

I. DISPOSICIONS GENERALS

1. PRESIDÈNCIA I CONSELLERIES DE LA GENERALITAT VALENCIANA

Presidència de la Generalitat

LLEI 2/2004, de 28 de maig, de la Generalitat, de Creació de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el treball. [2004/5608]

Sia notori i manifest a tots els ciutadans que les Corts Valencianes han aprovat, i jo, d'acord amb el que establixen la Constitució i l'Estatut d'Autonomia, en nom del Rei, promulgue la llei següent:

PREÀMBUL

L'article 40.2 de la Constitució espanyola encarrega als poders públics, com un dels principis rectors de la política social i econòmica, vetlar per la seguretat i la higiene en el treball. Este mandat constitucional comporta la necessitat de desenrotllar una política de protecció i promoció de la salut de les persones treballadores per mitjà de la prevenció dels riscos laborals.

L'Estatut dels Treballadors, recollint els preceptes constitucionals esmentats, reconeix a les persones treballadores el dret a la seua integritat física i a una protecció eficaç en matèria de seguretat i higiene; d'altra banda, en la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, es configura el marc general en el qual s'hauran de desenrotllar les distintes accions preventives en coherència amb les disposicions de la Unió Europea i els compromisos internacionals contraïts a partir de la ratificació pel Regne d'Espanya del Tractat 155 de la OIT, sobre seguretat i salut dels treballadors i medi ambient de treball.

La política en matèria de prevenció de riscos laborals, en tant que conjunt d'actuacions dels poders públics dirigits a la promoció de la millora de les condicions de treball per a elevar el nivell de protecció de la salut i la seguretat de les persones treballadores, s'articula en la Llei de Prevenció de Riscos Laborals basant-se en principis d'eficàcia, coordinació i participació; i ordena tant l'actuació de les diverses administracions públiques amb competències en matèria preventiva, com la necessària participació en la dita actuació d'empresaris i treballadors, a través de les seues organitzacions representatives.

L'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana atribueix a la Generalitat competència exclusiva en l'organització de les seues institucions d'autogovern i competències exclusives en l'execució de la legislació laboral de l'Estat, així com en matèries íntimament lligades al concepte de la prevenció en els àmbits sanitaris i en la indústria, cosa que permet, amb una perspectiva global, establir una política en prevenció de riscos laborals coordinada amb la de l'Estat que pot considerar-se pròpia de la Comunitat Valenciana.

En compliment del que disposa la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, les funcions de promoció de la prevenció i l'assessorament tècnic, incloent-hi l'assistència i la cooperació, la informació, la divulgació, la formació i la investigació en matèria preventiva, així com el seguiment de les actuacions preventives que realitzen les empreses, són actuacions bàsiques que han de desenrotllar les administracions públiques competents en els distintes nivells territorials.

L'execució de totes estes funcions, així com el desplegament normatiu i el control del seu compliment i la vigilància epidemiològica sobre riscos laborals, accidents de treball i malalties professionals, determina la necessitat de coordinar les actuacions de les autoritats competents en matèria laboral amb les d'altres àmbits, especialment amb els de sanitat i indústria per a una més eficaç protecció de la seguretat i la salut de les persones treballadores.

En l'aspecte esmentat, la política de la Generalitat en matèria de prevenció de riscos laborals ha sigut impulsada decididament a partir del Pla d'Acció contra els Riscos Laborals iniciat l'any 1998. El pla mencionat, que recull múltiples accions i mesures l'objectiu

I. DISPOSICIONES GENERALES

1. PRESIDENCIA Y CONSELLERIAS DE LA GENERALITAT VALENCIANA

Presidencia de la Generalitat

LEY 2/2004, de 28 de mayo, de la Generalitat, de Creación del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo. [2004/5608]

Sea notorio y manifiesto a todos los ciudadanos, que las Cortes Valencianas han aprobado y yo, de acuerdo con lo establecido por la Constitución y el Estatuto de Autonomía, en nombre del Rey, promulgo la siguiente Ley:

PREÁMBULO

El artículo 40.2 de la Constitución española encomienda a los poderes públicos, como uno de los principios rectoros de la política social y económica, velar por la seguridad e higiene en el trabajo. Este mandato constitucional conlleva la necesidad de desarrollar una política de protección y promoción de la salud de las personas trabajadoras mediante la prevención de los riesgos laborales.

El Estatuto de los Trabajadores, recogiendo tales preceptos constitucionales, reconoce a las personas trabajadoras el derecho a su integridad física y a una protección eficaz en materia de seguridad e higiene; por otra parte, en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, se configura el marco general en el que habrán de desarrollarse las distintas acciones preventivas en coherencia con las disposiciones de la Unión Europea y compromisos internacionales contraídos a partir de la ratificación por el Reino de España del Tratado 155 de la OIT, sobre seguridad y salud de los trabajadores y medio ambiente de trabajo.

La política en materia de prevención de riesgos laborales, en cuanto conjunto de actuaciones de los poderes públicos dirigidos a la promoción de la mejora de las condiciones de trabajo para elevar el nivel de protección de la salud y la seguridad de las personas trabajadoras, se articula en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales basándose en principios de eficacia, coordinación y participación; ordenando tanto la actuación de las diversas administraciones públicas con competencias en materia preventiva, como la necesaria participación en dicha actuación de empresarios y trabajadores, a través de sus organizaciones representativas.

El Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana atribuye a la Generalitat competencia exclusiva en la organización de sus instituciones de autogobierno y competencias exclusivas en la ejecución de la legislación laboral del Estado, así como en materias íntimamente ligadas al concepto de la prevención en los ámbitos sanitarios y en la industria, lo que permite, con una perspectiva global, establecer una política en prevención de riesgos laborales coordinada con la del Estado que puede considerarse propia de la Comunidad Valenciana.

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, las funciones de promoción de la prevención y el asesoramiento técnico, incluida la asistencia y cooperación, la información, divulgación, formación e investigación en materia preventiva, así como el seguimiento de las actuaciones preventivas que realizan las empresas, son actuaciones básicas a desarrollar por las administraciones públicas competentes en los distintos niveles territoriales.

La ejecución de todas estas funciones, así como el desarrollo normativo y el control de su cumplimiento y la vigilancia epidemiológica sobre riesgos laborales, accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, determina la necesidad de coordinar las actuaciones de las autoridades competentes en materia laboral con las de otros ámbitos, especialmente con los de sanidad e industria, para una más eficaz protección de la seguridad y la salud de las personas trabajadoras.

En dicho aspecto, la política de la Generalitat en materia de prevención de riesgos laborales ha sido impulsada decididamente a partir del Plan de Acción contra los Riesgos Laborales iniciado en el año 1998. Dicho plan, que contempla múltiples acciones y medi-

bàsic de les quals és la reducció dels índexs de sinistralitat laboral de la Comunitat Valenciana, entre les mesures programades preveia la redefinició dels òrgans tècnics en matèria preventiva de l'administració de la Generalitat, actuals Gabinetes de Seguretat i Higiene en el Treball, partint de l'experiència acumulada per ells i la capacitat professional dels tècnics que els integren.

La redefinició al·ludida dels òrgans tècnics mencionats va portar a la conclusió de la necessitat d'actualitzar i reorganitzar les seues estructures, tenint en compte les noves funcions que la Llei de Prevenció de Riscos Laborals i les seues normes de desplegament encarreguen a les administracions públiques; així es va considerar la creació d'un organisme que assumira les funcions de caràcter científicotècnic, coincidint amb allò que venia sent demanat pels agents socials.

La firma del Pacte Valencià per al Creixement de l'Ocupació (PAVACE) va posar de manifest que la millora de les condicions de treball és un element consubstancial per a una verdadera qualitat en l'ocupació i les relacions laborals, i en definitiva, una millora de les condicions de vida de la població valenciana.

És doncs en el marc de l'execució de la legislació laboral de l'Estat, en el de la concertació amb els agents econòmics i socials de la Comunitat Valenciana i en l'àmbit de la potestat d'autoorganització de la Generalitat on s'incardina la creació de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball, amb el caràcter i la naturalesa d'organisme autònom, que respon a un doble plantejament: d'una banda, amb la creació de l'organisme es pretén donar resposta a la necessitat de modernitzar i racionalitzar les estructures preventives de l'administració de la Generalitat, configurades en l'actualitat pels mitjans materials i humans existents en els Gabinetes de Seguretat i Higiene en el Treball, dependents de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació, i per una altra escometre les noves funcions que la Llei de Prevenció de Riscos Laborals reclama de les administracions públiques; es crea així una nova estructura organitzativa amb àmbit territorial a la Comunitat Valenciana el fi últim de la qual és atendre els drets de seguretat i salut en el treball, reconeguts constitucionalment a totes les persones treballadores, col·laborant amb aquells organismes, nacionals i internacionals, orientats cap als seus mateixos fins i de semblants principis.

La present llei, que s'estructura en tres títols, distribuïts en vuit capítols i dinou articles, tres disposicions addicionals, tres transitòries, una derogatòria i una disposició final, configura el nou organisme com a organisme autònom de caràcter administratiu, a l'empara del que disposa l'article 5 i concordants del vigent Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat. En el text articulat es conté la delimitació de funcions, la seua estructura organitzativa i de participació dels agents econòmics i socials, el règim econòmic i pressupostari i del seu personal adscrit, i s'autoritza el Consell de la Generalitat per a desplegar la present llei per mitjà d'un Reglament Orgànic i Funcional.

En virtut d'això, d'acord amb les organitzacions empresarials i sindicals més representatives de la Comunitat Valenciana, amb el dictamen previ del Comitè Econòmic i Social de la Comunitat Valenciana i conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana,

TÍTOL I Disposicions generals

CAPÍTOL I *Naturalesa jurídica i àmbit d'actuació*

Article 1. Naturalesa jurídica

L'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASAT) és un organisme autònom de caràcter administratiu, que es configura com l'òrgan científicotècnic en matèria de prevenció de riscos laborals de l'administració de la Generalitat.

L'Institut, que es crea per mitjà de la present llei, té personalitat jurídica i plena capacitat d'obrar per al compliment dels seus fins, queda adscrit a la conselleria competent en matèria de treball, i sota

das y cuyo objetivo básico es la reducción de los índices de sinistralidad laboral de la Comunidad Valenciana, entre las medidas programadas preveía la redefinición de los órganos técnicos en materia preventiva de la administración de la Generalitat, actuales Gabinetes de Seguridad e Higiene en el Trabajo, partiendo de su experiencia acumulada y la capacidad profesional de los técnicos que los integran.

La redefinición aludida de los citados órganos técnicos llevó a la conclusión de la necesidad de actualizar y reorganizar sus estructuras, habida cuenta de las nuevas funciones que la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y sus normas de desarrollo encomiendan a las administraciones públicas; así se consideró la creación de un organismo que asumiera las funciones de carácter científico-técnico, coincidiendo con lo que venía siendo demandado por los agentes sociales.

La firma del Pacto Valenciano para el Crecimiento del Empleo (PAVACE) puso de manifiesto que la mejora de las condiciones de trabajo es un elemento consubstancial para una verdadera calidad en el empleo y las relaciones laborales y, en definitiva, una mejora de las condiciones de vida de la población valenciana.

Es pues en el marco de la ejecución de la legislación laboral del Estado, en el de la concertación con los agentes económicos y sociales de la Comunidad Valenciana y en el ámbito de la potestad de autoorganización de la Generalitat donde se incardina la creación del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el carácter y naturaleza de organismo autónomo, que responde a un doble planteamiento: por una parte, con la creación del organismo se pretende dar respuesta a la necesidad de modernizar y racionalizar las estructuras preventivas de la administración de la Generalitat, configuradas en la actualidad por los medios materiales y humanos existentes en los Gabinetes de Seguridad e Higiene en el Trabajo, dependientes de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo, y por otra acometer las nuevas funciones que la Ley de Prevención de Riesgos Laborales encarece de las administraciones públicas; se crea así una nueva estructura organitzativa con àmbit territorial en la Comunidad Valenciana y cuyo fin último es atender a los derechos de seguridad y salud en el trabajo, reconocidos constitucionalmente a todas las personas trabajadoras, colaborando con aquellos organismos, nacionales e internacionales, orientados hacia sus mismos fines y de similares principios.

La presente ley, que se estructura en tres títulos, distribuidos en ocho capítulos y diecinueve artículos, tres disposiciones adicionales, tres transitorias, una derogatoria y una disposición final, configura el nuevo organismo como organismo autónomo de carácter administrativo, al amparo de lo dispuesto en el artículo 5 y concordantes del vigente Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat. En el texto articulado se contiene la delimitación de funciones, su estructura organitzativa y de participación de los agentes económicos y sociales, el régimen económico presupuestario y de su personal adscrito, autorizando al Consell de la Generalitat para desarrollar la presente ley mediante un Reglamento Orgánico y Funcional.

En su virtud, habiendo sido consultadas las organizaciones empresariales y sindicales más representativas de la Comunidad Valenciana, previo dictamen del Comité Económico y Social de la Comunidad Valenciana y conforme con el Consejo Jurídico Consultivo de la Comunidad Valenciana,

TÍTULO I Disposiciones generales

CAPÍTULO I *Naturalesa jurídica y ámbito de actuación*

Artículo 1. Naturalesa jurídica

El Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo (INVASSAT) es un organismo autónomo de carácter administrativo, que se configura como el órgano científico-técnico en materia de prevención de riesgos laborales de la administración de la Generalitat.

El Instituto, que es crea mediante la presente ley, tiene personalidad jurídica y plena capacidad de obrar para el cumplimiento de sus fines, queda adscrito a la conselleria competente en materia de

la superior autoritat del conseller dependrà funcionalment de la secretaria autonòmica competent en esta matèria.

Article 2. Àmbit d'actuació

L'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball estén la seua actuació a totes les empreses i a totes les persones treballadores, incloses les administracions públiques, en els seus centres de treball radicats a la Comunitat Valenciana. Així mateix, estén la seua actuació a les cooperatives, amb les particularitats derivades de la seua normativa específica, i durà a terme activitats de promoció de la prevenció de riscos laborals en relació amb els treballadors per compte propi.

CAPITOL II

Fins, funcions i competències

Article 3. Fins

L'Institut té com a fi la promoció de la seguretat i salut en el treball en el conjunt de la societat valenciana, i se li assignen amb caràcter específic els objectius següents:

1. L'execució dels plans i programes, en desenvolupament de les polítiques en la dita matèria, que se li assignen pel Consell de la Generalitat i/o per la conselleria a la qual estiga adscrit.
2. La coordinació de les actuacions que, en matèria de seguretat i salut en el treball, establisca el Consell de la Generalitat.
3. La investigació, el desenvolupament i la innovació en matèries relacionades amb la seguretat i salut en el treball.

Article 4. Funcions

Per al compliment dels seus fins, l'Institut, d'acord amb el que preveu l'article 7.1.a) de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, desenvoluparà funcions de promoció de la prevenció i assessorament tècnic, i entre elles les següents:

- a) Seguiment de les actuacions preventives que realitzen les empreses per a la consecució dels objectius previstos en la Llei de Prevenció de Riscos Laborals mencionada.
- b) Analitzar i investigar les causes i els factors determinants dels riscos laborals, accidents de treball i malalties laborals, abordant el seu estudi preventiu i determinant les mesures correctores procedents.
- c) Conèixer, tractar i elaborar els informes i les dades estadístiques sobre sinistralitat laboral i condicions de treball, procedint a la confecció, l'estudi i la valoració d'estadístiques en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, d'acord amb el que establix la legislació estadística; així mateix col·laborarà en el desenvolupament i la confecció de programes informàtics unificats, que es projecten en l'àmbit estatal i comunitari, per a recollida de dades en matèria de seguretat i salut en el treball.
- d) Desenvolupar el sistema de vigilància epidemiològica per a investigar les malalties laborals i l'impacte de les condicions de treball en la salut dels treballadors, en coordinació amb l'autoritat sanitària.
- e) Elaborar, promoure i desplegar programes d'investigació, desenvolupament i innovació sobre mètodes i tècniques de prevenció de riscos laborals.
- f) Prestar assessorament tècnic per a l'elaboració o reforma de la normativa en matèria de seguretat i salut en el treball i elaborar recomanacions sobre les condicions de treball de treballadors especialment sensibles a determinats riscos laborals, protecció a la maternitat i als menors.
- g) Programar, organitzar i realitzar activitats informatives, formatives i divulgatives en matèries de prevenció de riscos laborals, amb especial atenció a les empreses i col·lectius de treballadors en situació de major risc de la Comunitat Valenciana.
- h) Prestar assessorament tècnic a empreses i treballadors.
- i) Prestar la col·laboració i l'assessorament tècnic necessaris a l'autoritat laboral, a la Inspecció de Treball i Seguretat Social, a les autoritats judicials i a aquelles institucions públiques que ho demanen.
- j) Proposar l'establiment de vies de col·laboració i cooperació amb altres administracions públiques, entitats públiques i privades,

trabajo, y bajo la superior autoridad del conseller dependerá funcionalmente de la secretaria autonómica competente en dicha materia.

Artículo 2. Ámbito de actuación

El Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo extiende su actuación a todas las empresas y a todas las personas trabajadoras, incluidas las administraciones públicas, en sus centros de trabajo radicados en la Comunidad Valenciana. Asimismo, extiende su actuación a las cooperativas, con las particularidades derivadas de su normativa específica, y llevará a cabo actividades de promoción de la prevención de riesgos laborales en relación con los trabajadores por cuenta propia.

CAPÍTULO II

Fines, funciones y competencias

Artículo 3. Fines

El Instituto tiene como fin la promoción de la seguridad y salud en el trabajo en el conjunto de la sociedad valenciana, asignándosele con carácter específico los siguientes objetivos:

1. La ejecución de los planes y programas, en desarrollo de las políticas en dicha materia, que le asignen el Consell de la Generalitat y/o la conselleria a la cual esté adscrito.
2. La coordinación de las actuaciones que, en materia de seguridad y salud en el trabajo, establezca el Consell de la Generalitat.
3. La investigación, desarrollo e innovación en materias relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo.

Artículo 4. Funciones

Para el cumplimiento de sus fines, el Instituto, de acuerdo con lo previsto en el artículo 7.1.a) de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, desarrollará funciones de promoción de la prevención y asesoramiento técnico, y entre ellas las siguientes:

- a) Seguimiento de las actuaciones preventivas que realicen las empresas para la consecució de los objetivos previstos en la citada Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
- b) Analizar e investigar las causas y factores determinantes de los riesgos laborales, accidentes de trabajo y enfermedades laborales, abordando su estudio preventivo y determinando las medidas correctoras procedentes.
- c) Conocer, tratar y elaborar los informes y datos estadísticos sobre siniestralidad laboral y condiciones de trabajo, procediendo a la confección, estudio y valoración de estadísticas en el ámbito de la Comunidad Valenciana, de acuerdo con lo establecido en la legislación estadística; así mismo colaborará en el desarrollo y la confección de programas informáticos unificados, que se proyecten en el ámbito estatal y comunitario, para recogida de datos en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- d) Desarrollar el sistema de vigilancia epidemiológica para investigar las enfermedades laborales y el impacto de las condiciones de trabajo en la salud de los trabajadores, en coordinación con la autoridad sanitaria.
- e) Elaborar, promover y desarrollar programas de investigación, desarrollo e innovación sobre métodos y técnicas de prevención de riesgos laborales.
- f) Prestar asesoramiento técnico para la elaboración o reforma de la normativa en materia de seguridad y salud en el trabajo y elaborar recomendaciones sobre las condiciones de trabajo de trabajadores especialmente sensibles a determinados riesgos laborales, protección a la maternidad y a los menores.
- g) Programar, organizar y desarrollar actividades informativas, formativas y divulgativas en materias de prevención de riesgos laborales, con especial atención a las empresas y colectivos de trabajadores en situación de mayor riesgo de la Comunidad Valenciana.
- h) Prestar asesoramiento técnico a empresas y trabajadores.
- i) Prestar la colaboración y asesoramiento técnico necesarios a la autoridad laboral, a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, a las autoridades judiciales y a aquellas instituciones públicas que lo demanden.
- j) Proponer el establecimiento de cauces de colaboración y cooperación con otras administraciones públicas, entidades públicas y

corporacions, universitats, centres d'investigació i empreses, que perseguisquen els mateixos fins quant a la millora de les condicions de treball i la promoció de la seguretat i salut en el treball.

k) Aquelles altres que siguen necessàries per al compliment dels fins de prevenció, promoció de la seguretat, higiene i salut en el treball, per a la qual cosa establirà els mecanismes de coordinació necessaris amb els òrgans de l'administració valenciana i especialment amb les conselleries que exercisquen competències concurrents en matèria de seguretat i salut en el treball, així com amb l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball i la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball

l) Elaborar un catàleg de malalties professionals propi derivat de l'activitat industrial a la Comunitat Valenciana.

Article 5. Competències

Per al compliment dels fins propis i el desenvolupament de les funcions que se li assignen, l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball tindrà les competències que reglamentàriament se li atribuïsquen.

TÍTOL II Òrgans i estructura administrativa de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

CAPÍTOL I Òrgans de l'institut

Article 6. Òrgans de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball

Els òrgans de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball són:

1. Òrgans de representació i direcció:
 - 1.1. El president.
 - 1.2. El vicepresident.
 - 1.3. El director.
2. Òrgans de participació i assessorament:
 - 2.1. El Consell General.
 - 2.2. La Comissió Permanent.
 - 2.3. Les Comissions Territorials de Seguretat i Salut en el Treball.

CAPÍTOL II Òrgans de representació i direcció

Article 7. El president

El president és l'òrgan superior de direcció i representació de l'organisme autònom, exercix la seua representació legal i ordinària, les seues resolucions esgoten la via administrativa i exercix les funcions que la present llei li encarrega.

Amb caràcter nat, el càrrec de president de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball recau en el conseller que tinga en cada moment atribuïdes les competències en matèria de treball.

Article 8. Funcions del president

El president té, entre altres, les funcions següents:

- a) Proposar al Consell de la Generalitat el nomenament i cessament del director de l'Institut.
- b) Formular motivadament l'avantprojecte de pressupost de l'Institut.
- c) Proposar al Consell de la Generalitat, per a la seua aprovació, l'estructura i l'organització de l'Institut.
- d) Executar els acords del Consell de la Generalitat en el marc de les seues competències.
- e) Resoldre en via administrativa els recursos que s'interposen contra resolucions dels òrgans inferiors.
- f) Subscriure els convenis i acords de col·laboració i cooperació a què es referix l'apartat j) de l'article 4 de la present llei.
- g) Exercir la direcció, iniciativa i inspecció de tots els servicis i la superior direcció del personal.

privadas, corporaciones, universidades, centros de investigación y empresas, que persigan los mismos fines en cuanto a la mejora de las condiciones de trabajo y la promoción de la seguridad y salud en el trabajo.

k) Cuantas otras sean necesarias para el cumplimiento de los fines de prevención y promoción de la seguridad, higiene y salud en el trabajo, para lo cual establecerá los mecanismos de coordinación necesarios con los órganos de la administración valenciana y especialmente con las consellerías que ostenten competencias concurrentes en materia de seguridad y salud en el trabajo, así como con el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo y la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

l) Elaborar un catálogo de enfermedades profesionales propio derivado de la actividad industrial en la Comunidad Valenciana.

Artículo 5. Competencias

Para el cumplimiento de los fines propios y el desarrollo de las funciones que se le asignan, el Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo tendrá las competencias que reglamentariamente se le atribuyan.

TÍTULO II Órganos y estructura administrativa del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo

CAPÍTULO I Órganos del instituto

Artículo 6. Órganos del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo

Los órganos del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo son:

1. Órganos de representación y dirección:
 - 1.1. El presidente.
 - 1.2. El vicepresidente.
 - 1.3. El director.
2. Órganos de participación y asesoramiento:
 - 2.1. El Consejo General.
 - 2.2. La Comisión Permanente.
 - 2.3. Las Comisiones Territoriales de Seguridad y Salud en el Trabajo.

CAPÍTULO II Órganos de representación y dirección

Artículo 7. El presidente

El presidente es el órgano superior de dirección y representación del organismo autónomo, ostenta su representación legal y ordinaria, sus resoluciones agotan la vía administrativa y ejerce las funciones que la presente ley le encomienda.

Con carácter nato, el cargo de presidente del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo recae en el conseller que tenga en cada momento atribuidas las competencias en materia de trabajo.

Artículo 8. Funciones del presidente

El presidente tiene, entre otras, las siguientes funciones:

- a) Proponer al Consell de la Generalitat el nombramiento y cese del director del Instituto.
- b) Formular motivadamente el anteproyecto de presupuesto del Instituto.
- c) Proponer al Consell de la Generalitat, para su aprobación, la estructura y organización del Instituto.
- d) Ejecutar los acuerdos del Consell de la Generalitat en el marco de sus competencias.
- e) Resolver en vía administrativa los recursos que se interpongan contra resoluciones de los órganos inferiores.
- f) Suscribir los convenios y acuerdos de colaboración y cooperación a los que se refiere el apartado j) del artículo 4 de la presente ley.
- g) Ejercer la dirección, iniciativa e inspección de todos los servicios y la superior jefatura del personal.

h) Disposar i autoritzar les despeses pròpies dels servicis de l'Institut dins els límits legals i pressupostaris i la proposta de pagaments corresponents.

i) Exercir les facultats ordinàries en matèria de contractació administrativa dins els límits legals pressupostaris.

j) Presidir les reunions del Consell General.

k) Qualsevol altres facultats que li atribuisquen les lleis, els reglaments, el Consell de la Generalitat o el president de la Generalitat.

Per a major agilitat en la gestió, el president podrà delegar en el vicepresident o en el director les funcions enumerades en els apartats d), f), g), h), i) i j).

Article 9. El vicepresident

El vicepresident de l'Institut assumirà les funcions del president, excepte les que per la seua naturalesa siguen indelegables, en absència, vacant o malaltia, i aquelles que expressament li siguen delegades per aquell en relació amb el que disposa l'article anterior.

El vicepresident serà amb caràcter nat el secretari autonòmic competent en matèria de treball.

Article 10. El director

El director és l'òrgan de direcció tècnica, gestió i execució de les competències que desenvolupa l'Institut, sota la superior autoritat del seu president i amb dependència funcional del vicepresident.

El seu nomenament i cessament es disposaran per acord del Consell de la Generalitat, a proposta del president.

Article 11. Funcions del director

Són funcions del director de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball:

a) La direcció tècnica i administrativa dels servicis i la direcció del personal de l'Institut.

b) L'elaboració i redacció de l'avantprojecte de pressupostos.

c) L'elaboració de la memòria anual d'activitats i la seua tramesa al Consell General dins del primer trimestre de cada any natural.

d) La prestació d'assistència tècnica, informació i assessorament al president, al vicepresident, Consell General i a l'Autoritat Laboral quan siga requerit per a això.

e) La programació i planificació d'activitats d'acord amb els plans i programes que, en matèria de prevenció de riscos laborals, estableisca el Consell de la Generalitat i/o la conselleria a què estiga adscrit l'Institut

f) El control i la supervisió de les activitats que es duguen a terme i dels procediments establits per a l'eficax compliment d'estes.

g) La gestió econòmica i pressupostària.

h) Qualsevol altres que se li atribuisquen reglamentàriament o li siguen encarregades.

CAPITOL III

Órgans de participació i assessorament

Article 12. El Consell General: naturalesa i composició

El Consell General serà l'òrgan col·legiat de participació tripartit i paritari de l'administració de la Generalitat i dels agents econòmics i socials més representatius de la Comunitat Valenciana.

La seua composició serà la següent:

– El president: la titularitat del qual recaurà en el president de l'Institut.

– Vocals

a) Per l'administració de la Generalitat: set representants, amb rang almenys de director general, competents en matèria de treball, sanitat, indústria, educació, administracions públiques, agricultura i obres públiques.

b) Pels agents econòmics de la Comunitat Valenciana: vuit vocals designats a proposta de les organitzacions empresarials més representatives de la Comunitat Valenciana.

h) Disponer y autorizar los gastos propios de los servicios del Instituto dentro de los límites legales y presupuestarios y la propuesta de pagos correspondientes.

i) Ejercer las facultades ordinarias en materia de contratación administrativa dentro de los límites legales presupuestarios.

j) Presidir las reuniones del Consejo General.

k) Cualesquiera otras facultades que le atribuyan las leyes, los reglamentos, el Consell de la Generalitat o el presidente de la Generalitat.

Para mayor agilidad en la gestión, el presidente podrá delegar en el vicepresidente o en el director las funciones enumeradas en los apartados d), f), g), h), i) y j).

Artículo 9. El vicepresidente

El vicepresidente del Instituto asumirá las funciones del presidente, salvo las que por su naturaleza sean indelegables, en ausencia, vacante o enfermedad, y aquellas que expresamente le sean delegadas por aquél según lo dispuesto en el artículo anterior.

El vicepresidente será con carácter nato el secretario autonómico competente en materia de trabajo.

Artículo 10. El director

El director es el órgano de dirección técnica, gestión y ejecución de las competencias que desarrolla el Instituto, bajo la superior autoridad del presidente del mismo y con dependencia funcional del vicepresidente.

Su nombramiento y cese se dispondrán por acuerdo del Consell de la Generalitat, a propuesta del presidente.

Artículo 11. Funciones del director

Son funciones del director del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo:

a) La dirección técnica y administrativa de los servicios y la jefatura del personal del Instituto.

b) La elaboración y redacción del anteproyecto de presupuestos.

c) La elaboración de la memoria anual de actividades y su remisión al Consejo General dentro del primer trimestre de cada año natural.

d) La prestación de asistencia técnica, información y asesoramiento al presidente, vicepresidente, Consejo General y Autoridad Laboral cuando sea requerido para ello.

e) La programación y planificación de actividades de acuerdo con los planes y programas que, en materia de prevención de riesgos laborales, establezca el Consell de la Generalitat y/o la conselleria a la que esté adscrito el Instituto.

f) El control y la supervisión de las actividades que se desarrollen y de los procedimientos establecidos para el eficaz desempeño de éstas.

g) La gestión económica y presupuestaria.

h) Cualesquiera otras que se le atribuyan reglamentariamente o les sean encomendadas.

CAPÍTULO III

Órganos de participación y asesoramiento

Artículo 12. El Consejo General: naturaleza y composición

El Consejo General será el órgano colegiado de participación tripartito y paritario de la administración de la Generalitat y de los agentes económicos y sociales más representativos de la Comunidad Valenciana.

Su composición será la siguiente:

– El presidente: cuya titularidad recaerá en el presidente del Instituto.

– Vocales

a) Por la administración de la Generalitat: siete representantes, con rango al menos de director general, competentes en materia de trabajo, sanidad, industria, educación, administraciones públicas, agricultura y obras públicas.

b) Por los agentes económicos de la Comunidad Valenciana: ocho vocales designados a propuesta de las organizaciones empresariales más representativas de la Comunidad Valenciana.

c) Pels agents socials de la Comunitat Valenciana: vuit vocals designats a proposta de les organitzacions sindicals més representatives de la Comunitat Valenciana.

– Secretari: exercirà les funcions de secretari del Consell General, amb veu i sense vot, el director de l'Institut.

Podrà assistir a les sessions del Consell General, amb veu i sense dret a vot, el director territorial de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a la Comunitat Valenciana.

Els vocals que representen l'administració de la Generalitat seran designats per acord del Consell de la Generalitat, a proposta dels titulars respectius de les conselleries amb representació en el Consell General.

Els vocals que representen les organitzacions empresarials i sindicals més representatives de la Comunitat Valenciana seran designats, així mateix, per acord del Consell de la Generalitat, a proposta de les organitzacions empresarials i sindicals respectives, així com el seu cessament i substitució.

Article 13. Consell General: funcions

El Consell General tindrà les següents funcions:

A) Funcions de caràcter consultiu i de participació:

a) Conèixer i informar, amb caràcter previ a la seua aprovació, sobre els programes i plans d'actuació que, en matèria de seguretat i salut en el treball, establisca el Consell de la Generalitat.

b) Conèixer i informar sobre l'avantprojecte de pressupost anual.

c) Informar prèviament sobre la proposta de nomenament i cessament del director de l'Institut.

d) Informar sobre la proposta del Reglament Orgànic i Funcional d l'Institut.

e) Informar sobre els programes d'actuació en matèria de seguretat i salut en el treball l'execució tècnica dels quals correspon a l'INVASSAT.

f) Emetre dictàmens sobre les propostes de modificació de la present llei. Els dits dictàmens tindran caràcter preceptiu i no vinculant.

g) El Consell General es reunirà almenys una vegada al trimestre, o quan ho sol·licite una quarta part dels seus membres a convocatòria del seu president.

B) Funcions de control, impuls i proposta en relació amb l'activitat de l'Institut:

a) Impulsar les activitats de planificació i programació pròpies de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball. En l'exercici d'estes funcions, el Consell General podrà elevar al Consell de la Generalitat, per mitjà del seu president, proposta d'aprovació de Plans Pluriennals de Prevenció de Riscos Laborals de caràcter estratègic i àmbit en tota la Comunitat Valenciana.

b) Realitzar funcions de control i supervisió sobre l'execució dels programes i la gestió dels servicis, amb esta finalitat el director de l'Institut li proporcionarà tota la informació que necessite.

c) Aprovar la memòria anual corresponent a l'exercici anterior, dins del primer semestre de l'any natural.

d) Elevar propostes i peticions a les conselleries que exercisquen competències en matèria de prevenció de riscos laborals.

e) Aprovar el reglament del seu funcionament intern.

f) Conèixer la subscripció, el desenvolupament i l'execució de convenis i acords de col·laboració i cooperació entre l'Institut i altres administracions públiques, entitats públiques i privades, corporacions, universitats, centres d'investigació i empreses que perseguisquen els mateixos fins quant a la millora de les condicions de treball i la promoció de la seguretat i la salut en el treball, i la proposta d'aquells altres que el Consell General estime d'interés.

g) Control i seguiment dels programes d'actuació en matèria de formació en seguretat i salut en el treball i formular propostes a l'efecte.

C) Qualsevol altres facultats que li atribuïsquen les lleis, els reglaments, el Consell de la Generalitat o el president de la Generalitat.

c) Por los agentes sociales de la Comunidad Valenciana: ocho vocales designados a propuesta de las organizaciones sindicales más representativas de la Comunidad Valenciana.

– Secretario: desempeñará las funciones de secretario del Consejo General, con voz y sin voto, el director del Instituto.

Podrá asistir a las sesiones del Consejo General, con voz y sin derecho a voto, el director territorial de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en la Comunidad Valenciana.

Los vocales que representan a la administración de la Generalitat serán designados por acuerdo del Consell de la Generalitat, a propuesta de los respectivos titulares de las consellerías con representación en el Consejo General.

Los vocales que representan a las organizaciones empresariales y sindicales más representativas de la Comunidad Valenciana serán designados, asimismo, por acuerdo del Consell de la Generalitat, a propuesta de las respectivas organizaciones empresariales y sindicales, así como su cese y sustitución.

Artículo 13. Consejo General: funciones

El Consejo General tendrá las siguientes funciones:

A) Funciones de carácter consultivo y de participación:

a) Conocer e informar, con carácter previo a su aprobación, los programas y planes de actuación que, en materia de seguridad y salud en el trabajo, establezca el Consell de la Generalitat.

b) Conocer e informar el anteproyecto de presupuesto anual.

c) Informar previamente la propuesta de nombramiento y cese del director del Instituto.

d) Informar la propuesta del Reglamento Orgánico y Funcional del Instituto.

e) Informar los programas de actuación en materia de seguridad y salud en el trabajo cuya ejecución técnica corresponde al INVASSAT.

f) Emitir dictámenes sobre las propuestas de modificación de la presente ley. Dichos dictámenes tendrán carácter preceptivo y no vinculante.

g) El Consell general se reunirá por lo menos una vez al trimestre o cuando lo solicite una cuarta parte de sus miembros a convocatoria de su presidente.

B) Funciones de control, impulso y propuesta en relación con la actividad del Instituto:

a) Impulsar las actividades de planificación y programación propias del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo. En el ejercicio de estas funciones, el Consejo General podrá elevar al Consell de la Generalitat, por medio de su presidente, propuesta de aprobación de Planes Plurianuales de Prevención de Riesgos Laborales de carácter estratégico y ámbito en toda la Comunidad Valenciana.

b) Realizar funciones de control y supervisión sobre la ejecución de los programas y la gestión de los servicios, a cuyo fin el director del Instituto le proporcionará cuanta información precise.

c) Aprobar la memoria anual correspondiente al ejercicio anterior, dentro del primer semestre del año natural.

d) Elevar propuestas y peticiones a las consellerías que ostenten competencias en materia de prevención de riesgos laborales.

e) Aprobar el reglamento de su funcionamiento interno.

f) Conocer de la suscripción, desarrollo y ejecución de convenios y acuerdos de colaboración y cooperación entre el Instituto y otras administraciones públicas, entidades públicas y privadas, corporaciones, universidades, centros de investigación y empresas que persigan los mismos fines en cuanto a la mejora de las condiciones de trabajo y la promoción de la seguridad y la salud en el trabajo, y la propuesta de aquellos otros que el Consejo General estime de interés.

g) Control y seguimiento de los programas de actuación en materia de formación en seguridad y salud en el trabajo y formular propuestas al efecto.

C) Cualesquiera otras facultades que le atribuyan las leyes, los reglamentos, el Consell de la Generalitat o el presidente de la Generalitat.

Article 14. La Comissió Permanent

La Comissió Permanent és l'òrgan col·legiat, tripartit i paritari integrada en el Consell General i amb funcions delegades d'este per al millor compliment dels seus fins.

La Comissió Permanent estarà composta per:

- a) El director general competent en matèria de treball, que la presidirà.
- b) Dos representants de l'administració de la Generalitat, d'entre els vocals que aquella té en el Consell General.
- c) El director de l'Institut, qui actuarà com a secretari de la Comissió Permanent amb veu i vot.
- d) Quatre representants d'entre els vocals pertanyents a les organitzacions empresarials més representatives presents en el Consell General.
- e) Quatre representants d'entre els vocals pertanyents a les organitzacions sindicals més representatives presents en el Consell General.

Els vocals de l'administració de la Generalitat seran designats pel president del Consell General.

Els vocals pertanyents a les organitzacions empresarials i sindicals seran designats pel president del Consell General a proposta dels òrgans de govern d'aquelles.

Article 15. Les Comissions Territorials de Seguretat i Salut en el Treball, i altres comissions

Les Comissions Territorials de Seguretat i Salut en el Treball són els òrgans col·legiats de participació i consulta tripartits i paritaris amb àmbit d'actuació en cada una de les províncies d'Alacant, Castelló i València.

Actuaran com a òrgans d'assessorament i estudi del Consell General, i de participació amb l'àmbit territorial esmentat, i la seua composició i règim de funcionament s'establiran en el Reglament de Règim Intern i de Funcionament del Consell General.

El Consell General podrà establir les comissions específiques que estime pertinents per al compliment dels seus fins, o per a l'estudi de determinades matèries, i per al seu establiment no serà necessària mes formalitat que els acords que es recullen en les actes de les sessions del Consell General, i acabaran la seua vigència quan realitzen les tasques per a les quals hagen sigut constituïdes o, si és el cas, acorde el Consell General.

Article 16. Règim de funcionament del Consell General, de la Comissió Permanent i de les Comissions Territorials de Seguretat i Salut en el Treball

El règim de funcionament dels òrgans de participació previstos en este capítol serà establert en el Reglament de Règim Intern i de Funcionament del Consell General.

Al dit efecte, el president del Consell General, i si és el cas el vicepresident quan actue en el seu nom, exercirà vot de qualitat en cas d'empat en les votacions que es realitzen.

El reglament mencionat serà elaborat i aprovat pel Consell General, i entrarà en vigor a partir del dia següent al de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

CAPÍTOL IV

*Estructura de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball**Article 17. Estructura*

L'estructura administrativa de l'Institut, la seua organització i la distribució de funcions i competències per al compliment dels seus fins s'establirà en el Reglament Orgànic i Funcional.

No obstant això, el reglament mencionat atendrà l'estructura bàsica següent:

Un òrgan central, amb àmbit en tota la Comunitat Valenciana, que radicarà en la seu de l'Institut.

Un centre territorial de Seguretat i Salut en el Treball en cada una de les províncies d'Alacant, Castelló i València, amb àmbit territorial i funcional en les seues respectives províncies.

Artículo 14. La Comisión Permanente

La Comisión Permanente es el órgano colegiado, tripartito y paritario integrada en el Consejo General y con funciones delegadas de éste para el mejor cumplimiento de sus fines.

La Comisión Permanente estará compuesta por:

- a) El director general competente en materia de trabajo, que la presidirá.
- b) Dos representantes de la administración de la Generalitat, de entre los vocales que aquélla tiene en el Consejo General.
- c) El director del Instituto, quien actuará como secretario de la Comisión Permanente con voz y voto.
- d) Cuatro representantes de entre los vocales pertenecientes a las organizaciones empresariales más representativas presentes en el Consejo General.
- e) Cuatro representantes de entre los vocales pertenecientes a las organizaciones sindicales más representativas presentes en el Consejo General.

Los vocales de la administración de la Generalitat serán designados por el presidente del Consejo General.

Los vocales pertenecientes a las organizaciones empresariales y sindicales serán designados por el presidente del Consejo General a propuesta de los órganos de gobierno de aquéllas.

Artículo 15. Las Comisiones Territoriales de Seguridad y Salud en el Trabajo, y otras comisiones

Las Comisiones Territoriales de Seguridad y Salud en el Trabajo son los órganos colegiados de participación y consulta tripartitos y paritarios con ámbito de actuación en cada una de las provincias de Alicante, Castellón y Valencia.

Actuarán como órganos de asesoramiento y estudio del Consejo General, y de participación con dicho ámbito territorial, y su composición y régimen de funcionamiento se establecerán en el Reglamento de Régimen Interno y de Funcionamiento del Consejo General.

El Consejo General podrá establecer las comisiones específicas que estime pertinentes para el cumplimiento de sus fines, o para el estudio de determinadas materias, y para su establecimiento no será precisa más formalidad que los acuerdos que se recojan en las actas de las sesiones del Consejo General, y finalizarán su vigencia cuando realicen las tareas para las que hayan sido constituidas o, en su caso, acuerde el Consejo General.

Artículo 16. Régimen de funcionamiento del Consejo General, de la Comisión Permanente y de las Comisiones Territoriales de Seguridad y Salud en el Trabajo

El régimen de funcionamiento de los órganos de participación previstos en este capítulo será establecido en el Reglamento de Régimen Interno y de Funcionamiento del Consejo General.

A dicho efecto, el presidente del Consejo General, y en su caso el vicepresidente cuando actúe en su nombre, ostentará voto de calidad en caso de empate en las votaciones que se realicen.

El citado reglamento será elaborado y aprobado por el Consejo General, entrando en vigor a partir del día siguiente a su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

CAPÍTULO IV

*Estructura del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo**Artículo 17. Estructura*

La estructura administrativa del Instituto, su organización y la distribución de funciones y competencias para el cumplimiento de sus fines se establecerá en el Reglamento Orgánico y Funcional.

No obstante lo anterior, el citado reglamento atenderá a la siguiente estructura básica:

Un órgano central, con ámbito en toda la Comunidad Valenciana, que radicará en la sede del Instituto.

Un Centro Territorial de Seguridad y Salud en el Trabajo en cada una de las provincias de Alicante, Castellón y Valencia, con ámbito territorial y funcional en sus respectivas provincias.

Les unitats especialitzades i els laboratoris de referència que s'estime necessari per a atendre determinades funcions de les assignades a l'Institut. Les unitats i laboratoris podran radicar-se en l'òrgan central o en els centres territorials de Seguretat i Salut en el Treball.

El Reglament Orgànic i Funcional establirà els servicis tècnics i administratius que es necessiten, així com la delimitació de competències i activitats que se'ls assignen, per al compliment de les funcions que s'encarreguen a l'Institut.

TÍTOL III

Del règim econòmic, pressupostari i de personal

CAPÍTOL I

Del règim econòmic i pressupostari

Article 18. Recursos econòmics

Els recursos de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball estaran constituïts per:

- a) Els crèdits consignats en la Llei de Pressupostos de la Generalitat.
- b) Els béns i drets que li siguen adscrits pertanyents al patrimoni de la Generalitat.
- c) Els que es deriven de les prestacions de servicis degudament autoritzats en l'exercici de la seua activitat investigadora, tècnica o formativa.
- d) Les taxes els rendiments de les quals se li atribuïsquen en virtut de la Llei de Taxes de la Generalitat.
- e) Qualsevol altre recurs que puga ser-li atribuït per llei de la Generalitat o decret del Consell de la Generalitat.

En tot cas, el règim pressupostari de l'Institut serà l'establert en la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat i les seues disposicions de desplegament, amb les especialitats que reculla per als organismes autònoms de caràcter administratiu.

CAPÍTOL II

Del règim de personal

Article 19. Personal

El personal al servici de l'Institut tindrà relació de caràcter funcional o laboral en funció de la classificació que s'establisca en la relació de llocs de treball aprovada de conformitat al que preveu la legislació de funció pública i règim de personal al servici de la Generalitat.

Al personal la relació del qual siga de caràcter funcional li serà d'aplicació el que preveu la legislació valenciana de funció pública.

Al personal la relació del qual siga de caràcter laboral li serà d'aplicació la legislació laboral, l'específica valenciana en matèria de personal al servici de l'administració de la Generalitat, els convenis col·lectius del personal laboral al servici de l'administració de la Generalitat i els acords adoptats per al seu desplegament i interpretació i, si és el cas, els convenis col·lectius propis de l'Institut que puguen acordar-se.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera. Constitució del Consell General

En el termini d'un mes des de la publicació de la present llei es constituirà el Consell General de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball.

Fins al nomenament del director de l'INVASSAT, el seu vicepresident assumirà les funcions de secretari del Consell General.

Segona. Aprovació del Reglament Orgànic i Funcional de l'INVASSAT

En el termini màxim de tres mesos des de la publicació de la present llei, el Consell de la Generalitat aprovarà el Reglament Orgànic i Funcional de l'Institut.

Las unidades especializadas y laboratorios de referencia que se estime preciso para atender determinadas funciones de las asignadas al Instituto. Dichas unidades y laboratorios podrán radicarse en el órgano central o en los Centros Territoriales de Seguridad y Salud en el Trabajo.

El Reglamento Orgánico y Funcional establecerá los servicios técnicos y administrativos que se precisen, así como la delimitación de competencias y actividades que se les asignen, para el cumplimiento de las funciones que se encomiendan al Instituto.

TÍTULO III

Del régimen económico, presupuestario y de personal

CAPÍTULO I

Del régimen económico y presupuestario

Artículo 18. Recursos económicos

Los recursos del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo estarán constituidos por:

- a) Los créditos consignados en la Ley de Presupuestos de la Generalitat.
- b) Los bienes y derechos que le sean adscritos pertenecientes al patrimonio de la Generalitat.
- c) Los que se deriven de las prestaciones de servicios debidamente autorizados en el ejercicio de su actividad investigadora, técnica o formativa.
- d) Las tasas cuyos rendimientos se le atribuyan en virtud de la Ley de Tasas de la Generalitat.
- e) Cualquier otro recurso que pueda serle atribuido por Ley de la Generalitat o Decreto del Consell de la Generalitat.

En todo caso, el régimen presupuestario del Instituto será el establecido en la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat y disposiciones de desarrollo de la misma, con las especialidades que contemple para los organismos autónomos de carácter administrativo.

CAPÍTULO II

Del régimen de personal

Artículo 19. Personal

El personal al servicio del Instituto tendrá relación de carácter funcional o laboral en función de la clasificación que se establezca en la relación de puestos de trabajo aprobada de conformidad con lo previsto en la legislación de función pública y régimen de personal al servicio de la Generalitat.

Al personal cuya relación sea de carácter funcional le será de aplicación lo previsto en la legislación valenciana de función pública.

Al personal cuya relación sea de carácter laboral le será de aplicación la legislación laboral, la específica valenciana en materia de personal al servicio de la administración de la Generalitat, los convenios colectivos del personal laboral al servicio de la administración de la Generalitat y los acuerdos adoptados para su desarrollo e interpretación y, en su caso, los convenios colectivos propios del Instituto que puedan acordarse.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Constitución del Consejo General

En el plazo de un mes desde la publicación de la presente ley se constituirá el Consejo General del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Hasta el nombramiento del director del INVASSAT, su vicepresidente asumirá las funciones de secretario del Consejo General.

Segunda. Aprobación del Reglamento Orgánico y Funcional del INVASSAT

En el plazo máximo de tres meses desde la publicación de la presente ley, el Consell de la Generalitat aprobará el Reglamento Orgánico y Funcional del Instituto.

Tercera. Pressupost i relació de llocs de treball de l'INVASSAT

La conselleria d'Economia, Hisenda i Ocupació habilitarà els crèdits necessaris, i la de Justícia i Administracions Públiques elaborarà la relació de llocs de treball, per a la seua posada en funcionament, i s'autoritza els seus titulars per a efectuar les modificacions pressupostàries i classificacions de personal que siguen necessàries per al seu funcionament efectiu.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera. Exercici de les funcions de l'INVASSAT fins a la seua posada en funcionament

Les funcions assignades per la present llei a l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball continuaran sent exercides pels òrgans de l'administració de la Generalitat que actualment exercisquen competències inherents a estes, fins a l'efectiva posada en funcionament de l'Institut que, en tot cas, no podrà excedir del termini de sis mesos comptats a partir de la publicació del seu Reglament Orgànic i Funcional.

Segona. Situació del personal fins a la posada en funcionament de l'INVASSAT

El personal adscrit als Gabinetes de Seguretat i Higiene en el Treball, el personal que realitza funcions en matèria de seguretat i salut en el treball en la Direcció General de Treball i Seguretat Laboral i en les direccions territorials de Treball i Ocupació, fins que s'aprove el Reglament Orgànic i Funcional, romandrà en les situacions administratives en què es troben, incloent-hi les situacions d'excedència amb dret a reingrés en el lloc de treball, comissions de servici i servicis en altres administracions públiques.

El personal que quede adscrit al Servici de Prevenció de la Generalitat s'exclourà de la relació de llocs de treball de l'Institut que es confeccione a l'efecte.

En tot cas, es garantirà al personal que s'integre en l'INVASSAT les situacions individuals que tinguen reconegudes en les seues destinacions de procedència.

Tercera. Adscripció de personal procedent d'altres administracions públiques

En els procediments de provisió de llocs de treball de l'Institut de caràcter científicotècnic, classificats en el sector d'administració especial o de naturalesa laboral, es podrà admetre els funcionaris o personal laboral que preste servicis en altres administracions públiques i exercisca funcions anàlogues en matèria de prevenció de riscos laborals.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

En el moment en què es constituïska el Consell General de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball, i en tot cas en el termini d'un mes des de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de la present llei, quedarà dissolta la Comissió de Seguretat i Salut en el Treball de la Comunitat Valenciana, i derogat expressament el Decret 66/1996, de 25 de març, del Consell de la Generalitat, pel qual es va crear la Comissió de Seguretat i Salut en el Treball de la Comunitat Valenciana.

DISPOSICIÓ FINAL
Entrada en vigor

La present llei entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Per tant, ordene que tots els ciutadans, tribunals, autoritats i poders públics als quals pertoque, observen i facen complir esta llei.

València, 28 de maig de 2004

El president de la Generalitat,
FRANCISCO CAMPS ORTIZ

Tercera. Presupuesto y relación de puestos de trabajo del INVASSAT

La Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo habilitará los créditos necesarios, y la de Justicia y Administraciones Públicas elaborará la relación de puestos de trabajo, para su puesta en funcionamiento, autorizando a sus titulares para efectuar las modificaciones presupuestarias y clasificaciones de personal que sean precisos para su funcionamiento efectivo.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera. Ejercicio de las funciones del INVASSAT hasta su puesta en funcionamiento

Las funciones asignadas por la presente ley al Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo seguirán siendo desempeñadas por los órganos de la administración de la Generalitat que actualmente ostentan competencias inherentes a las mismas, hasta la efectiva puesta en funcionamiento del Instituto que, en todo caso, no podrá exceder del plazo de seis meses contados a partir de la publicación de su Reglamento Orgánico y Funcional.

Segunda. Situación del personal hasta la puesta en funcionamiento del INVASSAT

El personal adscrito a los Gabinetes de Seguridad e Higiene en el Trabajo, el personal que realiza funciones en materia de seguridad y salud en el trabajo en la Dirección General de Trabajo y Seguridad Laboral y en las Direcciones Territoriales de Trabajo y Empleo, hasta tanto se apruebe el Reglamento Orgánico y Funcional, permanecerá en las situaciones administrativas en las que se encuentren, incluyendo las situaciones de excedencia con derecho a reingreso en el puesto de trabajo, comisiones de servicios y servicios en otras administraciones públicas.

El personal que quede adscrito al Servicio de Prevención de la Generalitat se excluirá de la relación de puestos de trabajo del Instituto que se confeccione al efecto.

En todo caso, se garantizará al personal que se integre en el INVASSAT las situaciones individuales que tengan reconocidas en sus destinos de procedencia.

Tercera. Adscripción de personal procedente de otras administraciones públicas

En los procedimientos de provisión de puestos de trabajo del Instituto de carácter científico-técnico, clasificados en el sector de administración especial o de naturaleza laboral, podrá admitirse a los funcionarios o personal laboral que preste servicios en otras administraciones públicas y desempeñe funciones análogas en materia de prevención de riesgos laborales.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

En el momento en que se constituya el Consejo General del Instituto Valenciano de Seguridad y Salud en el Trabajo, y en todo caso en el plazo de un mes desde la publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* de la presente ley, quedará disuelta la Comisión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad Valenciana, derogándose expresamente el Decreto 66/1996, de 25 de marzo, del Consell de la Generalitat, por el que se creó la Comisión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad Valenciana.

DISPOSICIÓN FINAL
Entrada en vigor

La presente ley entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Por tanto, ordeno que todos los ciudadanos, tribunales, autoridades y poderes públicos a los que corresponda, observen y hagan cumplir esta Ley.

Valencia, 28 de mayo de 2004

El president de la Generalitat,
FRANCISCO CAMPS ORTIZ