

- director general de Recursos Econòmics.
- director general de Qualitat i Atenció al Pacient.
- director d'Assistència Sanitària de Zona.
- El cap del Servici de Relacions Sindicals i Condicions de Treball.
- Un representant de cada sindicat present en la Mesa Sectorial de Sanitat.

#### Sisé. Import per a 2004

Per a l'exercici 2004, la partida pressupostària destinada a productivitat variable en atenció especialitzada serà de sis milions d'euros.

#### Seté. Efectes

Este acord tindrà efectes des de l'endemà de la publicació *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, i se'n deriven efectes econòmics des de l'1 de gener de 2004.

#### Huité. Habilitació

S'autoritza el conseller de Sanitat per a establir les mesures necessàries per a l'execució d'este acord.

València, 3 de desembre de 2004

El vicepresident i secretari del Consell de la Generalitat,  
VÍCTOR CAMPOS GUINOT

*ACORD de 3 de desembre de 2004, del Consell de la Generalitat, pel qual fixa determinades retribucions de Localització aplicables a l'atenció continuada del personal d'infermeria d'Atenció Especialitzada.*  
[2004/X13165]

El Consell de la Generalitat, en la reunió del dia 3 de desembre de 2004, va adoptar l'acord següent:

L'adequació dels servicis sanitaris públics a les necessitats de l'usuari fa imprescindible mantindre una atenció continuada dels problemes de salut que ho requerisquen per què no admeten demora o pel seu caràcter d'urgents.

Conseqüentment, el complement d'atenció continuada queda definit en l'article 43 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels servicis de salut, com el destinat a remunerar el personal per a atendre els usuaris dels servicis sanitaris de manera permanent i continuada.

Així mateix, l'article 48 preveu que, per a la prestació de servicis d'atenció continuada, el personal de determinades categories o unitats farà una jornada complementària de la manera que s'establisca a través de la programació funcional del centre. La realització de la jornada complementària s'aplicarà al personal de les categories o unitats que abans de l'entrada en vigor de l'Estatut Marc feien la cobertura d'atenció continuada, però també al personal d'altres categories o unitats que es determinen després de negociacions en les mesos corresponents.

Les categories de personal que tenen assignada la realització de guàrdies o atenció continuada com a jornada complementària de l'ordinària, són enumerades en la disposició adicional primera del Decret 137/2003, de 18 de juliol, del Consell de la Generalitat, que disposa la facultat d'assignar-la a altres categories que en l'actualitat no la tinguen assignada.

El funcionament dels servicis hospitalaris produïx circumstàncies que exigixen als professionals d'infermeria una disponibilitat especial l'organització i retribució de la qual ha de ser objecte d'una regulació específica. En els hospitals no sempre es disposa dels recursos especialitzats per a atendre a la demanda puntual fora de la jornada establida. D'altra banda, la compensació horària per a correspondre a totes estes eventualitats és quasi sempre difícil de

- director general de Recursos Econòmics.
- director general de Calidad y Atención al Paciente.
- director de Asistencia Sanitaria de Zona.
- El Jefe de Servicio de Relaciones Sindicales y Condiciones de Trabajo.
- Un representante de cada sindicato presente en la Mesa Sectorial de Sanidad.

#### Sexto. Importe para 2004

Para el ejercicio 2004, la partida presupuestaria destinada a productividad variable en Atención Especializada será de seis millones de euros.

#### Séptimo. Efectos

El presente Acuerdo surtirá efectos desde el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*, y los efectos económicos que del mismo se deriven surtirán efectos desde el 1 de enero de 2004.

#### Octavo. Habilitación

Se autoriza al conseller de Sanidad para establecer las medidas necesarias para la ejecución del presente Acuerdo.

Valencia, 3 de diciembre de 2004

El vicepresidente y secretario del Consell de la Generalitat,  
VÍCTOR CAMPOS GUINOT

*ACUERDO de 3 de diciembre de 2004, del Consell de la Generalitat, por el que se fijan determinadas retribuciones de localización aplicables a la atención continuada del personal de enfermería de la Atención Especializada.* [2004/X13165]

El Consell de la Generalitat, en la reunión del día 3 de diciembre de 2004, adoptó el siguiente Acuerdo:

La adecuación de los servicios sanitarios públicos a las necesidades del usuario hace imprescindible mantener una atención continuada de aquellos problemas de salud que así lo requieran porque no admiten demora o por su carácter de urgentes.

Consecuentemente, el complemento de atención continuada queda definido en el artículo 43 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, como aquel destinado a remunerar al personal para atender a los usuarios de los servicios sanitarios de manera permanente y continuada.

Asimismo, su artículo 48 prevé que, para la prestación de servicios de atención continuada, el personal de determinadas categorías o unidades de los mismos desarrollará una jornada complementaria en la forma que se establezca a través de la programación funcional del correspondiente centro. La realización de la jornada complementaria será de aplicación al personal de las categorías o unidades que con anterioridad a la entrada en vigor del Estatuto Marco venían realizando la cobertura de atención continuada, pero también al personal de otras categorías o unidades que se determinen previa negociación en las mesas correspondientes.

Las categorías de personal que tienen asignada la realización de guardias o atención continuada en calidad de jornada complementaria a la ordinaria vienen enumeradas en la disposición adicional primera del Decreto 137/2003, de 18 de julio, del Consell de la Generalitat, disponiéndose la facultad de asignarla a otras categorías que en la actualidad no la tengan asignada.

El funcionamiento de los servicios hospitalarios producen circunstancias que exigen a los profesionales de enfermería una disponibilidad especial, cuya organización y retribución correspondiente debe ser objeto de regulación específica. En los hospitales no siempre se dispone de los recursos especializados para atender a la demanda puntual fuera de la jornada establecida. Por otra parte, la compensación horaria para corresponder a todas estas eventualidades

resoldre, quan no impossible, si els recursos estan ajustats, molt més si eixa demanda se circumscriu a treballs molt específics que només poden ser coberts amb un nombre reduït de personal d'infermeria molt qualificat, com ocorre actualment en les activitats de perfusionisme, histocompatibilitat, hemodinàmica, oncologia radio-teràpica, radiologia intervencionista, plasmafèresi, cirurgia cardíaca i hemodiàlisi, i també altres activitats assistencials que, en el futur, puguen demanar la mateixa solució.

Per tot això, es fa necessari introduir en l'atenció continuada la regulació de diversos supòsits i la retribució corresponent, que no pot ser resolta per mitjà dels conceptes ja establits, de manera que es regule la disponibilitat, per mitjà d'alertes localitzades, del personal d'infermeria de determinats llocs de treball dels hospitals.

Per tant, després de la negociació amb les organitzacions sindicals més representatives presents en la Mesa Sectorial de Sanitat, d'acord amb el que preveu la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'Òrgans de Representació, Determinació de les Condicions de Treball i Participació del Personal al Servei de les Administracions Públiques, vist l'informe jurídic de l'Àrea Jurídica de la Conselleria de Sanitat, i fent ús de l'habilitació continguda en l'article 53 de la Llei 11/2000, de 28 de desembre, de Mesures Fiscals, de Gestió Administrativa i Financera, i d'Organització de la Generalitat, a proposta del conseller de Sanitat, el Consell de la Generalitat

## ACORDA

*Primer*

Aprovar, amb vigència des de l'1 de gener de 2004 fins al 31 de desembre de 2004, determinades retribucions de localització aplicables a l'atenció continuada del personal d'infermeria de l'atenció especialitzada, d'acord amb els annexos que s'adjunten.

*Segon*

Les pròrrogues successives es faran de manera automàtica per terminis d'un any.

*Tercer*

Este acord serà publicat en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 3 de desembre de 2004

El vicepresident i secretari del Consell de la Generalitat,  
VÍCTOR CAMPOS GUINOT

## ANNEX I

## 1. Àmbit d'aplicació

L'àmbit d'aplicació d'este acord se circumscriu al personal d'infermeria ATS/DUI d'Atenció Especialitzada dels centres i institucions dependents de la Conselleria de Sanitat d'equips de perfusionisme, histocompatibilitat, hemodinàmica, oncologia radio-teràpica, radiologia intervencionista, plasmafèresi, cirurgia cardíaca i hemodiàlisi, sense perjudi que, en un futur, puga aplicar-se a altres unitats o activitats segons les necessitats assistencials percebudes per la direcció del centre, sempre amb l'autorització prèvia de la Conselleria de Sanitat i seguint els criteris establits en este acord.

## 2. Retribucions

Es fixen les retribucions que s'apliquen al personal d'infermeria pel concepte de localització per a activitats d'atenció continuada en 3,41 euros/hora. Els mòduls horaris podran ser de diferent duració segons l'especialitat mèdica a què es destinen.

Les remuneracions s'abonaran en un pagament mensual en proporció a les hores d'alerta localitzada del treballador.

Este concepte de localització serà compatible amb els d'atenció continuada per festivitat i per nocturnitat, encara que no compor-

des es casi siempre difícil de resolver, cuando no imposible, si los recursos están ajustados, mucho más si esa demanda se circunscribe a trabajos muy específicos que solo pueden ser cubiertos con un número reducido de personal de enfermería muy cualificado, como ocurre actualmente en las actividades de perfusionismo, histocompatibilidad, hemodinámica, oncología radio-terápica, radiología intervencionista, plasmaféresis, cirugía cardíaca y hemodiálisis, así como otras actividades asistenciales que, en el futuro, puedan demandar la misma solución.

Por todo ello, se hace necesario introducir en la atención continuada la regulación de varios supuestos y su correspondiente retribución que no puede ser resuelta mediante los conceptos ya establecidos, de forma que se regule la disponibilidad, por medio de alerta localizada al personal de enfermería de determinados puestos de trabajo de los hospitales.

En su virtud, previa negociación con las organizaciones sindicales más representativas presentes en la Mesa Sectorial de Sanidad, de acuerdo con lo previsto en la Ley 9/1987, de 12 de junio, de Órganos de Representación, Determinación de las Condiciones de Trabajo y Participación del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, y haciendo uso de la habilitación contenida en el artículo 53 de la Ley 11/2000, de 28 de diciembre, de Medidas Fiscales, de Gestión Administrativa y Financiera, y de Organización de la Generalitat, a propuesta del conseller de Sanidad, el Consell de la Generalitat

## ACUERDA

*Primero*

Aprobar, con vigencia desde el 1 de enero de 2004 hasta el 31 de diciembre de 2004, determinadas retribuciones de localización aplicables a la atención continuada del personal de enfermería de la Atención Especializada, de acuerdo con los anexos que se adjuntan.

*Segundo*

Las sucesivas prórrogas se realizarán de manera automática por plazos de un año.

*Tercero*

El presente Acuerdo será publicado en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 3 de diciembre de 2004

El vicepresidente y secretario del Consell de la Generalitat,  
VÍCTOR CAMPOS GUINOT

## ANEXO I

## 1. Ámbito de aplicación

El ámbito de aplicación de este acuerdo se circunscribe al personal de enfermería ATS/DUE de Atención Especializada de los centros e instituciones dependientes de la Conselleria de Sanidad de equipos de perfusionismo, histocompatibilidad, hemodinámica, oncología radio-terápica, radiología intervencionista, plasmaféresis, cirugía cardíaca y hemodiálisis, sin perjuicio de que, en un futuro, pueda aplicarse a otras unidades o actividades en función de las necesidades asistenciales percibidas por la dirección del centro, siempre previa autorización de la Conselleria de Sanidad y siguiendo los criterios establecidos en el presente Acuerdo.

## 2. Retribuciones

Se fijan las retribuciones aplicables al personal de enfermería por el concepto de localización para actividades de atención continuada en 3,41 euros/hora. Los módulos horarios podrán ser de diferente duración según la especialidad médica a la que se destinen.

Las remuneraciones se abonarán en pago mensual en proporción a las horas de alerta localizada del trabajador.

Este concepto de localización será compatible con los de atención continuada por festividad y por nocturnidad, aunque no conlle-

tarà, per si mateix, el de turnicitat que va lligat al caràcter del torn en jornades de treball ordinàries.

### 3. Condicions per a la percepció

La localització suposa, per a qui la fa, la disponibilitat en alerta localitzada, fora de la seua jornada ordinària de treball, durant un màxim de 134 hores al mes, incloent les actuacions per requeriment, amb un període d'adaptació d'1 any.

### 4. Determinació de les unitats amb personal en situació de localització

Les unitats o llocs de treball molt específics que només puguen ser coberts amb un nombre reduït de personal d'infermeria molt qualificat, i l'atenció continuada del qual no puga ser resolta per mitjà dels conceptes ja establerts, podran disposar d'ATS/DUI localitzats.

Els servicis que compten amb este complement de localització hauran d'estructurar-se de manera que tinguen els requisits següents:

a) La direcció de l'hospital, en el cas que estime necessària la inclusió d'una nova activitat o unitat, proposarà a la Direcció General d'Assistència Sanitària, per a la seua aprovació, els blocs d'activitat o les unitats que hauran de comptar amb un equip ATS/DUI en situació de localització, amb la justificació prèvia motivada de la necessitat ineludible, en relació amb l'especialització i amb la plantilla del centre, de la qual cosa s'informarà a la comissió paritària.

b) Els llocs de treball de les unitats que requereixen localització portaran implícita l'acceptació de la localització per part dels ATS/DUI que els ocupen. En els casos d'embaràs o de període de lactància, en quedaran eximits els treballadors de l'obligatorietat, si ho sol·liciten. Igualment, en altres supòsits i sempre per raons justificades, podran eximir-se de l'esta obligatorietat de manera temporal i amb el consentiment de la direcció del centre.

c) La localització comporta, amb la periodicitat que s'establisca en cada centre, la possibilitat permanent de ser cridat fora de la jornada de treball ordinària, i comporta la necessitat de disposar d'un buscapersones o telèfon, facilitat pel centre, per mitjà del qual es podrà avisar perquè acudisca a l'hospital, en el cas de ser requerit, a l'ATS/DUI a qui corresponga la guàrdia localitzada.

### 5. Aplicació pressupostària

Estes activitats es remuneraran a càrrec de l'aplicació pressupostària 10.02.91 412.22 152.05 de la Conselleria de Sanitat.

### 6. Comissió de seguiment

En cada centre hospitalari es crearà una comissió de seguiment amb l'objectiu de vetlar pel compliment d'este acord i d'avaluar els resultats de les activitats que determina.

La comissió de seguiment del centre tindrà una composició paritària entre la direcció de l'hospital i els sindicats amb representació en la Mesa Sectorial de Sanitat.

La comissió es reunirà, com a mínim, amb una periodicitat trimestral i tindrà com a funcions generals:

a) El control i seguiment de les activitats, i vetlar pel compliment dels objectius i de la normativa vigent en matèria d'atenció continuada.

b) Col·laborar amb la direcció de l'hospital en tots ell assumptes derivats de les activitats relacionades amb el contingut d'este acord, en cada centre.

### 7. Comissió paritària

Es constituirà una comissió paritària composta per huit membres: 4 de la Conselleria de Sanitat i 4 dels sindicats amb representació en la Mesa Sectorial de Sanitat, que es reunirà, com a mínim, trimestralment i s'encarregarà de vetlar pel compliment de l'acord en tots i cada un dels punts.

En el període d'un any, es revisarà este document.

varà, por sí mismo, el de turnicidad que va ligado al carácter del turno en jornadas de trabajo ordinarias.

### 3. Condiciones para la percepción

La localización supone, para quien la realiza, la disponibilidad en alerta localizada, fuera de su jornada ordinaria de trabajo, durante un máximo de 134 horas al mes, incluyendo las correspondientes actuaciones por requerimiento, con un período de adaptación de 1 año.

### 4. Determinación de las unidades con personal en situación de localización

Las unidades o puestos de trabajo muy específicos que sólo puedan ser cubiertos con un número reducido de personal de enfermería muy cualificado, y cuya atención continuada no pueda ser resuelta mediante los conceptos ya establecidos, podrán disponer de ATS/DUE localizados.

Los servicios que cuenten con este complemento de localización deberán estructurarse de manera que cumplan los siguientes requisitos:

a) La Dirección del Hospital, en caso de que estime necesario la inclusión de una nueva actividad o unidad, propondrá a la Dirección General de Asistencia Sanitaria, para su aprobación, los bloques de actividad o las unidades que deberán contar con un equipo ATS/DUE en situación de localización, previa justificación motivada de su ineludible necesidad, en relación con su especialización y con la plantilla del centro, lo que se pondrá en conocimiento de la Comisión Paritaria.

b) Los puestos de trabajo de las unidades que requieran localización llevarán implícitos la aceptación de la misma por parte de los ATS/DUE que los ocupen. En los supuestos de embarazo o de periodo de lactancia quedarán eximidos los trabajadores de la obligatoriedad, previa solicitud. Igualmente, en otros supuestos y siempre por razones justificadas, podrán eximirse de dicha obligatoriedad de forma temporal y con el consentimiento de la Dirección del centro.

c) La localización supone, con la periodicidad que se establezca en cada centro, la permanente posibilidad de ser llamado fuera de la jornada de trabajo ordinaria, y comporta la necesidad de disponer de un busca o teléfono, facilitado por el centro, mediante el cual se podrá avisar para que acuda al Hospital, en caso de ser requerido, al ATS/DUE que le corresponda la guardia localizada.

### 5. Aplicación presupuestaria

Estas actividades se remunerarán con cargo a la aplicación presupuestaria 10.02.91 412.22 152.05 de la Conselleria de Sanidad.

### 6. Comisión de Seguimiento

En cada centro hospitalario se creará una Comisión de Seguimiento con el objetivo de velar por el cumplimiento del presente Acuerdo y evaluar los resultados de las actividades objeto del mismo.

La Comisión de Seguimiento del centro tendrá una composición paritaria entre la Dirección del Hospital y los Sindicatos con representación en la Mesa Sectorial de Sanidad.

La Comisión se reunirá, como mínimo, con una periodicidad trimestral y tendrá como funciones generales:

a) El control y seguimiento de las actividades a realizar, y velar por el cumplimiento de los objetivos y de la normativa vigente en materia de atención continuada.

b) Colaborar con la Dirección del Hospital en todos aquellos asuntos derivados de las actividades relacionadas con el contenido de este acuerdo, en cada centro.

### 7. Comisión Paritaria

Se constituirá una Comisión Paritaria compuesta por ocho miembros: 4 de la Conselleria de Sanidad y 4 de los Sindicatos con representación en la Mesa Sectorial de Sanidad, que se reunirán, como mínimo, trimestralmente y se encargarán de velar por el cumplimiento del presente Acuerdo en todos y cada uno de sus puntos.

En el periodo de un año se procederá a la revisión de este documento para su valoración.