

Consorci Hospital General Universitari de València

RESOLUCIÓ de 3 de juliol de 2007, de la Presidència del Consorci Hospital General Universitari de València (CHGUV), per la qual s'aprova el sistema de desenvolupament professional del CHGUV. [2007/9253]

El Consorci Hospital General Universitari de València té encomanada, en el marc de la planificació sanitària dissenyada per la conselleria de Sanitat, la prestació d'un conjunt de servicis sanitaris d'excel·lència als ciutadans. La provisió d'estos servicis descansa sobre professionals capacitats i amb experiència, i la seua implicació, participació i corresponsabilització es configuren com a condició indispensable per a un funcionament excel·lent del Sistema de Salut. En este sentit, es fa necessari desenvolupar i posar en marxa, com un objectiu prioritari, un sistema que no sols millore circumstancialment les condicions de treball dels professionals, sinó que es convertisca en un incentiu per a la consecució de l'excel·lència com un treball diari.

L'article 35 de la Llei 3/2003, d'Ordenació Sanitària de la Comunitat Valenciana, preveu l'establiment de la carrera professional en l'àmbit del sistema sanitari. La Llei 7/2007, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, reforça este principi de la necessitat de dissenyar i concretar processos que permeten la carrera dels empleats públics.

Ha sigut una ferma voluntat del CHGUV i dels interlocutors socials reconèixer i estendre el dit sistema de carrera i desenvolupament professional als empleats públics de l'Hospital General, i així es va escometre una primera fase destinada als professionals sanitaris inclosos en l'àmbit d'aplicació del Decret 66/2006 del Govern Valencià.

L'article 61 del II Conveni Col·lectiu detalla l'Acord d'adhesió plena del CHGUV als sistemes de carrera i desenvolupament professional de la conselleria de Sanitat, i ordena la seua aplicació en els termes en què preveja la norma legal dictada per la Generalitat Valenciana. El Consell va aprovar el 22 de juny el Decret 85/2007, pel qual s'aprova el sistema de desenvolupament professional en l'àmbit de les institucions sanitàries de la conselleria de Sanitat. Per tant, correspon en este moment estendre el dit model a l'àmbit del CHGUV atenent a les seues singularitats organitzatives, per mitjà del desenvolupament de la seua pròpia normativa.

En conseqüència, a proposta del Comitè de Direcció, i fent ús de les competències atribuïdes pel Conveni de Col·laboració subscrit per a la constitució del CHGUV, i dels seus Estatuts (DOGV de 29.05.2006), resolc:

1. Àmbit d'aplicació

Es reconeix el dret al desenvolupament professional del personal fix de les categories no sanitàries i d'aquelles sanitàries que no requereixen titulació universitària, en els termes fixats en els articles 2.3. i 40 de la Llei 55/2003, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Servicis de Salut, que es trobe adscrit al Consorci Hospital General Universitari de València, i que detenga la condició de personal sanitari en termes semblants als establits en el Decret 71/1989, del Govern valencià.

Podran formular sol·licitud els qui es troben en situació de servicis actiu, situació assimilable o una altra que comporte reserva de plaça.

2. Definició del desenvolupament professional

S'entén per desenvolupament professional la progressió de les persones incloses en l'àmbit d'aplicació d'esta resolució i que facilita el reconeixement públic del treball realitzat i constituïx un estímul en l'èxit dels objectius fixats, així com la promoció de la competència professional des del punt de vista qualitatiu que ha d'implicar la millora contínua de la qualitat.

La progressió a un grau superior de desenvolupament professional requerirà un període mínim de permanència en el grau anterior, així com l'avaluació favorable dels mèrits que establisca el CHGUV en coherència amb els aprovats per la conselleria de Sanitat per al seu

Consorci Hospital General Universitari de València

RESOLUCIÓN de 3 de julio de 2007, de la Presidencia del Consorcio Hospital General Universitario de Valencia (CHGUV), por la que se aprueba el sistema de desarrollo profesional del CHGUV. [2007/9253]

El Consorci Hospital General Universitari de València tiene encomendada, en el marco de la planificación sanitaria diseñada por la conselleria de Sanitat la prestación de un conjunto de servicios sanitarios de excelencia a los ciudadanos. La provisión de estos servicios descansa sobre profesionales capacitados y con experiencia, cuya implicación, participación y corresponsabilización constituyen una condición indispensable para el funcionamiento excelente del Sistema de Salud. En este sentido, se hace necesario desarrollar y poner en marcha, como un objetivo prioritario, un sistema que no sólo mejore circunstancialmente las condiciones de trabajo de dichos profesionales, sino que se convierta en un incentivo para la consecución de la excelencia como un trabajo diario.

El artículo 35 de la Ley 3/2003, de Ordenación Sanitaria de la Comunidad Valenciana, prevé el establecimiento de la carrera profesional en el ámbito del Sistema Sanitario. La Ley 7/2007, del Estatuto Básico del Empleado Público, refuerza este principio de la necesidad de diseñar y concretar procesos que permitan la carrera de los empleados públicos.

Ha sido una firme voluntad del CHGUV y de los interlocutores sociales reconocer y extender dicho sistema de carrera y desarrollo profesional a los empleados públicos del Hospital General, y así se acometió una primera fase destinada a los profesionales sanitarios incluidos en el ámbito de aplicación del Decreto 66/2006 del Gobierno Valenciano.

El artículo 61 del II Convenio Colectivo detalla el Acuerdo de adhesión plena del CHGUV a los sistemas de carrera y desarrollo profesional de la conselleria de Sanitat, y ordena su aplicación en los términos en que prevea la norma legal dictada por la Generalitat Valenciana. El Consell aprobó el 22 de junio el Decreto 85/2007, por el que se aprueba el sistema de desarrollo profesional en el ámbito de las instituciones sanitarias de la conselleria de Sanidad. Por tanto, corresponde en este momento extender dicho modelo al ámbito del CHGUV atendiendo a sus singularidades organizativas, mediante el desarrollo de su propia normativa.

En consecuencia, a propuesta del Comitè de Direcció, y en uso de las competencias atribuidas por el Convenio de Colaboración suscrita para la constitución del CHGUV, y de sus Estatutos (DOGV de 29.05.2006), resuelvo:

1. Ámbito de aplicación

Se reconoce el derecho al desarrollo profesional del personal fijo de las categorías no sanitarias y de aquellas sanitarias que no requieren titulación universitaria, en los términos fijados en los artículos 2.3. y 40 de la Ley 55/2003, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, que se encuentre adscrito al Consorci Hospital General Universitari de València, y que ostente la condición de personal sanitario en términos similares a los establecidos en el Decreto 71/1989, del Gobierno Valenciano.

Podrán formular solicitud quienes se encuentren en situación de servicis activo, situación asimilable u otra que comporte reserva de plaza.

2. Definición del desarrollo profesional

Se entiende por desarrollo profesional la progresión de las personas incluidas en el ámbito de aplicación de esta resolución y que facilita el reconocimiento público del trabajo realizado y constituye un estímulo en el logro de los objetivos fijados, así como la promoción de la competencia profesional desde el punto de vista cualitativo que debe implicar la mejora continua de la calidad.

La progresión a un grado superior de desarrollo profesional requerirá un período mínimo de permanencia en el grado anterior, así como la evaluación favorable de los méritos que establezca el CHGUV en coherencia con los aprobados por la conselleria de Sanidad para su sis-

sistema. Els graus es definixen, una vegada adquirits, com consolidats i irreversibles.

3. Voluntarietat

L'accés al desenvolupament professional és voluntari, i el seu reconeixement individualitzat, que es basa en una avaluació objectiva i reglada, comporta la percepció del corresponent complement retributiu de desenvolupament, d'acord amb el que estableix esta resolució i article 55.1.5.

4. Graus del sistema

S'establix un sistema de desenvolupament professional amb quatre graus, més un inicial o d'accés.

Els graus que articulen el sistema són: Grau G0, Grau G1, Grau G2, Grau G3, Grau G4.

5. Accés al desenvolupament professional

El dret a l'accés del professional al desenvolupament es produirà en el moment de la seua primera incorporació definitiva a un lloc de plantilla adscrit al CHGUV. Per a fer efectiu este dret, la persona interessada haurà de realitzar la sol·licitud formal d'inclusió en el sistema, en el model i en els termes establits en esta resolució.

6. Procediment de reconeixement i gestió

S'aplicaran, sense perjudi de les peculiaritats organitzatives del CHGUV, les previsions sobre procediment de reconeixement, gestió, així com les quanties retributives previstes en el Decret 85/2007, en especial el que disposen els articles sext, sèptim, octau, nové, dotzé, tretzé, catorzé i quinzé, així com les disposicions transitòries primera i segona, i final tercera.

7. Sol·licitud d'inclusió en el sistema

Quan un professional estiga o crega estar en condicions de progressar al grau següent de desenvolupament professional, podrà sol·licitar la seua avaluació, en els termes regulats en esta resolució, per mitjà del model de sol·licitud.

El CHGUV resoldrà la sol·licitud i la notificarà en un termini no superior a sis mesos, transcorregut el qual es presumirà que s'accedix al que sol·licita. En tot cas, els efectes econòmics es reconeixeran des del dia en què siga efectiu el dret.

8. Informació al professional

El CHGUV establirà els mitjans oportuns per a garantir que els professionals puguen conèixer periòdicament qual és la situació del seu expedient de desenvolupament professional i, en particular, qual és la seua puntuació en cada una de les àrees d'avaluació.

9. Seguiment i avaluació del desenvolupament professional

D'acord amb el que preveu l'article 7.2. del II Conveni Col·lectiu, en l'àmbit del CHGUV les funcions de seguiment seran exercides per la CIVEA. La missió d'avaluació serà realitzada per una Comissió específica.

10. Model de sol·licitud

El model oficial de sol·licitud s'inclou en l'annex I es difondrà a través de la pàgina web del CHGUV (www.chguv.org).

Les sol·licituds es dirigiran a la Direcció de Recursos Humans del CHGUV, i podran presentar-se a través del Registre General o per mitjà de qualsevol de les formes previstes en la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

11. Termini de sol·licitud

La sol·licitud d'inclusió en el sistema de desenvolupament professional es podrà presentar a partir de l'endemà a la publicació d'esta resolució en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana.

12. Documentació

S'haurà d'adjuntar a la sol·licitud certificació de servicis prestats en institucions sanitàries públiques diferents del CHGUV. Els servicis prestats en el CHGUV seran inclosos d'ofici en l'expedient.

13. Resolució

La instrucció i resolució dels expedients correspon a la Direcció de Recursos Humans.

14. Dades de caràcter personal

Les dades de caràcter personal recopilats seran inclosos en un fitxer per al seu tractament pel CHGUV, com a òrgan administratiu titular responsable del mateix, en l'ús de les funcions pròpies que té

tema. Tales grados se definen, una vez adquiridos, como consolidados e irreversibles.

3. Voluntariedad

El acceso al desarrollo profesional es voluntario, y su reconocimiento individualizado, en base a una evaluación objetiva y reglada, conlleva la percepción del correspondiente complemento retributivo de desarrollo, de acuerdo con lo establecido en esta resolución y artículo 55.1.5.

4. Grados del sistema

Se establece un sistema de desarrollo profesional con cuatro grados, más uno inicial o de acceso.

Los grados que articulan el sistema son: Grado G0, Grado G1, Grado G2, Grado G3, Grado G4.

5. Acceso al desarrollo profesional

El derecho al acceso del profesional al desarrollo se producirá en el momento de su primera incorporación definitiva a una plaza de plantilla adscrita al CHGUV. Para hacer efectivo este derecho, la persona interesada deberá realizar la solicitud formal de inclusión en el sistema, en el modelo y en los términos establecidos en esta resolución.

6. Procedimiento de reconocimiento y gestión

Se aplicarán, sin perjuicio de las peculiaridades organizativas del CHGUV, las previsions sobre procedimiento de reconocimiento, gestión, así como las cuantías retributivas previstas en el Decreto 85/2007, en especial lo dispuesto en los artículos sexto, séptimo, octavo, noveno, decimosegundo, decimotercero, decimocuarto y decimoquinto, así como las disposiciones transitorias primera y segunda, y final tercera.

7. Solicitud de inclusión en el sistema

Cuando un profesional esté o crea estar en condiciones de progresar al grado siguiente de desarrollo profesional podrá solicitar su evaluación, en los términos regulados en esta resolución, mediante el modelo de solicitud.

El CHGUV resolverá la solicitud y la notificará en un plazo no superior a seis meses, transcurrido el cual se presumirá que se accede a lo solicitado. En cualquier caso, los efectos económicos se reconocerán desde el día en que sea efectivo el derecho.

8. Información al profesional

El CHGUV establecerá los medios oportunos para garantizar que los profesionales puedan conocer periódicamente cual es la situación de su expediente de desarrollo profesional y, en particular, cual es su puntuación en cada una de las áreas de evaluación.

9. Seguimiento y evaluación del desarrollo profesional

De acuerdo con lo previsto en el artículo 7.2. del II Convenio Colectivo, en el ámbito del CHGUV las funciones de seguimiento serán desempeñadas por la CIVEA. La misión de evaluación será realizada por una comisión específica.

10. Modelo de solicitud

El modelo oficial de solicitud se incluye en el anexo y se difundirá a través de la página web del CHGUV (www.chguv.org).

Las solicitudes se dirigirán a la Dirección de Recursos Humanos del CHGUV, y podrán presentarse a través del Registro General o mediante cualquiera de las formas previstas en la Ley 30/1992 de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

11. Plazo de solicitud

La solicitud de inclusión en el sistema de desarrollo profesional se podrá presentar a partir del día siguiente a la publicación de esta resolución en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana.

12. Documentación

Se deberá adjuntar a la solicitud certificación de servicios prestados en instituciones sanitarias públicas diferentes del CHGUV. Los servicios prestados en el CHGUV serán incluidos de oficio en el expediente.

13. Resolución

La instrucción y resolución de los expedientes corresponde a la Dirección de Recursos Humanos.

14. Datos de carácter personal

Los datos de carácter personal recopilados serán incluidos en un fichero para su tratamiento por el CHGUV, como órgano administrativo titular responsable del mismo, en el uso de las funciones propias

atribuïdes i en l'àmbit de les seues competències, en els termes que preveu la Llei Orgànica 15/1999, de Protecció de Dades de Caràcter Personal.

15. Adaptació normativa

El CHGUV mantindrà la seua normativa sobre el sistema de desenvolupament professional actualitzada de forma homogènia a aquella que aprobe i desenvolupe la conselleria de Sanitat per als seus professionals.

València, 3 de juliol de 2007.– El president del CHGUV i conseller de Sanitat: Manuel Cervera Taulet.

que tiene atribuidas y en el ámbito de sus competencias, en los términos previstos en la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal.

15. Adaptación normativa

El CHGUV mantendrá su normativa sobre el sistema de desarrollo profesional actualizada de forma homogénea a la que apruebe y desarrolle la conselleria de Sanidad para sus profesionales.

Valencia, 3 de julio de 2007.– El presidente del CHGUV y conseller de Sanidad: Manuel Cervera Taulet.



CONSORCI
 HOSPITAL GENERAL
 UNIVERSITARI
 VALÈNCIA

SOL·LICITUD D'INCLUSIÓ EN EL SISTEMA DE DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL
SOLICITUD DE INCLUSIÓN EN EL SISTEMA DE DESARROLLO PROFESIONAL

A	DADES DE LA PERSONA SOL·LICITANT/DATOS DE LA PERSONA SOLICITANTE				
COGNOMS/APELLIDOS		NOM/NOMBRE	DNI-NIF		
NACIONALITAT/NACIONALIDAD		DOMICILI (CARRER/PLAÇA, NÚMERO I PORTA)/DOMICILIO (CALLE/PLAZA, NÚMERO Y PUERTA)			
LOCALITAT/CALIDAD		PROVINCIA/PROVINCIA	TELEFON/TELÉFONO		
B	CATEGORIA/ES EN QUE TÉ NOMENAMENT O CONTRACTE FIX CATEGORÍAS/S EN LA/S QUE OSTENTA NOMBRAMIENTO O CONTRATO FIJO				
CATEGORIA/CATEGORIA		SITUACIÓ LABORAL -ADMINISTRATIVA/SITUACIÓN LAB-ADMINISTRATIVA			
		<input type="checkbox"/> Servici actiu Servicio activo	<input type="checkbox"/> Un Altra Otra _____		
		<input type="checkbox"/> Servici actiu Servicio activo	<input type="checkbox"/> Un Altra Otra _____		
		<input type="checkbox"/> Servici actiu Servicio activo	<input type="checkbox"/> Un Altra Otra _____		
		<input type="checkbox"/> Servici actiu Servicio activo	<input type="checkbox"/> Un Altra Otra _____		
C	DADES DEL CENTRE EN QUÈ PRESTA SERVICIS / DATOS DEL CENTRO DONDE PRESTA SERVICIOS				
DEPARTAMENT/DEPARTAMENTO		CENTRE/CENTRO			
CHGUV		CHGUV			
D	DOCUMENTACIÓ APORTADA/DOCUMENTACIÓN APORTADA				
Certificació de servicis prestats en el CHGUV (s'incorporarà d'ofici) Certificado de servicios prestados en el CHGUV (se incorporará de oficio)					
<input type="checkbox"/> Certificació de servicis prestats en altres institucions o serveis de salut (Nomes es tenen en compte els prestats en categories professionals per a les quals habiliten les titulacions establides en els articles 6 i 7 de la Llei d'Ordenació de les Professions Sanitàries, i només si les funcions d'estes categories són pròpies d'una mateixa professió sanitària). Certificación de servicios prestados en otras instituciones o servicios de salud (Solamente serán tomados en cuenta los prestados en categorías profesionales para cuyo ejercicio habilitan las titulaciones previstas en los artículos 6 y 7 de la Ley de Ordenación de las Profesion Sanitarias, y siempre que las funciones de dichas categorías sean propias de una misma profesión sanitaria).					
E	SOL·LICITUD/SOLICITUD				
Sol·licita la inclusió en la carrera professional Solicita la inclusión en la carrera profesional					
_____, _____, d _____ de _____ La personal sol·licitant/La persona solicitante					
Firma: _____					
<table border="1" style="width: 150px; height: 150px; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center; vertical-align: top;"> REGISTRE D'ENTRADA REGISTRO DE ENTRADA </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center; vertical-align: bottom;"> DATA D'ENTRADA EN L'ÒRGAN COMPETENT FECHA ENTRADA EN ÓRGANO COMPETENTE </td> </tr> </table>				REGISTRE D'ENTRADA REGISTRO DE ENTRADA	DATA D'ENTRADA EN L'ÒRGAN COMPETENT FECHA ENTRADA EN ÓRGANO COMPETENTE
REGISTRE D'ENTRADA REGISTRO DE ENTRADA					
DATA D'ENTRADA EN L'ÒRGAN COMPETENT FECHA ENTRADA EN ÓRGANO COMPETENTE					
<small> Les dades de caràcter personal que conté l'imprès podran ser incloses en un fitxer per al seu tractament per este òrgan administratiu, com a titular responsable del fitxer, en l'ús de les funcions pròpies que té atribuïdes i en l'àmbit de les seues competències. Així mateix, se l'informa de la possibilitat d'exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, tot això de conformitat amb el que disposa l'art. 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de Protecció de Dades de Caràcter Personal (BOE núm. 298, de 14/12/99). Los datos de carácter personal contenidos en el impreso podrán ser incluidos en un fichero para su tratamiento por este órgano administrativo, como titular responsable del mismo, en el uso de las funciones propias que tiene atribuidas y en el ámbito de sus competencias. Asimismo, se le informa de la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el art. 5 de la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal (BOE nº 298, de 14/12/99) </small>					