

ALTRES DISPOSICIONS

CONSELLERIA DE SANITAT

723 *ORDRE de 10 de març de 1997, de la Conselleria de Sanitat, per la qual s'aproven diverses delegacions d'atribucions en matèria de personal en favor de diversos òrgans de la Conselleria.* [97/6370]

L'article 74 de la Llei de Govern Valencià estableix que els subsecretaris detenen la direcció de tot el personal de les conselleries respectives.

Cada òrgan podrà delegar òrgans jeràrquics inferiors per a l'exercici de les competències pròpies, segons que estableix l'article 68 de la Llei de Govern Valencià.

En el reglament sobre estructura, organització i funcionament de l'Atenció Especialitzada aprovat pel Decret 186/1996, de 18 d'octubre (DOGV núm. 2.860 de 31.10.96) s'especificaven els diferents òrgans de gestió dels hospitals i centres d'especialitats.

El Decret 33/1997, de 26 de febrer (DOGV núm. 2.942, de 01.03.97), aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria de Sanitat, que detalla la nova estructura i les funcions de la conselleria i en el qual apareix per primera vegada la figura del subsecretari.

En atenció d'aquests motius, i com que es donen circumstàncies d'índole tècnica, organitzativa i territorial, delego o autoritze per a les delegacions que conté aquesta ordre i, per tant,

ORDENE

Article 1

Per delegació del conseller o del subsecretari de la Conselleria de Sanitat, el secretari general exercirà les competències següents:

1. Respecte al personal que presta serveis en les institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat:

a) Detenir la representació de la conselleria en les negociacions amb els representants sindicals.

b) La resolució dels recursos ordinaris i les reclamacions prèvies a la via judicial laboral en matèria de personal, llevat de les relacionades amb el règim retributiu.

c) La concessió de permisos i llicències de duració superior a tres mesos.

d) El reconeixement de serveis previs prestats a l'administració en aquells supòsits de prestació de serveis, en tot o en part, fora de les institucions sanitàries de la Seguretat Social.

e) L'autorització de dispenses horàries per l'exercici d'activitats sindicals.

f) La declaració d'incompatibilitat, el reconeixement exprés de compatibilitat i la declaració d'excedència per incompatibilitat.

g) Donar la conformitat i el cessament a les sol·licituds d'alliberament total o parcial de representants sindicals.

h) Acordar les comissions de serveis, autoritzar les que sol·liciten altres organismes i de qualsevol altra modalitat d'adscripció no definitiva.

i) Acordar els nomenaments provisionals per a l'exercici de llocs de treball en què s'exigisca titulació superior, i aquells per als quals es propose personal dependent d'una institució sanitària diferent, sempre que siguin d'inajornable necessitat i que no siga possible la substitució reglamentària per part de l'inferior immediat. Queden exceptuats d'aquesta delegació els nomenaments provisionals de gerents d'àrea de salut i personal directiu d'institucions sanitàries.

j) La incoació i resolució d'expedients disciplinaris i la imposició de sancions per faltes greus i molt greus, i també, si s'escau,

OTRAS DISPOSICIONES

CONSELLERIA DE SANIDAD

723 *ORDEN de 10 de marzo de 1997, de la Conselleria de Sanidad, por la que se aprueban diversas delegaciones de atribuciones en materia de personal en favor de distintos órganos de dicha Conselleria.* [97/6370]

El artículo 74 de la Ley de Gobierno Valenciano, establece que los subsecretarios ostentan la jefatura de todo el personal de sus respectivas consellerias.

El ejercicio de las competencias propias de cada órgano podrá ser delegado por éste en órganos jerárquicos inferiores, de conformidad con lo previsto en el artículo 68 de la Ley de Gobierno Valenciano.

En el Reglamento sobre estructura, organización y funcionamiento de la Atención Especializada aprobado por Decreto 186/1996, de 18 de octubre (DOGV núm. 2.860 de 31.10.96) se especificaban los distintos órganos de gestión de los hospitales y centros de especialidades.

En el DOGV núm. 2.942 de 01.03.97, se ha publicado el Decreto 33/1997, de 26 de febrero, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Sanidad, en el que se detalla la nueva estructura y funciones de la conselleria y en el que aparece por primera vez la figura del Subsecretario

En virtud de ello, y dándose circunstancias de índole técnico-organizativa y territorial, delego o autorizo las delegaciones contenidas en la presente orden y, en consecuencia,

DISPONGO

Artículo 1

Por delegación del conseller o del subsecretario de la Conselleria de Sanidad, el secretario general ejercerá las siguientes competencias:

1. Respecto al personal que presta servicios en las instituciones sanitarias dependientes de la conselleria de Sanidad:

a) Ostentar la representación de la conselleria en las negociaciones con los representantes sindicales.

b) La resolución de los recursos ordinarios y las reclamaciones previas a la vía judicial laboral en materia de personal, salvo las relacionadas con el régimen retributivo.

c) La concesión de permisos y licencias de duración superior a tres meses.

d) El reconocimiento de servicios previos prestados a la administración en aquellos supuestos de prestación de servicios, en todo o en parte, fuera de las instituciones sanitarias de la Seguridad Social.

e) La autorización de dispensas horarias por el ejercicio de actividades sindicales.

f) La declaración de incompatibilidad y el reconocimiento expreso de compatibilidad, así como la declaración de excedencia por incompatibilidad.

g) Dar la conformidad y el cese a las solicitudes de liberación total o parcial de representantes sindicales.

h) Acordar las comisiones de servicios y autorizar las que soliciten otros organismos, así como de cualquier otra modalidad de adscripción no definitiva.

i) Acordar los nombramientos provisionales para el desempeño de puestos de trabajo en los que se exija titulación superior, y aquellos para los que se proponga a personal dependiente de distinta institución sanitaria, siempre que sean de inaplazable necesidad y no sea posible la sustitución reglamentaria por parte del inferior inmediato. Quedan exceptuados de esta delegación los nombramientos provisionales de gerentes de área de salud y personal directivo de instituciones sanitarias.

j) La incoación y resolución de expedientes disciplinarios y la imposición de sanciones por faltas graves y muy graves, así como,

acordar l'establiment de qualssevol mesures cautelars sobre l'inculpat.

k) Proposar al conseller el nomenament de tribunals, juntes avaluadores, comissions de valoració i altres òrgans col·legiats que es constituïsquen per a la selecció de personal i provisió de llocs de treball.

l) Totes aquelles altres atribucions en matèria de personal que no estiguen reservades expressament a un altre òrgan.

2. Respecte al personal no adscrit a les institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat, la concessió de permisos i llicències per a l'assistència a cursos, seminaris, jornades, etc., que es facen fora de la localitat.

Article 2

Per delegació del conseller, del subsecretari o del secretari general de la conselleria, el director general de Recursos Humans exercirà les funcions següents:

1. Respecte al personal que treballa en les institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat:

a) El nomenament de personal fix i la formalització dels contractes de treball indefinits.

b) L'autorització per a la cobertura de llocs bàsics vacants i l'autorització de contractació de personal per a atendre situacions extraordinàries i urgents d'acumulació de tasques.

c) La proposta al conseller dels nomenaments i els cessaments del personal directiu de les institucions sanitàries i àrees de salut.

d) L'establiment de l'horari i dels sistemes de control corresponents.

e) L'establiment dels plans de vacances del personal i del corresponent règim de substitucions.

f) Formular propostes de modificació de les plantilles dels llocs de treball.

g) La convocatòria i la resolució de les proves selectives per a l'accés de personal.

h) La convocatòria i la resolució dels concursos per a la provisió de llocs de treball.

i) Les ofertes d'integració com a personal estatutari i les d'incorporació com a facultatius especialistes d'àrea i la resolució de les ofertes d'integració en equips d'atenció primària.

j) L'extensió de les diligències de presa de possessió i cessament no atribuïdes per aquesta norma a altres òrgans.

k) La resolució de les sol·licituds de pròrroga de les preses de possessió.

l) L'acceptació de les renunciacions als nomenaments de personal de caràcter fix.

m) El registre del personal sanitari de la Conselleria de Sanitat.

n) Els reingressos al servei actiu del personal quan no es disposa de reserva de plaça ni hagen de concedir-se a través de procediments reglats que atribuïsquen la resolució a altres òrgans.

o) La resolució de recursos ordinaris contra actes dels tribunals que hagen d'intervenir en les convocatòries de selecció o provisió de llocs de treball.

p) La concessió al personal sanitari d'ajudes per a la participació en cursos i seminaris, elaboració de ponències, realització de publicacions i altres activitats científiques, com també la concessió d'ajudes d'estudis.

q) La declaració de les situacions administratives d'excedència especial en actiu, de situació especial en actiu llevat de les que corresponguen per vinculació temporal a un altre lloc de treball bàsic per millora d'ocupació.

r) La declaració d'excedència forçosa, especial o de serveis especials del personal per exercici d'un càrrec públic.

2. Respecte al personal no adscrit a institucions sanitàries, la resolució de tots els assumptes que hi facen referència llevat dels assumptes per als quals aquesta ordre delega altres òrgans.

Article 3

Per delegació del conseller, del subsecretari o del secretari

en su caso, acordar el establecimiento de cualesquiera medidas cautelares sobre el inculpatado.

k) Proponer al Conseller el nombramiento de tribunales, juntas evaluadoras, comisiones de valoración y demás órganos colegiados que se constituyan para la selección de personal y provisión de puestos de trabajo.

l) Todas aquellas otras atribuciones en materia de personal que no estén reservadas expresamente a otro órgano.

2. Respecto al personal no adscrito a las instituciones sanitarias dependientes de la conselleria de Sanidad la concesión de permisos y licencias para la asistencia a cursos, seminarios, jornadas, etc. que se realicen fuera de la localidad.

Artículo 2

Por delegación del conseller, del subsecretario o del secretario general de la conselleria, el director general de recursos humanos ejercerá las siguientes funciones:

1. Respecto al personal que presta sus servicios en las instituciones sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad:

a) El nombramiento de personal fijo y la formalización de los contratos de trabajo indefinidos.

b) La autorización para la cobertura de puestos básicos vacantes y la autorización de contratación de personal para atender situaciones extraordinarias y urgentes de acumulación de tareas.

c) La propuesta al conseller de los nombramientos y ceses del personal directivo de las instituciones sanitarias y áreas de salud.

d) El establecimiento del horario, así como los sistemas de control correspondientes.

e) El establecimiento de los planes de vacaciones del personal y del correspondiente régimen de sustituciones.

f) Formular propuestas de modificación de las plantillas de los puestos de trabajo.

g) La convocatoria y resolución de las pruebas selectivas para el acceso de personal.

h) La convocatoria y resolución de los concursos para la provisión de puestos de trabajo.

i) Las ofertas de integración como personal estatutario así como las de incorporación como facultativos especialistas de área y la resolución de las ofertas de integración en equipos de atención primaria.

j) La extensión de las diligencias de toma de posesión y cese no atribuidas por la presente norma a otros órganos.

k) La resolución de las solicitudes de prórroga de las tomas de posesión.

l) La aceptación de las renunciaciones a los nombramientos de personal de carácter fijo.

m) El registro del personal sanitario de la Conselleria de Sanidad.

n) Los reingresos al servicio activo del personal cuando no se disponga de reserva de plaza ni deban concederse a través de procedimientos reglados que atribuyan su resolución a otros órganos.

o) La resolución de recursos ordinaris contra actos de los tribunales que hayan de intervenir en las convocatorias de selección o provisión de puestos de trabajo.

p) La concesión al personal sanitario de ayudas para la participación en cursos y seminarios, elaboración de ponencias, realización de publicaciones y otras actividades científicas, así como la concesión de ayudas de estudios.

q) La declaración de las situaciones administrativas de excedencia especial en activo, de situación especial en activo salvo las que correspondan por vinculación temporal a otro puesto de trabajo básico por mejora de empleo.

r) La declaración de excedencia forzosa, especial o de servicios especiales del personal por ejercicio de un cargo público.

2. Respecto al personal no adscrito a instituciones sanitarias, la resolución de cuantos asuntos se refieran al mismo salvo los que por esta Orden se delegan en otros órganos.

Artículo 3

Por delegación del conseller, del subsecretario o del secretario

general de la Conselleria de Sanitat, els directors territorials de la conselleria i, si s'escau, els gerents de les àrees de salut, exerciran les competències relacionades en els apartats següents:

1. La gestió de les borses de treball sectorials per a la vinculació temporal de personal a les institucions sanitàries dependents de la Conselleria de Sanitat.

2. Respecte a tot el personal funcionari o laboral que treballa en la Direcció Territorial o unitats dependents d'aquesta:

a) El control horari i de l'assistència.

b) La concessió de permisos i de llicències que la legislació autonòmica atribueix als secretaris generals, excepte els que corresponguen a l'assistència a cursos, seminaris, jornades, etc., que es fan fora de la localitat.

c) La imposició de sancions per falta lleu i la proposta d'instrucció d'expedients disciplinaris.

d) L'extensió de diligències de presa de possessió i cessaments.

3. Respecte a tot el personal que treballa en institucions sanitàries del seu àmbit territorial, la resolució dels recursos ordinaris i les reclamacions prèvies a la via judicial laboral que s'interposen contra actes i resolucions dictades en execució de competències relacionades amb el règim retributiu, sempre tenint en compte el que preveu l'article 13.2.c) de la Llei 30/1992.

4. Respecte al personal de quota i els funcionaris tècnics de l'Estat al servei de la sanitat local, metges, practicants i comares, mentre no s'integren en equips d'atenció primària exerciran també:

a) El nomenament o la contractació temporal i el cessament del personal necessari per a substituir personal amb dret a reserva de lloc de treball, i també la facultat d'acordar acumulacions amb caràcter transitori al titular d'un altre lloc.

b) L'extensió de diligències de presa de possessió, incorporació i cessament.

c) La concessió de les prestacions d'acció social de socors per defunció, del complement de pensió de jubilació i de les ajudes a minusvàlids.

d) El reconeixement de triennis i antiguitat a efecte retributiu.

e) El reconeixement dels serveis previs prestats en institucions sanitàries de la Seguretat Social i del nou còmput i valoració de triennis conseqüència del reconeixement.

f) La declaració de les situacions administratives de jubilació, d'excedència voluntària, llevat de la que corresponga a l'exercici de dos llocs de treball incompatibles en el sector públic, d'excedència per a l'atenció de fills, i les derivades de malaltia i de prestació del servei militar.

g) Les certificacions en matèria de personal.

h) El nomenament o la contractació temporal i el cessament del personal necessari per a la cobertura de llocs bàsics vacants i per a atendre situacions extraordinàries urgents d'acumulació de tasques, amb l'autorització prèvia del director general de Recursos Humans.

i) La declaració de la situació especial en actiu del personal sanitari no facultatiu que corresponga per vinculació temporal a un altre lloc de treball bàsic per millora d'ocupació.

j) La convocatòria i la proposta de resolució de les ofertes d'integració en equips d'atenció primària.

Article 4

Per delegació del conseller, del subsecretari o del secretari general de la Conselleria de Sanitat, els directors de les institucions sanitàries, directors/coordinadors de salut pública i el director del Centre de Transfusió de la Comunitat Valenciana, exerciran les competències relacionades en els apartats següents:

1. Respecte a tot el personal de la demarcació respectiva:

a) El control horari i de l'assistència.

b) La concessió de permisos i llicències reglamentaris amb excepció dels de duració superior a tres mesos.

general de la Conselleria de Sanidad, los directores territoriales de la conselleria y, en su caso, los gerentes de las áreas de salud, ejercerán las competencias relacionadas en los apartados siguientes:

1. La gestión de las bolsas de trabajo sectoriales para la vinculación temporal de personal a las instituciones sanitarias dependientes de la Conselleria de Sanidad.

2. Respecto a todo el personal funcionario o laboral que preste servicios en la Dirección Territorial o unidades dependientes de la misma:

a) El control horario y de la asistencia.

b) La concesión de permisos y licencias que la legislación autonómica atribuye a los secretarios generales, excepto los que correspondan a la asistencia a cursos, seminarios, jornadas, etc. que se realicen fuera de la localidad.

c) La imposición de sanciones por falta leve y la propuesta de instrucción de expedientes disciplinarios.

d) La extensión de diligencias de toma de posesión y ceses.

3. Respecto a todo el personal que preste servicios en instituciones sanitarias de su ámbito territorial, la resolución de los recursos ordinarios y las reclamaciones previas a la vía judicial laboral que se interpongan contra actos y resoluciones dictadas en ejecución de competencias relacionadas con el régimen retributivo, siempre teniendo en cuenta lo previsto en el artículo 13.2.c) de la Ley 30/1992.

4. Respecto al personal de cupo y los funcionarios técnicos del Estado al servicios de la sanidad local, médicos, practicantes y matronas, en tanto no se integren en equipos de atención primaria, ejercerán además:

a) El nombramiento o contratación temporal y el cese del personal necesario para sustituir a personal con derecho a reserva de puesto de trabajo, así como la facultad de acordar acumulaciones con carácter transitorio al titular de otro puesto.

b) La extensión de diligencias de toma de posesión, incorporación y cese.

c) La concesión de las prestaciones de acción social de socorro por fallecimiento, del complemento de pensión de jubilación y de las ayudas a minusválidos.

d) El reconocimiento de triennios y antigüedad a efectos retributivos.

e) El reconocimiento de los servicios previos prestados en instituciones sanitarias de la Seguridad Social y del nuevo cómputo y valoración de triennios consecuencia del reconocimiento.

f) La declaración de las situaciones administrativas de jubilación, de excedencia voluntaria, salvo la que corresponda al desempeño de dos puestos de trabajo incompatibles en el sector público, de excedencia para el cuidado de hijos, y las derivadas de enfermedad y de prestación del servicio militar.

g) Las certificaciones en materia de personal.

h) El nombramiento o contratación temporal y el cese del personal necesario para la cobertura de puestos básicos vacantes y para atender situaciones extraordinarias y urgentes de acumulación de tareas, previa autorización del director general de Recursos Humanos.

i) La declaración de la situación especial en activo del personal sanitario no facultativo que corresponda por vinculación temporal a otro puesto de trabajo básico por mejora de empleo.

j) La convocatoria y propuesta de resolución de las ofertas de integración en equipos de atención primaria.

Artículo 4

Por delegación del conseller, del subsecretario o del secretario general de la Conselleria de Sanidad, los directores de las instituciones sanitarias, directores/coordinadores de salud pública y el director del Centro de Transfusión de la Comunidad Valenciana, ejercerán las competencias relacionadas en los apartados siguientes:

1. Respecto a todo el personal de su respectiva demarcación:

a) El control horario y de la asistencia.

b) La concesión de permisos y licencias reglamentarios con excepción de los de duración superior a tres meses.

c) La imposició de sancions per falta lleu i la proposta d'instrucció d'expedients disciplinaris per falta greu o molt greu.

d) L'aprovació del calendari de vacances.

e) Els nomenaments provisionals i cessaments, sempre que siguin d'inajornable necessitat i que no siga possible la substitució reglamentària per part de l'inferior immediat amb l'excepció del personal directiu, dels llocs de treball en què s'exigisca titulació superior, i d'aquells per als quals es proposa personal dependent de diferent institució sanitària.

2. Respecte al personal de la demarcació respectiva, excepte el personal de quota i els funcionaris tècnics de l'Estat al servei de la sanitat local, metges, practicants i comares, mentrestant no s'integren en equips d'atenció primària:

a) El nomenament o la contractació temporal i el cessament del personal necessari per a cobrir les substitucions del personal amb dret a reserva de lloc de treball, i també el cessament del personal temporal, qualsevol que siga la causa del seu nomenament o contractació.

b) L'extensió de diligències de presa de possessió, incorporació o cessament.

c) La declaració de les situacions administratives de jubilació, d'excedència voluntària, llevat de la que corresponga a l'exercici de dos llocs de treball incompatibles en el sector públic, d'excedència per a l'atenció de fills, i les derivades de malaltia i de prestació del servei militar.

d) El reconeixement de triennis i d'antiguitat a efecte retributiu.

e) El reconeixement de serveis previs prestats en institucions sanitàries de la Seguretat Social i del nou còmput i valoració de triennis conseqüència del reconeixement.

f) La concessió de prestacions d'acció social de socors per defunció, del complement de pensió de jubilació i de les ajudes a minusvàlids.

g) El reconeixement del dret a la percepció de les quanties que, com a millora de les prestacions de Seguretat Social, recullen els articles 36, en relació amb el 45, ambdós de l'estatut de personal no sanitari.

h) L'assignació de llocs de treball bàsics de cada categoria per a tot el personal amb destinació en els seus centres respectius.

i) Les certificacions en matèria de personal.

j) La signatura de contractes de treball en pràctiques en llocs de treball de formació sanitària especialitzada.

k) El nomenament o la contractació temporals i el cessament del personal necessari per a la cobertura de llocs bàsics vacants i per atendre situacions extraordinàries i urgents d'acumulació de treball, amb l'autorització prèvia del director general de Recursos Humans.

l) La declaració de la situació especial en actiu que corresponga per vinculació temporal a un altre lloc de treball bàsic per millora d'ocupació, per al personal estatutari no sanitari i sanitari no facultatiu.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

En el cas de vacante, absència o malaltia de les persones que ocupen els llocs de treball delegats, seran suplits per les persones que ocupen els llocs de treball següents:

- El secretari general, pel director general de Recursos Humans, i viceversa.

- Els directors territorials o gerents de les àrees de salut, pels secretaris de les direccions territorials o de les àrees de salut.

- Els directors de les institucions sanitàries, directors/coordinadors de Salut Pública i el director del Centre de Transfusió de la Comunitat Valenciana, pels directors econòmics/directors de gestió administrativa de les institucions sanitàries respectives.

c) La imposició de sancions por falta leve y la propuesta de instrucción de expedientes disciplinarios por falta grave o muy grave.

d) La aprobación del calendario de vacaciones.

e) Los nombramientos provisionales y ceses, siempre que sean de inaplazable necesidad y no sea posible la sustitución reglamentaria por parte del inferior inmediato con excepción del personal directivo, de los puestos de trabajo en los que se exija titulación superior, y de aquellos para los que se proponga a personal dependiente de distinta institución sanitaria.

2. Respecto al personal de su respectiva demarcación, excepto el personal de cupo y funcionarios técnicos del Estado al servicio de la sanidad local, médicos, practicantes y matronas, en tanto no se integren en equipos de atención primaria:

a) El nombramiento o contratación temporal y el cese del personal necesario para cubrir las sustituciones del personal con derecho a reserva de puesto de trabajo, así como el cese del personal temporal, cualquiera que sea la causa de su nombramiento o contratación.

b) La extensión de diligencias de toma de posesión, incorporación o cese.

c) La declaración de las situaciones administrativas de jubilación, de excedencia voluntaria, salvo la que corresponda al desempeño de dos puestos de trabajo incompatibles en el sector público, de excedencia para el cuidado de hijos, y las derivadas de enfermedad y de prestación del servicio militar.

d) El reconocimiento de trienios y antigüedad a efectos retributivos.

e) El reconocimiento de servicios previos prestados en instituciones sanitarias de la Seguridad Social y del nuevo cómputo y valoración de trienios consecuencia del reconocimiento.

f) La concesión de prestaciones de acción social de socorro por fallecimiento, del complemento de pensión de jubilación y de las ayudas a minusválidos.

g) El reconocimiento del derecho a la percepción de las cuantías que, como mejora de las prestaciones de Seguridad Social, recogen los artículos 36, en relación con el 45, ambos del Estatuto de personal no sanitario.

h) La asignación de puestos de trabajo básicos de cada categoría para todo el personal con destino en sus respectivos centros.

i) Las certificaciones en materia de personal

j) La firma de contratos de trabajo en prácticas en plazas de formación sanitaria especializada.

k) El nombramiento o contratación temporal y el cese del personal necesario para la cobertura de puestos básicos vacantes y para atender situaciones extraordinarias y urgentes de acumulación de tareas, previa autorización del director general de Recursos Humanos.

l) La declaración al personal estatutario no sanitario y sanitario no facultativo de la situación especial en activo que corresponda por vinculación temporal a otro puesto de trabajo básico por mejora de empleo.

DISPOSICIÓN ADDICIONAL

En caso de vacante, ausencia o enfermedad de los órganos en los que se efectúen las delegaciones, la suplencia será ejercida por los órganos siguientes:

- El secretario general por el director general de Recursos Humanos, y viceversa.

- Los directores territoriales o gerentes de áreas de salud por los secretarios de las direcciones territoriales o áreas de salud.

- Los directores de las instituciones sanitarias, directores/coordinadores de salud pública y el director del Centro de Transfusión de la Comunidad Valenciana, por los directores económicos/directores de gestión administrativa de las instituciones sanitarias respectivas.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Queden derogades totes les normes de rang igual o inferior que s'oposen a aquesta i, en particular, l'Ordre de 2 d'agost de 1995 de la Conselleria de Sanitat i Consum (DOGV núm. 2.567, d'11.08.95) i l'article primer de l'Ordre de 4 de març de 1996, del conseller de Sanitat (DOGV núm. 2.727, de 12.04.96).

DISPOSICIÓ FINAL

Aquesta ordre vigirà des de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 10 de març de 1997.– El conseller de Sanitat: Joaquín Farnós Gauchía

724 *ORDRE de 10 de març de 1997, de la Conselleria de Sanitat, per la qual es deleguen atribucions en matèria econòmica i pressupostària en diferents òrgans de la conselleria i d'institucions sanitàries que en depenen. [97/6371]*

El Decret 33/1997, de 26 de febrer, del Consell de la Generalitat Valenciana, que aprova el Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria de Sanitat, estableix el nou àmbit organitzatiu i competencial de la conselleria, d'acord amb el Decret 4/1997, de 26 de febrer, del president de la Generalitat Valenciana, pel qual assigna competències a la Presidència i a les conselleries.

D'altra banda, amb caràcter general, l'article 13 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, estableix que en cada administració pública es podrà acordar la delegació de l'exercici de competències atribuïdes als seus òrgans administratius en altres òrgans quan per raons tècniques, econòmiques, socials, jurídiques o territorials siga convenient.

La nova situació competencial i organitzativa aconsella la modificació de determinats aspectes de les delegacions en vigor fins hores d'ara, i l'establiment d'una nova norma de delegació en matèria econòmica i pressupostària. Per tant,

ORDENE

Article 1

1. Per a les facultats referides a despeses del capítol I (despeses de personal), incloses les diferents variacions que hagen de fer-se en les nòmines –una vegada autoritzades pels actes o les resolucions administratives dictades pels òrgans competents– es deleguen els següents òrgans:

1.1 Els directors d'hospitals, directors d'àrees d'Atenció Primària o directors/coordinadors de Salut Pública, segons el cas, per a les competències corresponents al personal adscrit als seus respectius centres.

1.2 Els directors territorials de la conselleria i, en el seu cas, en els gerents de les àrees de salut, per a les relatives al personal de les seues pròpies direccions territorials o serveis propis de les àrees, així com del personal de quota i els tècnics de l'estat al servei de la sanitat local, metges, practicants i comares, mentre no s'integren en equips d'atenció primària, sempre que pertanyen als seus respectius àmbits territorials.

1.3 El director general de Recursos Econòmics, per a les competències corresponents al personal dels serveis centrals de la conselleria, i en general, les que es tramiten des dels serveis centrals, siga quin en siga l'origen.

2. En les delegacions es troben implícites les funcions que són

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Quedan derogadas cuantas normas de igual o inferior rango se opongan a la presente y, en particular la Orden de 2 de agosto de 1.995, de la Conselleria de Sanidad y Consumo (DOGV núm. 2.567 de 11.08.95), el artículo primero de la Orden de 4 de marzo de 1.996, del conseller de Sanidad y Consumo (DOGV núm. 2.727 de 12.04.96).

DISPOSICIÓN FINAL

La presente orden entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Valencia, 10 de marzo de 1997.– El conseller de Sanidad: Joaquín Farnós Gauchía

724 *ORDEN de 10 de marzo de 1997 de la Conselleria de Sanitat por la que se delegan atribuciones en materia económica y presupuestaria en diversos órganos de la Conselleria y de las Instituciones Sanitarias dependientes de la misma. [97/6371]*

El Decreto 33/1997, de 26 de febrero, del Consell de la Generalitat Valenciana, por el que se aprueba el Reglamento Orgánico y Funcional de la Conselleria de Sanidad, establece el nuevo ámbito organizativo y competencial de la conselleria, de conformidad con el Decreto 4/1997, de 26 de febrero, del presidente de la Generalitat Valenciana, por el que se asignan competencias a la Presidencia y a las consellerías.

Por otra parte, con carácter general, el artículo 13 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del procedimiento Administrativo Común, establece que en cada administración pública se podrá acordar la delegación del ejercicio de competencias atribuidas a sus órganos administrativos en otros órganos cuando por razones de índole técnica, económica, social, jurídica o territorial sea conveniente la delegación.

La nueva situación competencial y organizativa aconseja la modificación de determinados aspectos de las delegaciones en vigor hasta el momento presente y el establecimiento de una nueva norma de delegación en materia económica y presupuestaria, en virtud de ello,

DISPONGO

Artículo 1

1. Las facultades referidas a gastos de capítulo I (gastos de personal), incluidas las distintas variaciones que hayan de practicarse en las correspondientes nóminas –una vez autorizadas, en virtud de los oportunos actos o resoluciones administrativas dictadas por los órganos competentes– se delegan en los siguientes órganos:

1.1 En los directores de hospital, directores de área de atención primaria, o directores/coordinadores de salud pública, según el caso, las competencias correspondientes al personal adscrito a sus respectivos centros.

1.2 En los directores territoriales de la Conselleria y, en su caso, en los gerentes de áreas de salud, las relativas al personal de sus propias direcciones territoriales o servicios propios de las áreas, así como del personal de cupo y de los funcionarios técnicos del Estado al servicio de la sanidad local, médicos, practicantes y matronas, en tanto no se integren en equipos de atención primaria, siempre que pertenezcan a sus respectivos ámbitos territoriales.

1.3 En el director general de Recursos Económicos, las correspondientes al personal de los servicios centrales de la conselleria, y en general aquellas que se tramiten desde los servicios centrales cualquiera que sea su origen.

2. En las delegaciones se encuentran implícitas aquellas funcio-