicitar la exención de guardias/atención continuada, prevista en la normativa vigente, el interesado procederá asimismo a expresar su voluntad de acogerse o no, y en qué número, a los módulos alternativos de prolongación de jornada.

La administración podrá, no obstante, ofertar hasta cinco módulos, en cualquier momento y contando siempre con la voluntariedad del facultativo implicado. Igualmente podrá hacerlo para las especialidades que no llevan aparejada la atención continuada en función de las necesidades organizativas y/o asistenciales.

Els metges que facen estos mòduls d'activitat poden fer treball urgent o programat.

Així mateix es portarà a efecte l'Acord de 4 de juliol de 2002 sobre repercussió de guàrdies/atenció continuada a fi que puga produir efectes des de l'1 de gener de 2005.

2. Modificació dels contractes d'atenció continuada

Estan fora de tot dubte les millores de les condicions de treball en l'atenció primària i especialitzada evidenciades en els últims anys. L'orde de guàrdies de 1999 i la seua modificació de 2000, el Decret 72/2001, de 2 d'abril del Govern Valencià, pels quals es regula l'atenció continuada tant en l'àmbit d'atenció especialitzada primer i després de l'atenció primària, van suposar un important avanç en reconèixer la lliurança amb exempció de jornada després de l'atenció continuada, però a més, la progressiva exempció per motius d'edat, (46 anys a partir de l'1 de gener de 2005), l'establiment de quotes màximes (1500 +/- 20% per a metges d'EAP i 900 +/- 20% per a pediatres d'EAP), així com la progressiva reducció de jornada anual plantejada en el decret de jornada, llicències i descansos en reconèixer les exempcions per l'atenció continuada/guàrdies, conformen un conjunt de mesures que superen en molts casos el que s'ha exigat per la Directiva Europea d'aplicació.

Tot l'anterior, no obstant, resulta sobretot possible gràcies a l'esforç dels professionals que garantixen el funcionament del sistema de garanties mencionat reforçant l'atenció continuada i les guàrdies.

2.1 Millores laborals

Per això, a fi de millorar les condicions de treball dels professionals que treballen en contractes d'atenció continuada o guàrdies s'ofereixen una sèrie de millores dirigides a promoure unes condicions de treball que, respectant les peculiaritats de la dita activitat, s'assemblen com més siga possible a les condicions de la resta de personal sanitari.

1. D'esta manera la Conselleria es compromet a aplicar a este col·lectiu les millores del Decret 137/2003, a més del dret als permisos per a la formació i a la conciliació de la vida familiar i laboral.

2. Cotització a la Seguretat Social ininterrompuda i pel salari percebut per tot el període de treball. La jornada mínima oferida ha de ser, en tot cas, de 126 hores mensuals de mitjana llevat de casos excepcionals degudament justificats.

3. Durant els mesos de juny i desembre als professionals amb contractes d'atenció continuada/guàrdies que hagen realitzat durant els sis mesos previs una mitjana de 126 hores mensuals o més d'atenció continuada/guàrdies, se'ls retribuirà amb una quantitat d'1.000 euros per al personal facultatiu i 600 euros per al personal d'infermeria.

4. Les direccions de les àrees o departaments han d'adoptar les mesures organitzatives necessàries per a garantir el gaudiment d'almenys un cap de setmana (dissabte i diumenge) al mes.

5. Increment salarial segons els increments que per a les guàrdies/atenció continuada s'inclouen en el present acord.

2.2 Integració progressiva

1. Incloure en les futures OPO, dins de la valoració del temps treballat, l'equivalència de 130 hores per un mes de treball en EAP o, si és el cas, el servici hospitalari corresponent.

2. Els professionals amb contractes d'atenció continuada/guàrdies tindran accés a les cobertures de vacants que estarà definit per una millora en la baremació del temps treballat que, no obstant, no implique el bloqueig de la borsa per a altres potencials aspirants.

3. A partir d'una duració del contracte de 3 anys en atenció continuada/guàrdies, donada la penositat de l'activitat, per cada 130 hores de treball es comptabilitzarà el doble de la valoració del temps treballat fet en un altre tipus de contracte.

Totes les mesures previstes en el present apartat queden supeditades a la viabilitat de l'informe jurídic corresponent. En tot cas, la seua tramitació s'ha de fer per mitjà de la norma jurídica del mateix rang o d'un rang superior que les normes afectades.

3. Seguiment de l'acord

Los médicos que realicen estos módulos de actividad podrán realizar trabajo urgente o programado.

Asimismo se llevará a efecto el Acuerdo de 4 de julio de 2002 sobre repercusión de guardias/atención continuada con el fin de que pueda surtir efectos desde el 1 de enero de 2005.

2. Modificación de los contratos de atención continuada

Están fuera de toda duda las mejoras de las condiciones de trabajo en la atención primaria y especializada evidenciadas en los últimos años. La Orden de guardias de 1999 y su modificación de 2000, el Decreto 72/2001, de 2 de abril del Gobierno Valenciano, por los que se regula la atención continuada tanto en el ámbito de atención especializada primero y después de la atención primaria, supusieron un importante avance al reconocer la libranza con exención de jornada tras la atención continuada, pero además, la progresiva exención por motivos de edad (46 años a partir del 1 de enero del 2005), el establecimiento de cupos máximos (1500 +/- 20% para Médicos de EAP y 900 +/- 20% para pediatras de EAP), así como la progresiva reducción de jornada anual planteada en el Decreto de Jornada, Licencias y Descansos al reconocer las exenciones por la atención continuada/guardias, conforman un conjunto de medidas que superan en muchos casos lo exigido por la Directiva Europea de aplicación.

Todo lo anterior, no obstante, resulta en gran medida posible gracias al esfuerzo de aquellos profesionales que garantizan el funcionamiento del sistema de garantías mencionado reforzando la atención continuada y las guardias.

2.1 Mejoras laborales

Por ello, con objeto de mejorar las condiciones de trabajo de los profesionales que trabajan en contratos de atención continuada o guardias se ofrecen una serie de mejoras dirigidas a promover unas condiciones de trabajo que, respetando las peculiaridades de dicha actividad, se asemejen lo más posible a las condiciones del resto de personal sanitario.

1. De esta manera la Conselleria se compromete a aplicar a este colectivo las mejoras del Decreto 137/2003, además del derecho a los permisos para la formación y a la conciliación de la vida familiar y laboral.

2. Cotización a la Seguridad Social ininterrompida y por el salario percibido por todo el período de trabajo. La jornada mínima ofertada deberá ser, en cualquier caso, de 126 horas mensuales de media salvo casos excepcionales debidamente justificados.

3. Durante los meses de junio y diciembre a aquellos profesionales con contratos de atención continuada/guardias que hayan realizado durante los seis meses previos una media de 126 horas mensuales o más de atención continuada/guardias, se les retribuirá con una cantidad de 1.000 euros para el personal facultativo y 600 euros para el personal de enfermería.

4. Las direcciones de las áreas y/o departamentos adoptarán las medidas organizativas necesarias para garantizar el disfrute de al menos un fin de semana (sábado y domingo) al mes.

5. Incremento salarial según los incrementos que para las guardias/atención continuada se contemplan en el presente acuerdo.

2.2 Integración progresiva

1. Incluir en las futuras OPEs, dentro de la valoración del tiempo trabajado, la equivalencia de 130 horas por un mes de trabajo en EAP o, en su caso, el servicio hospitalario correspondiente.

2. Los profesionales con contratos de atención continuada/guardias tendrán acceso a las coberturas de vacantes que vendrá definido por una mejora en la baremación del tiempo trabajado, que, sin embargo, no implique el bloqueo de la Bolsa para otros potenciales aspirantes.

3. A partir de una duración del contrato de 3 años en atención continuada/guardias, dada la penosidad de la actividad, por cada 130 horas de trabajo se contabilizará el doble de la valoración del tiempo trabajo realizado en otro tipo de contrato.

Todas las medidas contempladas en el presente apartado quedarán supeditadas a la viabilidad del informe jurídico correspondiente. En cualquier caso, su tramitación se realizará mediante la norma jurídica de igual o superior rango que las normas afectadas.

3. Seguimiento del acuerdo

Per a fer el seguiment de l'aplicació i l'impacte de l'acord en l'assistència sanitària, es crearà una comissió de seguiment.

Els avanços que recull este acord per al personal que fa guàrdies/atenció continuada en les institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat, formen part d'un procés continuat de negociació el fi de les quals és aconseguir, en successives negociacions, millores de les condicions socials, laborals i organitzatives d'acord amb el desplegament i execució de l'Estatut Marc.

e) CONCESSIÓ DE SUBVENCIONS ADMINISTRATIVES

Conselleria de Cultura, Educació i Esport

RESOLUCIÓ de 1 de març de 2005, de la Direcció General d'Ensenyament de la Conselleria de Cultura, Educació i Esport, per al desenvolupament de les modalitats d'iniciació professional i per a alumnat amb necessitats educatives especials dels programes de garantia social, regulats per l'Orde de 24 de febrer de 2000, en Instituts d'Educació Secundària i en centres públics d'Educació Especial, per al curs 2005/2006. [2005/X2608]

La compensació de desigualtats ha sigut objecte de regulació en el sistema educatiu, amb la doble finalitat de disminuir les desigualtats i facilitar la consecució de la igualtat d'oportunitats. En este marc d'actuació els programes de garantia social de les modalitats d'Iniciació Professional i per a Alumnat amb Necessitats Educatives Especials han constituït, per la seua formació professionalitzadora metodològicament diferent de la formació reglada, un element fonamental per a facilitar als jòvens una nova oportunitat que els possibilita adquirir les capacitats bàsiques per a la seua inserció laboral o continuar en el sistema educatiu, preferentment a través dels Cicles Formatius de Grau Mitjà, sent tant en un com en un altre cas un itinerari de transició al món del treball.

A fi de donar resposta a les necessitats d'aquells col·lectius que no han aconseguit els objectius de l'Educació Secundària Obligatoria o bé no disposen de la formació necessària per a la seua integració en el món laboral s'oferixen els Programes de Garantia Social.

L'article 18.1 del Decret 47/1992, de 30 de març, del Govern Valencià (DOGV núm. 1759, de 6.04.1992) disposa que s'organitzaran programes específics de garantia social, per als alumnes que no aconseguisquen els objectius de l'Educació Secundària.

El Decret 39/1998, de 31 de març, del Govern Valencià, d'ordenació de l'educació per a l'atenció de l'alumnat amb necessitats educatives especials (DOGV núm. 3224, de 17.04.1998) estableix en el seu article 27.1 que en els Centres d'Educació Especial es podran impartir programes de garantia social.

Finalment, l'Orde de 24 de febrer de 2000 de les Conselleries de Cultura, Educació i Ciència, i Ocupació (DOGV núm. 3708, de 14.03.2000), modificada per Orde de 16 de març de 2001 (DOGV núm. 3971, de 2.04.2001), regula els programes de garantia social a la Comunitat Valenciana una vegada generalitzada l'Educació Secundària i estableix en el seu article 13.1.b i c. les modalitats d'Iniciació Professional i per a Alumnat amb Necessitats Educatives Especials.

Així doncs i en funció de l'anteriorment exposat, resolc:

Primer

1. Renovar l'autorització dels programes de garantia social aprovats per al curs 2004-2005 que figuren en l'annex IX d'esta resolució per al curs 2005/2006.

2. Promoure les modalitats d'Iniciació Professional i per a alumnat amb Necessitats Educatives Espacials en Instituts d'Educació Secundària i centres públics d'Educació Especial, en aquells centres que ho sol·liciten a l'ampara del que disposa esta resolució.

Para realizar el seguimiento de la aplicación y el impacto del mismo en la asistencia sanitaria, se creará una Comisión de Seguimiento.

Los avances que recoge este acuerdo para el personal que realiza guardias/atención continuada en las Instituciones Sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad, forman parte de un proceso continuado de negociación cuyo fin es el conseguir, en sucesivas negociaciones, mejoras de las condiciones sociales, laborales y organizativas en consonancia con el desarrollo y ejecución del Estatuto Marco.

e) CONCESIÓN DE SUBVENCIONES ADMINISTRATIVAS

Conselleria de Cultura, Educación y Deporte

RESOLUCIÓN de 1 de marzo de 2005, de la Dirección General de Enseñanza de la Conselleria de Cultura, Educación y Deporte, para el desarrollo de las modalidades de iniciación profesional y para alumnado con necesidades educativas especiales de los programas de garantía social, regulados por la Orden de 24 de febrero de 2000, en Institutos de Educación Secundaria y en centros públicos de Educación Especial, para el curso 2005/2006. [2005/X2608]

La compensación de desigualdades ha sido objeto de regulación en el sistema educativo, con la doble finalidad de disminuir las desigualdades y facilitar la consecución de la igualdad de oportunidades. En este marco de actuación los programas de garantía social de las modalidades de Iniciación Profesional y para Alumnado con Necesidades Educativas Especiales han constituido, por su formación profesionalizadora metodològicamente diferente a la formación reglada, un elemento fundamental para facilitar a los jòvens una nueva oportunidad que les posibilite adquirir las capacidades básicas para su inserción laboral o continuar en el sistema educativo, preferentemente a través de los Ciclos Formativos de Grado Medio, siendo tanto en uno como en otro caso un itinerario de transición al mundo del trabajo.

Con el fin de dar respuesta a las necesidades de aquellos colectivos que no han alcanzado los objetivos de la Educación Secundaria Obligatoria o bien no disponen de la formación necesaria para su integración en el mundo laboral se ofertan los Programas de Garantía Social.

El artículo 18.1 del Decreto 47/1992, de 30 de marzo, del Gobierno Valenciano (DOGV nº 1759, de 6.04.1992) dispone que se organizarán programas específicos de garantía social, para los alumnos que no alcancen los objetivos de la Educación Secundaria.

El Decreto 39/1998, de 31 de marzo, del Gobierno Valenciano, de ordenación de la educación para la atención del alumnado con necesidades educativas especiales (DOGV nº 3224, de 17.04.1998) establece en su artículo 27.1 que en los Centros de Educación Especial se podrán impartir programas de garantía social.

Finalmente, la Orden de 24 de febrero de 2000 de las Consellerias de Cultura, Educación y Ciencia, y Empleo (DOGV nº 3708, de 14.03.2000), modificada por Orden de 16 de marzo de 2001 (DOGV nº 3971, de 2.04.2001), regula los programas de garantía social en la Comunidad Valenciana una vez generalizada la Educación Secundaria y establece en su artículo 13.1.b. y c. las modalidades de Iniciación Profesional y para Alumnado con Necesidades Educativas Especiales.

Así pues y en función de lo anteriormente expuesto, resuelvo:

Primero

1. Renovar la autorización de los programas de garantía social aprobados para el curso 2004-2005 que figuran en el anexo IX de esta resolución para el curso 2005/2006.

2. Promover las modalidades de Iniciación Profesional y para alumnado con Necesidades Educativas Espaciales en Institutos de Educación Secundaria y centros públicos de Educación Especial, en aquellos centros que lo soliciten al amparo de lo dispuesto en esta resolución.