

# CRECIENDO

*Empleo de calidad*

*Salarios dignos*

*Estabilidad*

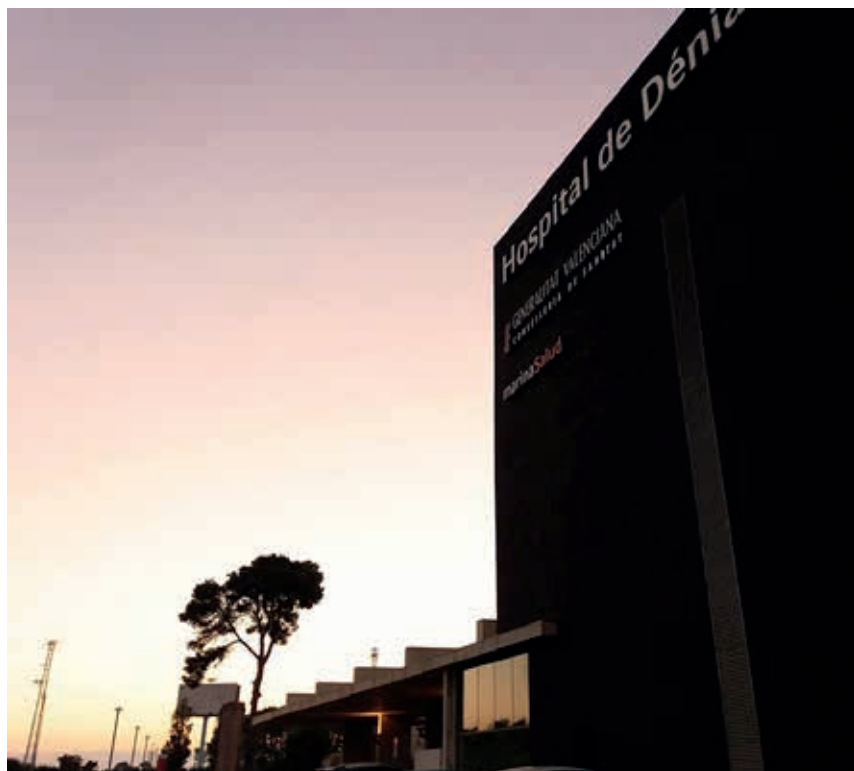
*Igualdad*



**marinaSalud**  
Departamento Salud Denia



**INTERSINDICAL  
SALUT**



# **INTERSINDICAL SALUT**

 Salut Intersindical

 @IntersindicalSa

 intersindicalsalut-iv.blogspot.com

 Intersindical Salut

 [salut.intersindical.org](http://salut.intersindical.org)

SEU: Juan de Mena, 18. 46008 VALÈNCIA  
963 153 506 - 963 919 147 Fax 963 924 334

# INTERSINDICAL SALUT. CRECIENDO

## Los seis ejes de la intersindical

### AUTÓNOMO

INTERSINDICAL SALUT no depende de subvenciones de las administraciones o patronales. Nos financiamos con las cuotas de nuestra afiliación, lo que nos permite una **autonomía total** en nuestras políticas sindicales y el respeto a la voluntad de los trabajadores y trabajadoras.

### DE CLASE

Todos los profesionales de la sanidad debemos estar unidos en la defensa y mejora de nuestras condiciones laborales, por eso en nuestro sindicato caben **todas y todos**. No creemos en el sindicalismo corporativo y profesional que intenta obtener prebendas y mejoras para unos colectivos olvidando otros.

### COMBATIVO

Sabemos que en la negociación hay que añadir la **lucha** y la movilización, realizando una práctica sindical sin raíz burocrática para lograr nuestros objetivos como clase trabajadora.

## ASAMBLEARIO

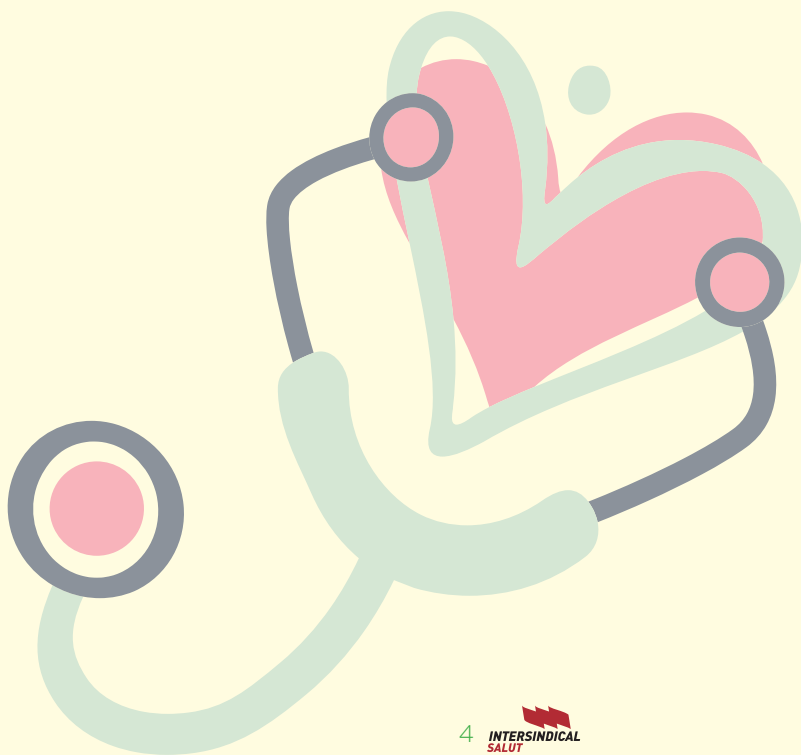
**INTERSINDICAL SALUT** nace y se inspira en los **movimientos asamblearios** y **democráticos** de trabajadores y trabajadoras. El proceso de toma de decisiones es, de abajo hacia arriba.

## FEMINISTA

La lucha para conseguir una **igualdad** efectiva entre mujeres y hombres es una de nuestras prioridades.

## VALENCIANO

Somos un sindicato arraigado en el territorio valenciano con una fuerte identidad propia. Nuestra autonomía incluye la **no dependencia** de directrices de Madrid.



# NUESTRO TRABAJO, TUS DERECHOS



- Hemos estado y estamos **junto a los compañeros de Laboratorio** luchando por su reintegración a Marina Salud.
- **Intervenimos en numerosos conflictos individuales** consiguiendo mejorar las condiciones de los trabajadores y trabajadoras: cambios de turno, nóminas, cambios de servicio, bajas comunes y accidentes en el trabajo, vacaciones y días libres, agresiones, acoso, etc.
- **Hemos realizado estudios y propuestas** de planillas y distribución de tareas para mejorar la conciliación de la vida laboral y familiar.
- Ayudamos a la **gestión de todo tipo de procedimientos administrativos** (bolsas de trabajo, oposiciones, traslados, solicitud de permisos).
- **Hemos conseguido** el aumento del grado de dispersión geográfica del Centro de Salud de El Verger.
- Hemos luchado y **hemos conseguido reforzar diversas áreas** de servicios con más personal.

- **Hemos visibilizado y mejorado** la problemática de los **celadores** tanto en el hospital como atención primaria.
- **Hemos conseguido** que la empresa resuelva diversos problemas de Salud y Seguridad Laboral.
- No hemos conseguido **parar la Modificación Sustancial de las Condiciones de Trabajo** (MSCT) de 2016, a pesar de que fuimos el único sindicato que, además de no sumarse a ésta, la denunció en el juzgado, y que incluía la pérdida de derechos tan importantes como:
  - El pago de la carrera profesional
  - La vinculación de los objetivos a las ganancias de la empresa
- **Mantenemos una lucha constante** por la **Reversión** de la gestión de la Marina Alta al Sistema Público.



# NUESTRAS PROPUESTAS

Sanidad 100% pública.

Recuperación de la pérdida de poder adquisitivo.

Disminución del 5% de la jornada anual.

Compensación del 0,25 por hora nocturna.

Aumento de todo el personal, con la adecuación de ratios.

Abono de la carrera profesional conforme al convenio colectivo.

Desvinculación total de los objetivos a las ganancias de la empresa.

Percepción íntegra de la nómina en todos los casos de incapacidad temporal.

Disfrutar de la totalidad de las vacaciones en los meses de julio, agosto y septiembre, o incentivar las vacaciones fuera de este periodo aumentando el número de días.

Mejora en la transparencia y participación de la promoción y movilidad interna.

Sustitución desde el primer día del 100% de bajas, vacaciones, etc.

Reintegración del laboratorio en la estructura de Marina Salud.

# ES EL MOMENTO

Los próximos cuatro años son decisivos en tu futuro profesional. Ante la pasividad general y la pérdida de derechos que hemos sufrido en este periodo electoral, creemos firmemente en la necesidad de un nuevo Comité de Empresa más combativo en la defensa de tus derechos. **INTERSINDICAL SALUT** es la fuerza necesaria.

**Nosotros luchamos.  
Nos ayudas?**

